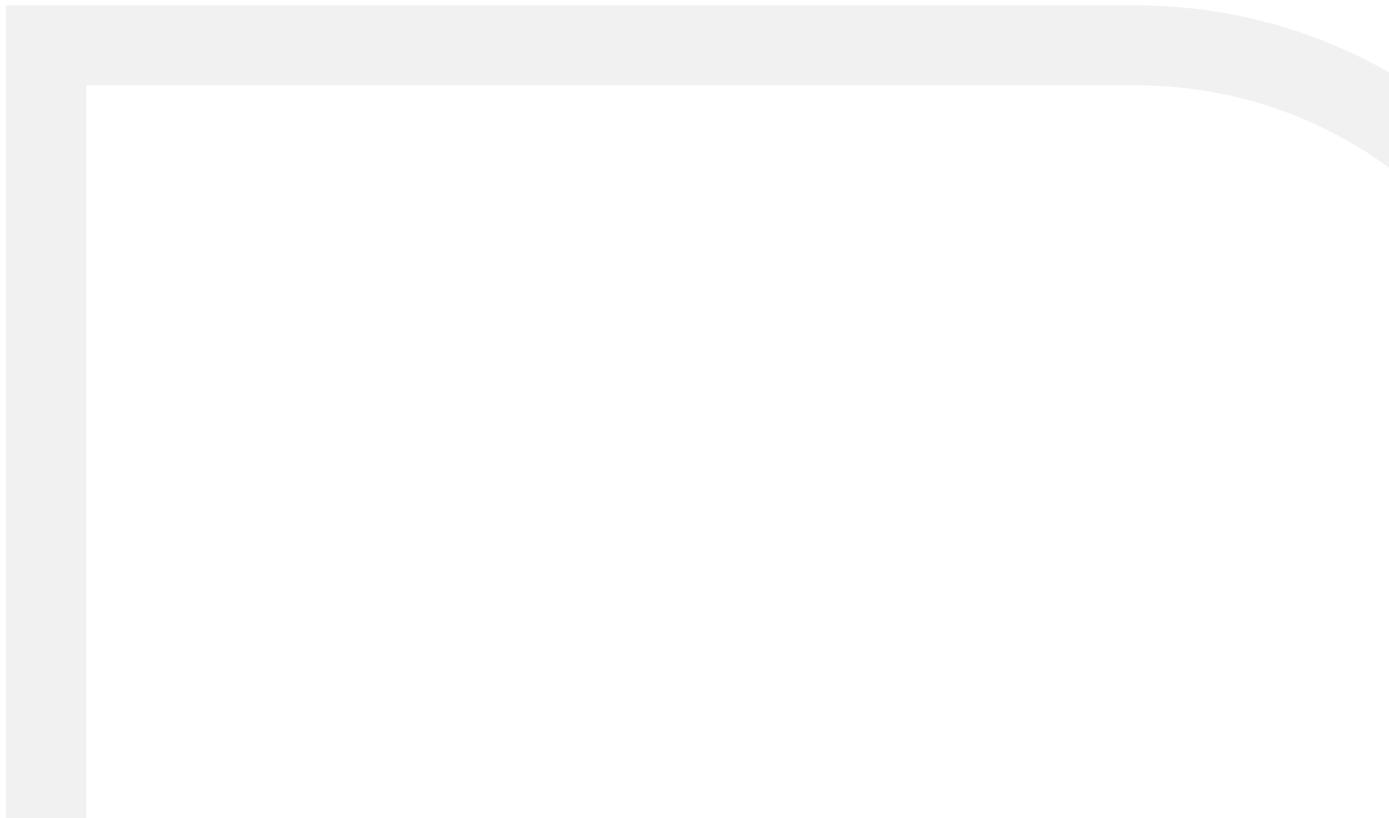




FEDES

Fundación para el Desarrollo
Empresarial y Social



Datos generales	
Nombre de la institución	Fundación para el Desarrollo Empresarial y Social
Período del cual rinde cuentas	2021
Domicilio	
Provincia	Loja
Cantón	Loja
Dirección	San Cayetano Alto
Correo electrónico	info@fedes.ec
Página web	www.fedes.ec
Teléfono	+593 7 2585700
Representante legal de la institución	
Nombre del representante legal	Roberto José Beltrán Zambrano
Cargo del representante legal	Director ejecutivo
Fecha de designación	26 de junio del 2013
Correo electrónico	roberto.beltran@fedes.ec
Teléfonos	+593 7 2585700
Datos del informe de rendición de cuentas	
Período del cual se rinde cuentas	2021
Fecha en que se realizó la rendición de cuentas	15 de junio 2022
Lugar donde se realizó la rendición de cuentas	Centro de Convenciones UTPL

Índice

Mensaje del director ejecutivo FEDES	4
Perfil institucional	6
Acerca de esta memoria	6
Cobertura	9
Plan Estratégico 2022–2024.....	10
Hitos	12
Alianzas estratégicas	12
Vinculación social	13
Convenios.....	16
Proyectos y programas	17
Enfoque de gestión	34
Gestión financiera 2021	34
Gestión de talento humano	37
Gestión ambiental	42



Mensaje del director ejecutivo FEDES

En estos años, hemos transitado por una serie de escenarios de visión y gestión de nuestra Fundación para el Desarrollo Empresarial y Social. Ha sido un reto ser depositarios de la confianza de la Universidad Técnica Particular de Loja y generar el mejor escenario posible para la continuación y puesta en marcha de diversas iniciativas que hoy son parte de nuestro día a día.

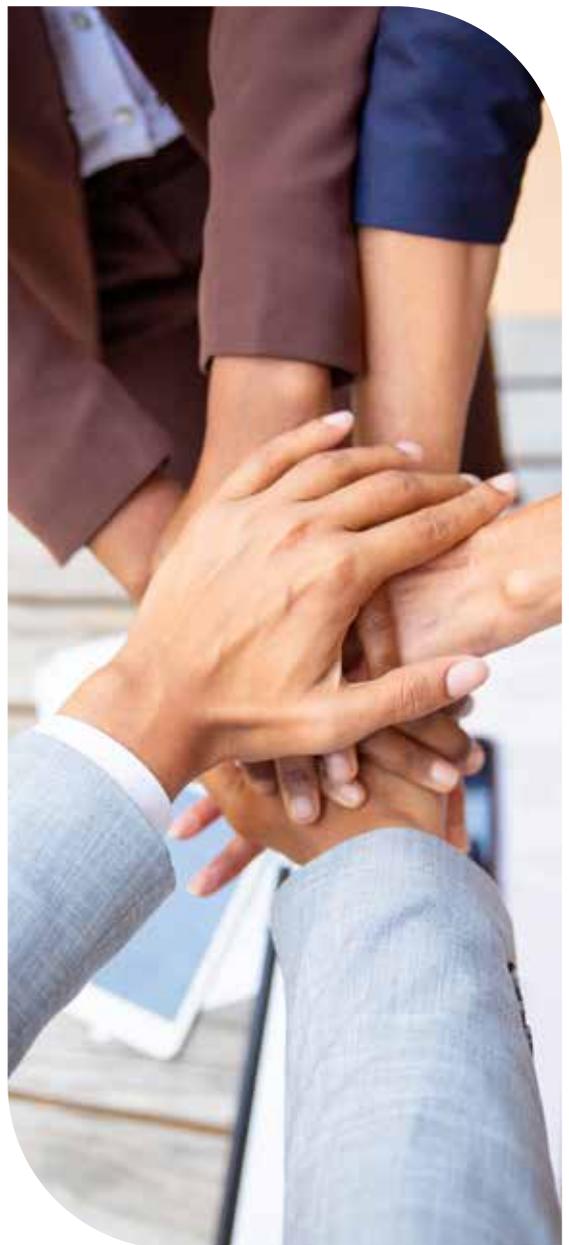


Tomamos el reto de provocar una reflexión interna y externa en torno a nuestro quehacer, y lo hemos hecho a través de un ejercicio de planificación estratégica, que ha dejado en claro nuestro rol como una iniciativa de vinculación de la institución a la que nos debemos.

Estamos comprometidos en transformar la vida de las personas, para generar comunidades sostenibles desde los ámbitos económico, social, humano y ambiental. Ese compromiso nos lleva a ser más allá de un operador o implementador de iniciativas; no somos solamente la suma de proyectos, sino una organización que usa la innovación social para construir alianzas, iniciativas y acciones que fomenten la vinculación de la academia con la sociedad en ámbitos de desarrollo y producción empresarial, capacitación, innovación y emprendimiento, gestión institucional y fomento de comunidades sostenibles.

Este testimonio que llamamos memoria social recoge nuestro esfuerzo institucional, que no sería posible sin el apoyo de personas, organizaciones, instituciones y Gobiernos locales y nacionales que han depositado su confianza en nosotros, a quienes agradecemos con acciones y con la esperanza de una mejora permanente en nuestra función y trabajo.

Roberto Beltrán Zambrano
Director ejecutivo



Perfil institucional

Acerca de esta memoria

La presente memoria constituye una referencia para la Fundación para el Desarrollo Empresarial y Social-FEDES en su compromiso con la rendición de cuentas y la transparencia, y genera un informe integrado que ofrece una visión completa de su actividad bajo el marco de responsabilidad social; también hace énfasis en el progreso anual realizado durante el año 2021. Además, trata de ofrecer al lector una visión fiable y equilibrada sobre el desempeño de la Fundación FEDES en relación con los retos que plantea el desarrollo sostenible durante el año 2021.

La memoria social refleja los avances y retos establecidos en el Plan Estratégico al año 2022-2024, y enfatiza en los objetivos estratégicos e indicadores para el período necesario para impulsar la obtención de los planes definidos.

Es así que el esfuerzo para mejorar la eficiencia y efectividad de la rendición de cuentas de la Fundación FEDES, por supuesto, seguirá presidido por las actuaciones en los próximos años, pero su impacto siempre será limitado si no se cuenta con la ayuda de todos los miembros de la comunidad universitaria de la Universidad Técnica Particular de Loja (UTPL), e incluso del conjunto de la sociedad.

¿Quiénes somos?

La Universidad Técnica Particular de Loja (UTPL), en el año 2013, creó la Fundación para el Desarrollo Empresarial y Social FEDES, que le permita aportar al desarrollo empresarial y social, tomando la educación, el emprendimiento y la investigación científica como los pilares de acción para enfrentar el subdesarrollo.

La Fundación FEDES es una entidad de derecho privado, sin fines de lucro, de las regladas por las disposiciones del Título XXX del libro I del Código Civil y, como tal, no intervendrá en asuntos políticos ni religiosos. Lo que busca esta entidad es impulsar el desarrollo de comunidades sostenibles desde la región sur hacia el resto del Ecuador.

FEDES oferta programas de educación continua, fortalecimiento de capacidades locales y asesoría de proyectos como el medio para alcanzar su meta de consolidar un ecosistema industrial, emprendedor e innovador a través del establecimiento de alianzas estratégicas para generar capacidades, articular iniciativas para la promoción cultural e implementar proyectos orientados a crear oportunidades sostenibles.

Misión, propósito, visión

Misión



Somos una organización no gubernamental, sin fines de lucro, que impulsa el desarrollo socioeconómico y la innovación en Ecuador a través del fortalecimiento de capital humano, impulso al emprendimiento e investigación científica, con un enfoque humanista de equidad de género y respeto al medio ambiente.

Propósito



Transformamos la vida de las personas para generar comunidades sostenibles desde los ámbitos económico, social, ambiental y humano.

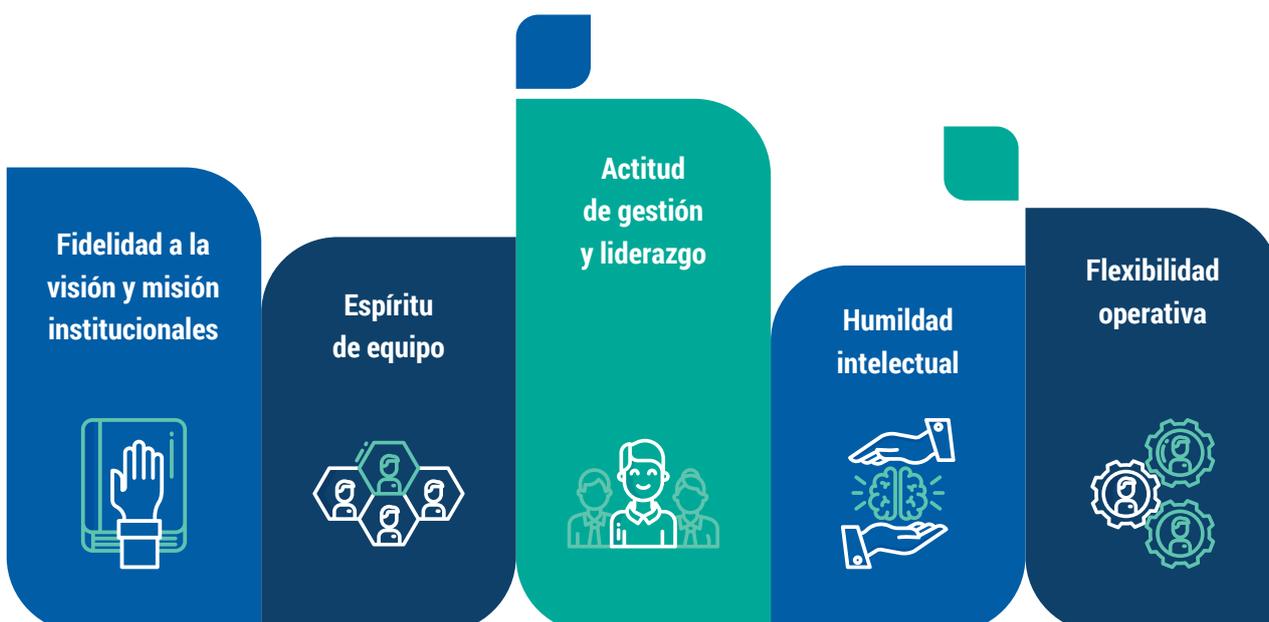
Visión



Hasta el año 2024, pretendemos consolidarnos a nivel nacional, con proyección internacional, a través de proyectos de desarrollo que fomenten la vinculación de la academia con la sociedad.

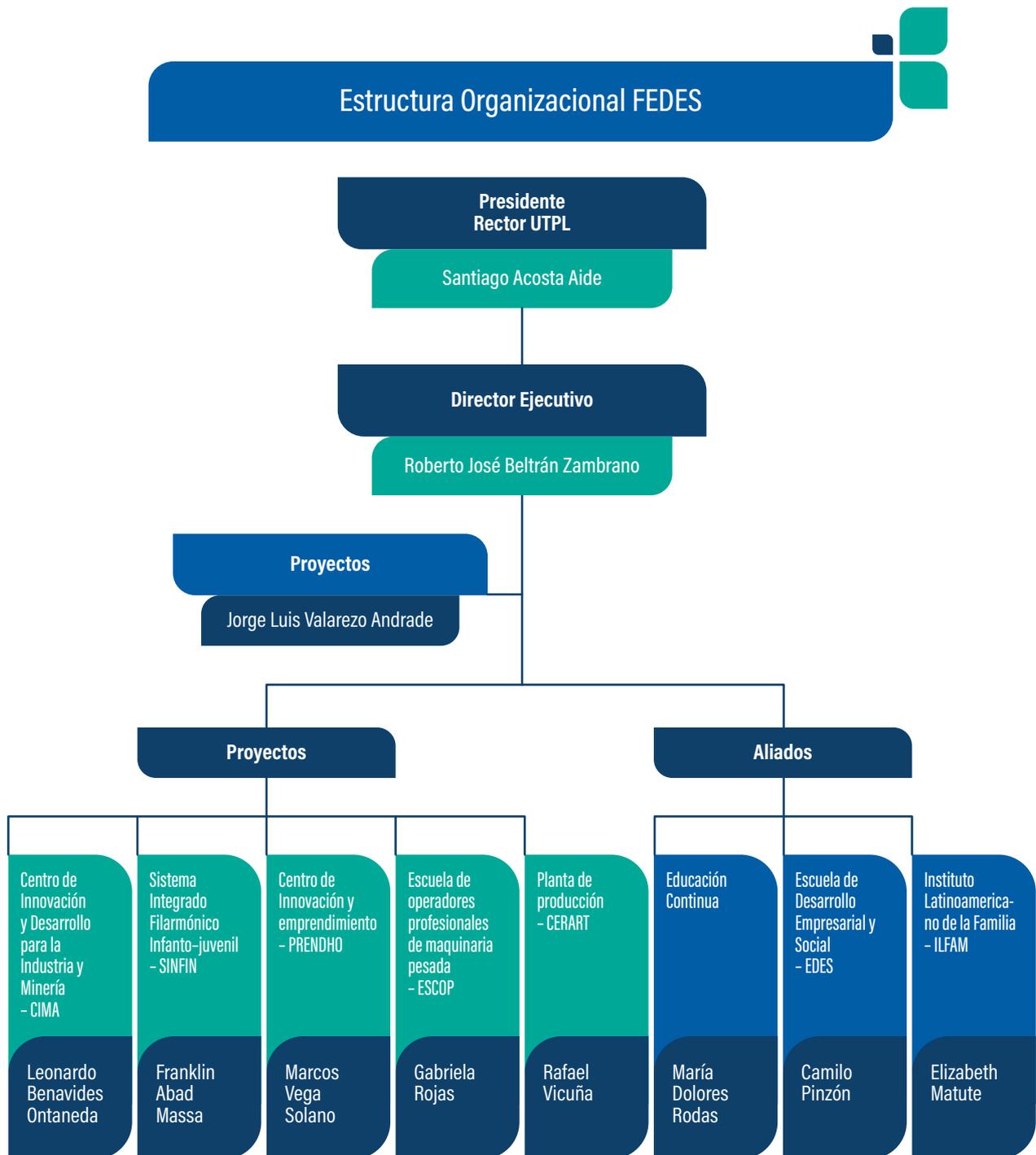
Valores institucionales

FEDES comparte los valores institucionales de la UTPL:



Estructura organizacional

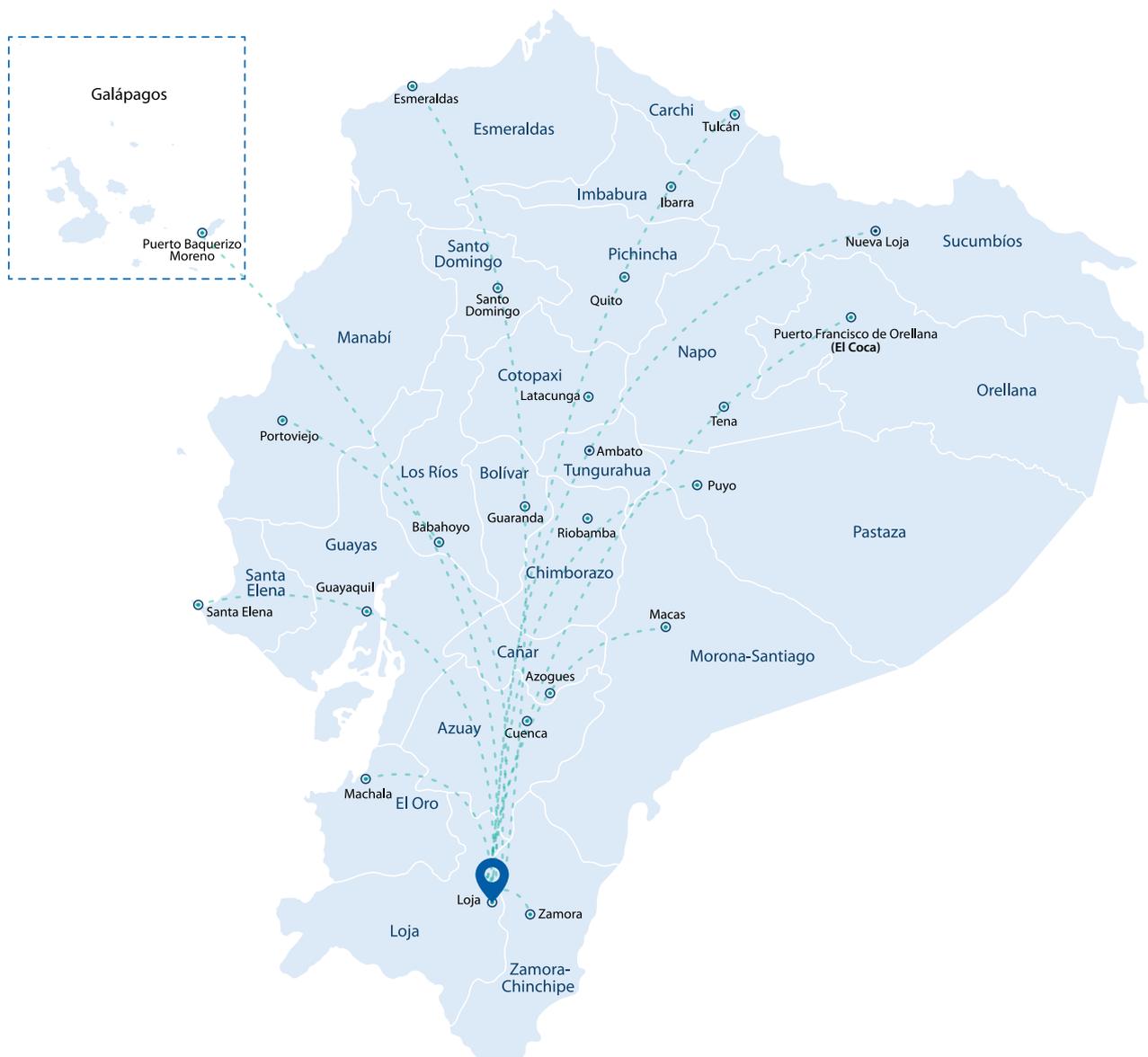
La Fundación FEDES está conformada por un marco de gobierno que busca garantizar el óptimo balance entre los órganos de dirección, administración y control, con el objetivo de garantizar una adecuada y acertada toma de decisiones y la revelación de información oportuna y veraz como factores fundamentales para fortalecer la confianza de nuestros grupos de interés.



Cobertura

En una situación extraordinaria como la vivida por la pandemia del COVID-19, la Fundación FEDES y sus proyectos se vieron en la necesidad de aplicar nuevas estrategias que permitan la continuidad educativa, de capacitación, etc.

Es debido a esa transformación que actualmente contamos con cursos abiertos *on-line* con cobertura nacional. Muchos de los servicios que ofrece la fundación pueden ser adaptados a modalidad virtual. Esto nos ha permitido llegar a más rincones del Ecuador.





Plan Estratégico 2022–2024

La planificación estratégica de FEDES para el periodo 2022-2024, cuyos resultados han sido posibles gracias a la importante participación, colaboración activa y apoyo de los principales actores internos y externos de la organización.

A través de esta práctica institucional, se construyó un diagnóstico interno que cumple un papel fundamental para ubicar a la fundación dentro del contexto macroeconómico, social e interno, logrando identificar oportunidades y amenazas, así como plantear acciones de reacción.

Bajo este contexto, FEDES cuenta con líneas estratégicas cuyo objetivo es generar factores claves de sinergia y disrupción, que guíen las acciones y decisiones futuras encaminadas a alcanzar elementos diferenciadores para fortalecer el vínculo entre los *stakeholders* y maximizar la propuesta de valor.

Se han fortalecido los fundamentos filosóficos institucionales, la estrategia organizacional y su traducción en objetivos, diseñando un mapa estratégico con indicadores, proyectos e iniciativas direccionadas específicamente para conseguir los objetivos.

Lineamientos estratégicos

Con el objeto de generar factores claves de éxito que permitan a la Fundación para el Desarrollo Empresarial y Social, FEDES, alcanzar elementos diferenciadores que fortalezcan el nexo con sus usuarios y asociados, se ha priorizado el desarrollo de líneas estratégicas, las cuales se detallan a continuación:



Fuente: Plan Estratégico FEDES 2022–2024.



Hitos

Inicio del proceso para el desarrollo del Plan Estratégico FEDES 2022-2024.

Junto a la Fundación Alianza Suiza, miembros del nodo Ecuador de RedAmérica, con el apoyo del Ministerio de Educación, se desarrolló el proyecto Continuidad Educativa, una iniciativa que se enfoca en la educación como un derecho de todos, aportando a la construcción de una sociedad inclusiva e igualitaria.

Generación de autofinanciamiento a través de la prestación de servicios de asesoramiento y capacitación, con el propósito de cumplir con el objeto social de la fundación.

FEDES, en alianza con Misiones Universitarias de la UTPL, inició el apoyo al CAILOja desde finales del año 2019 hasta el 2021. El compromiso fue crear una sinergia entre nuestra fundación y el centro, con el objetivo de conocer las necesidades básicas y de capacitación de los menores, para formarlos y entrenarlos a través de los proyectos que administramos.

Alianzas estratégicas

- UTPL
- Universidades
- Escuela ADE Negocios
- Gremios y asociaciones
- Cámaras de comercio e industrias
- Embajadas
- Naciones Unidas
- AEI
- Red América



Vinculación social

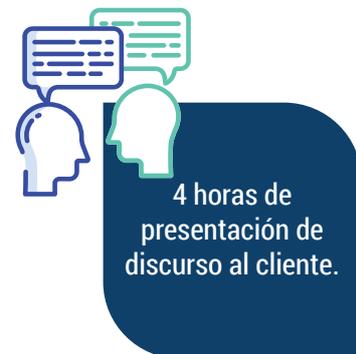
FEDES, a través de su vinculación con la sociedad, tiene el firme propósito de generar comunidades sostenibles en torno a varias actividades o iniciativas externas que se busca apoyar; de esta manera, dedica una parte importante del presupuesto en mejorar o desarrollar acciones relacionadas con preocupaciones sociales y medioambientales.

A continuación, se detallan algunas de las iniciativas y programas de cooperación que se han llevado a cabo durante el 2021 gracias al apoyo de la Fundación FEDES.

Café Mujer Amazónica

Es una iniciativa liderada por la Federación de Pequeños Exportadores Agropecuarios Orgánico del Sur de la Amazonía Ecuatoriana APEOSAE, la empresa Café GALLETTI S.A. y la Fundación FEDES, que en esta primera edición cuenta con el apoyo de Fundación Lundin y Lundin Gold, con la finalidad de fomentar la creación de nuevas iniciativas y emprendimientos en las zonas de producción de café de la provincia de Zamora Chinchipe a fin de que las mujeres puedan tener independencia financiera.

Con el apoyo de esta iniciativa, se logró beneficiar con capacitaciones a 15 mujeres emprendedoras, que pasaron por un proceso de preselección:



Banco de Alimentos de Loja- Minga UTPL (2021)

En diciembre 2021, FEDES se unió a la campaña Reto Navidad 2021, con el propósito de apoyar en la difusión sobre la iniciativa impulsada por el Banco de Alimentos UTPL en redes sociales, con el objetivo de beneficiar a 500 familias con kits de alimentos, y llevar alegría a sus hogares.

Minga Vital de Educación (2021-2022)

Es un proyecto formado por una constelación de actores público-privado-sociales, que tienen como finalidad fomentar una educación resiliente a nivel nacional, tanto para alumnos como para docentes. En el 2021 se ha trabajado en la hoja de ruta y actualmente se está desarrollando los objetivos de minga para las líneas de acción 2022.

Centro de Apoyo Social Municipal de Loja-CASMUL (2021-2022)

Los primeros acercamientos con el Centro de Apoyo Social Municipal de Loja (CASMUL), organización que enfoca su labor con calidez, calidad y oportunidad a los sectores de atención prioritaria, se llevaron a cabo en el 2021, donde se trabajó en la petición sobre apoyo de talleres para los diversos proyectos que administra el CASMUL. Gracias al trabajo conjunto de los diferentes proyectos de FEDES, se pudo gestionar con éxito con funcionarios de la fundación.

De esta manera, hoy en día, la fundación se encuentra desarrollando el primer taller de percusión para el Centro Municipal de Asistencia Social San Juan Bosco, con el apoyo de la Escuela de Música SINFÍN, para que elabore instrumentos de percusión reciclados



El programa beneficia a 12 niños

para desarrollar destrezas y habilidades motrices para el desarrollo cognitivo y rítmico del cuerpo humano. Al final, los niños estarán en la capacidad de interpretar canciones al estilo batucada o ensamble.

Asistencia técnica para el apoyo escolar en escuelas

FASE I – FASE II (2021-2022)

La primera etapa del proyecto se desarrolló en coordinación con el Ministerio de Educación, a través de la Coordinación Zonal de Educación 7 y la Dirección Distrital de Educación de Loja. El propósito del proyecto es beneficiar a niños y niñas de escuelas rurales de la ciudad de Loja para fortalecerles especialmente en las áreas de matemática básica, lenguaje y comunicación.

En la segunda etapa, se realizó la continuidad del proyecto de apoyo educativo; además, se brindó un taller de cerámica para todos los niños que participaron del proyecto a través de CERART.

45
niños
beneficiados



19

Localidad:
Zenén Alto

Escuela:
Ángel Rubén Placencia

26

Localidad:
Punzara Grande

Escuela:
Carlos Burneo Arias



Convenios

Convenio Específico de Cooperación Interinstitucional entre el Ministerio de Educación y la Fundación para el Desarrollo Empresarial y Social, FEDES, 2021

El objeto es realizar acciones conjuntas para promover la continuidad y permanencia educativa de 47 niños y niñas de Educación General Básica Elemental y Media, que viven en las localidades de Punzara Grande y la parroquia Taquil, en la ciudad de Loja.



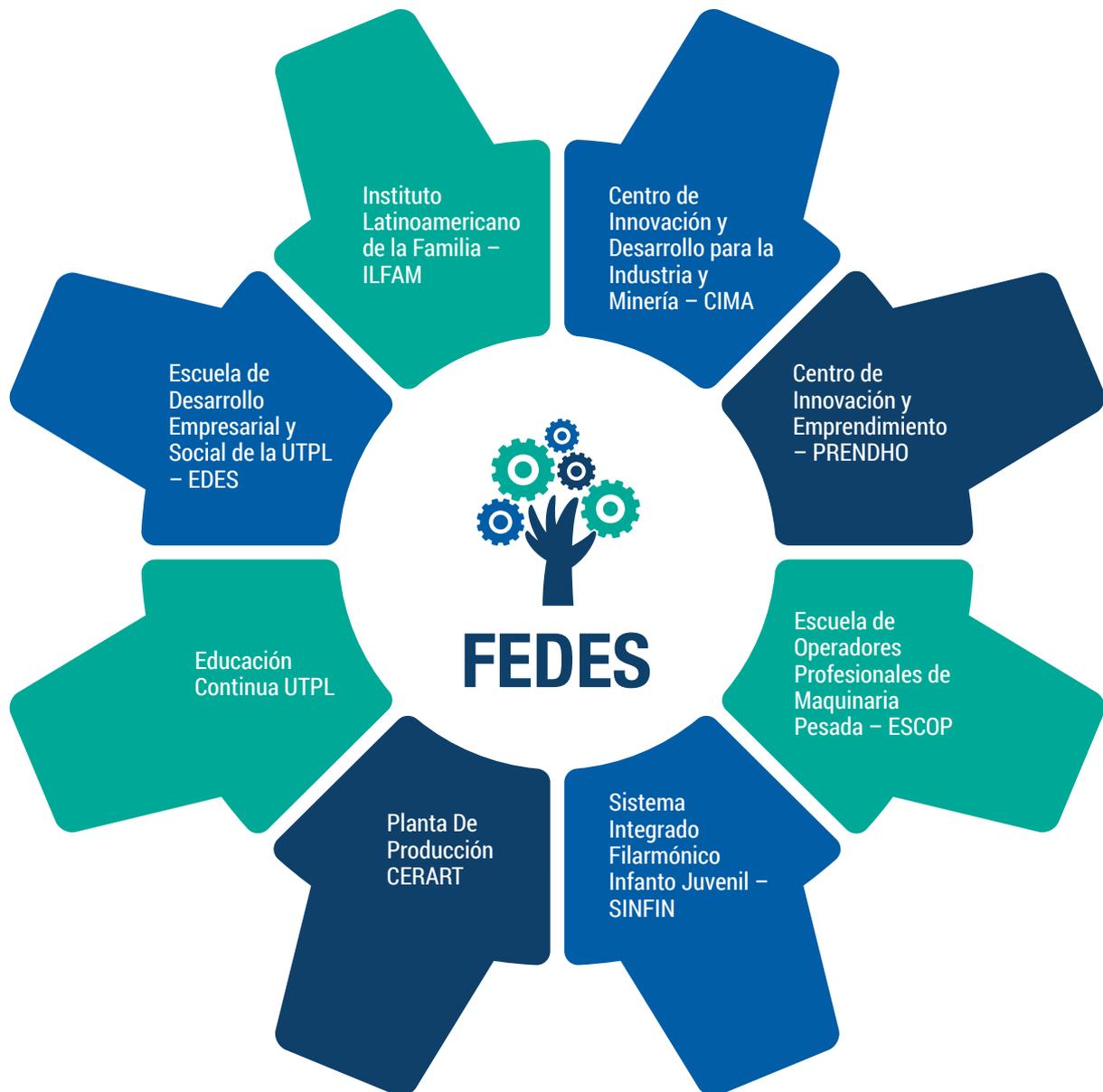
Acuerdo entre GIZ-Sociedad Alemana de Cooperación Internacional-AEI y FEDES 2021

El objetivo general es fortalecer capacidades y crear proyectos innovadores en al menos 10 empresas y 15 pymes, que les permita adaptarse a las condiciones actuales y recuperar su volumen de negocio.



Proyectos y programas

La fundación FEDES tiene a su cargo la administración y coordinación de los siguientes proyectos de desarrollo empresarial, social, educativo y cultural:



Centro de Innovación y Desarrollo para la Industria y Minería – CIMA

CIMA UTPL promueve la generación de capacidades y desarrollo local y nacional en torno a la industria y minería, colabora con la formación de competencias y habilidades laborales de trabajadores, operadores y profesionales del área técnica; además, contribuye en articular asesoramiento y asistencia técnica a los Gobiernos autónomos descentralizados (GAD) y empresas privadas en función de la problemática y necesidades específicas.

Entre los hitos alcanzados en el 2021 se mencionan:





CIMA en cifras:

En la siguiente tabla se puede observar el número de personas capacitadas por género y año.

Capacitados por género

Género	2018	2019	2020	2021
Hombres	26	221	2197	1816
Mujeres	35	1648	1260	299
Total	890	1869	3457	2115

Fuente: Centro de Innovación y Desarrollo para la Industria y Minería, 2021.

A continuación se muestra una comparativa del número de cursos realizados entre los años 2020-2021:

Cursos realizados 2020-2021

Año	Cursos
2020	22
2021	68

Fuente: Centro de Innovación y Desarrollo para la Industria y Minería, 2021.

Seguidamente se puede visualizar el número cursos y de participantes durante el 2021:

Participantes de Cursos Abiertos CIMA-UTPL 2021

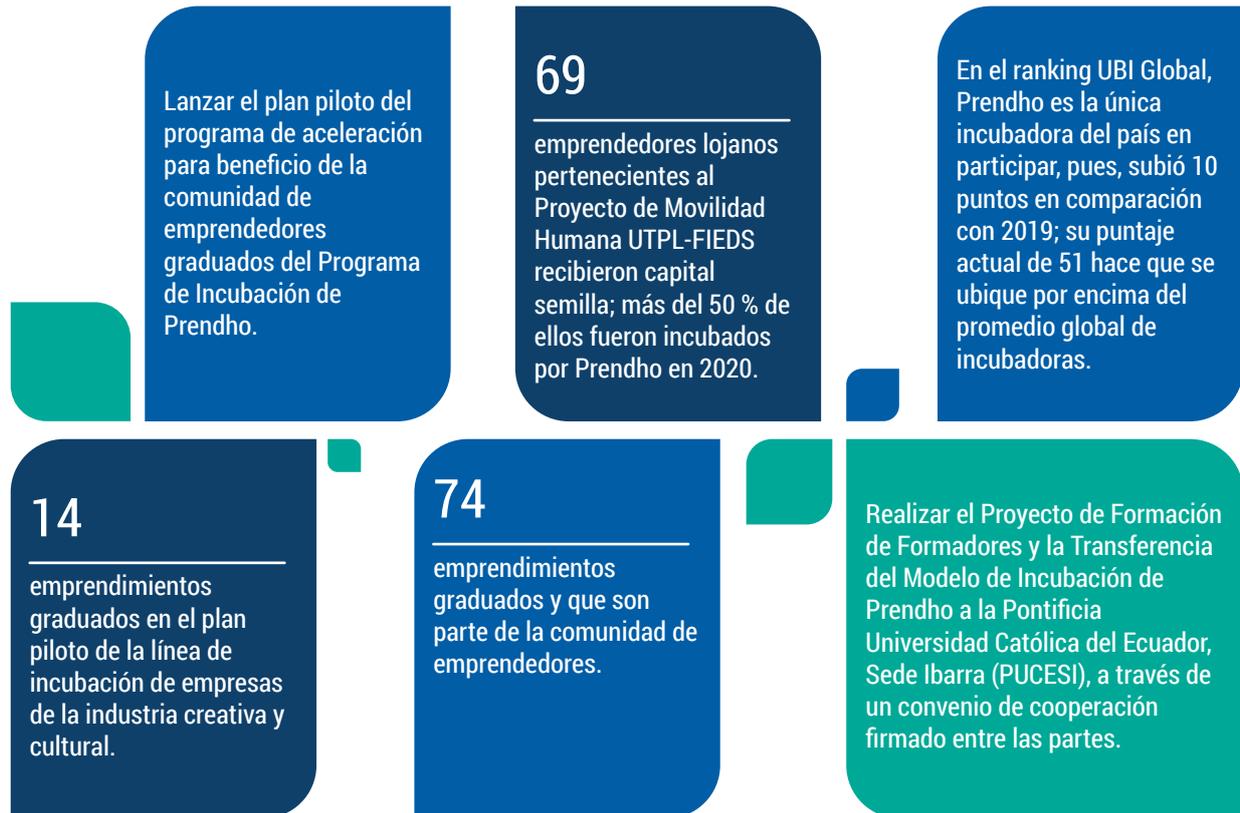
Cursos	Número de cursos o programas de capacitación	Número de participantes
Cursos abiertos	17	252
Cursos <i>In house</i>	51	1181
Webinars Gratuitos	6	372

Fuente: Centro de Innovación y Desarrollo para la Industria y Minería, 2021.

Centro de Innovación y Emprendimiento – PRENDHO

El Centro de Innovación y Emprendimiento Prendho ofrece servicios de incubación, investigación y *networking*. Trabaja de cerca con empresas, emprendedores e investigadores, para potenciar sus ideas innovadoras en los campos de tecnologías de la comunicación, agroindustria, electrónica y bioemprendimiento.

Logros alcanzados en el año 2021 fueron los siguientes:



Asimismo, se recibieron reconocimientos durante el 2021:

- Reconocimiento a las Mejores Prácticas de Responsabilidad Social Empresarial, categoría Vinculación con la Comunidad, 2021, otorgado por CEMEFI.
- Coordinador de prototipado de Prendho recibió el premio a Mejor Gestor Académico de CEDIA.

De igual forma, se establecieron nuevas alianzas durante el 2021:

- La formación a emprendedores de la industria creativa y cultural cuenta con el apoyo de Planeas-Chile, entidad especializada en cultura.
- La incubadora de industrias culturales y creativas es aliada del proyecto Teatro del Barrio, ejecutado por el Ministerio de Cultura y Patrimonio.



- El proyecto Sin Fronteras de Fundación CRISFE ha permitido llegar a más de 500 emprendedores de la provincia de Pichincha.

Prendho en cifras:

A continuación, se visualiza el número de emprendedores por género, que desde Prendho se ha podido consolidar

Emprendedores por género

CIFRAS	2017	2018	2019	2020	2021
Mujeres	6	5	28	25	19
Hombres	16	20	47	48	41
Total	22	25	75	73	60

Fuente: Centro de Innovación Prendho, 2021.

Emprendimientos 2021

- 209 emprendimientos incubados.
- 74 emprendimientos graduados (60 del programa de incubación y 14 del programa de incubación de las industrias culturales y creativas).

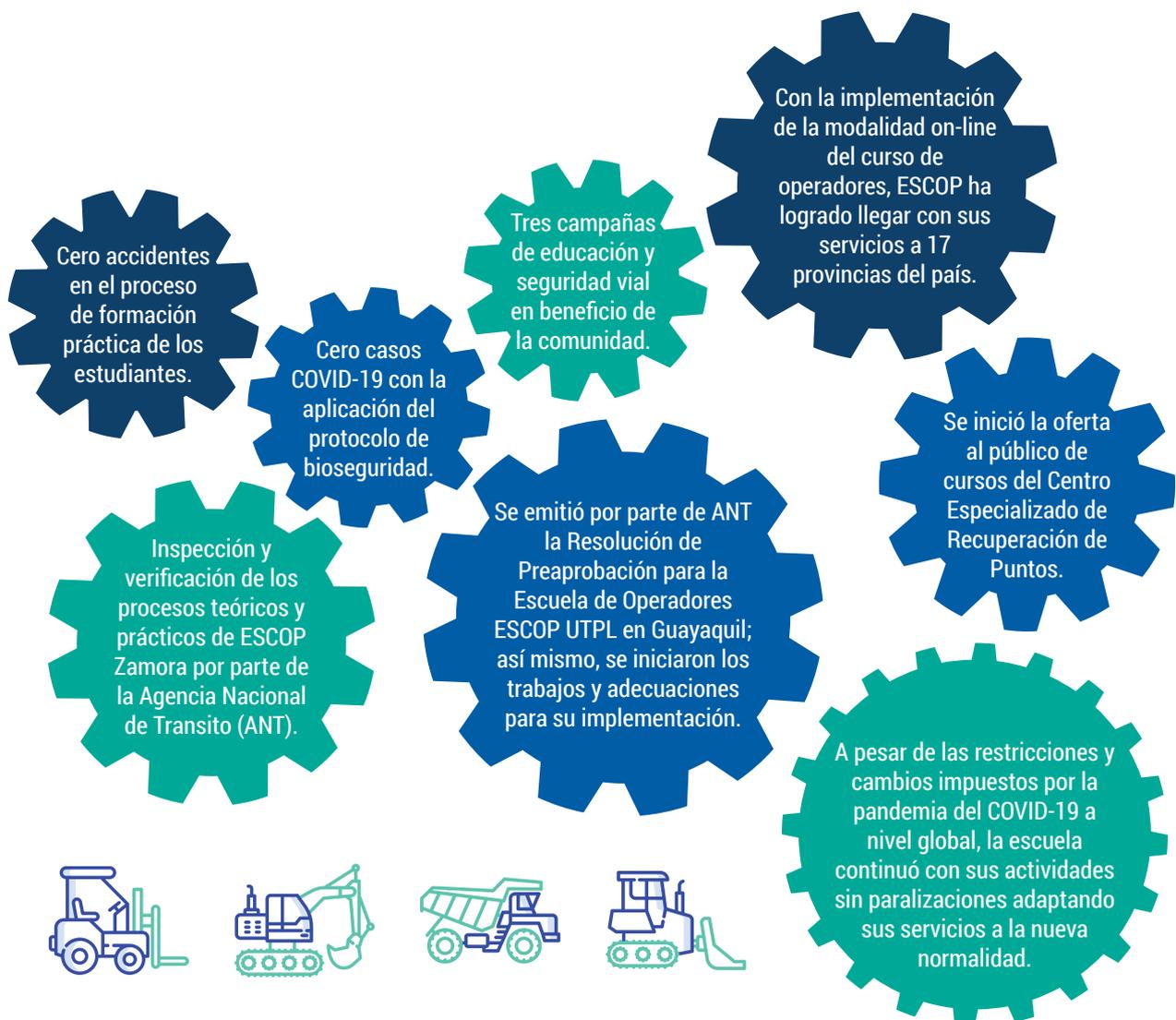


Escuela de Operadores Profesionales de Maquinaria Pesada – ESCOP

La Escuela de Capacitación de Conductores Profesionales de la Universidad Técnica Particular de Loja busca formar operadores de maquinaria pesada y equipo caminero en excavadora, retroexcavadora, tractor y cargadora frontal de manera simultánea.

Sus clases teóricas y prácticas se llevan a efecto bajo una modalidad de estudios interactiva con conocimiento pleno de la maquinaria, lo cual fomenta en sus estudiantes el desarrollo de todas sus capacidades en las distintas operaciones que realizan, aplicando criterios de seguridad, productividad y conservación de los equipos.

Los hitos alcanzados durante el 2021 fueron los siguientes:





ESCOPE en cifras

En la siguiente tabla se observa el número de personas capacitadas por género y año.

Promociones de la escuela de operadores profesionales de maquinaria pesada 2020-2021

AÑO	PROMOCIÓN	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
2020	VII Promoción	3	101	104
2021	VIII Promoción	2	121	123
	IX Promoción	2	166	168
Resultado total por género		7	388	395

Fuente: Escuela de Operadores Profesionales de Maquinaria Pesada, 2021

Sistema Integrado Filarmónico Infanto Juvenil– SINFIN

El Sistema Integrado Filarmónico Infanto Juvenil (SINFIN) nace en septiembre del año 2009 bajo el impulso y patrocinio de la Universidad Técnica Particular de Loja, tomando el modelo de orquestas y coros infantojuveniles de Venezuela denominado El Sistema, cuyo objetivo principal es otorgar la oportunidad a niños, jóvenes y adultos de aprender y ejecutar un instrumento musical.

SINFIN genera espacios de enseñanza de la música en distintas áreas estratégicas:

- Área sinfónica: violín, viola, violoncello, contrabajo, piano, clarinete, saxofón, flauta, oboe, trompeta, corno, percusión
- Área de instrumentos andinos: charango, guitarra, bandolín, vientos andinos y canto popular
- Área coral
- Área de iniciación musical y necesidades educativas especiales
- Área de materias teóricas

Desde el año 2013, la Fundación para el Desarrollo Empresarial y Social (FEDES) toma la administración de SINFIN hasta la actualidad.

Entre los objetivos alcanzados durante el 2021, están los siguientes:

Ampliación de nuestra enseñanza virtual de música frente al COVID-19, contando con estudiantes de distintas latitudes de la provincia de Loja y del país.

Inclusión en la enseñanza virtual de música a estudiantes con capacidades diferentes (TDAH, síndrome de down, asperger, autismo, discapacidad visual), con buenos resultados.

Presentación de una obra de teatro musical: "Trascendencia", sobre la vida de Fernando Rielo, por los 50 años de creación de la UTP.

Participación de la Orquesta de Instrumentos Andinos de SINFIN, junto con la Orquesta Sinfónica de Loja, en el concierto navideño en diciembre de 2021, evento en el cual se llegó a un público de 700 personas asistentes en el Teatro Benjamín Carrión Mora.



En la siguiente tabla comparativa, se indica el número de cursos, el género, la etnia, la discapacidad y las becas otorgadas, durante los años 2020-2021:

DETALLE	2020	2021	
Capacitados Cursos Abiertos	182	228	
Total cursos	22	22	
Género			
Hombres	82	112	
Mujeres	100	116	
Etnia			
Saraguro	1	2	
Mestizos	181	220	
Blancos	0	6	
Discapacidades			
Autismo	1	0	
Down	2	3	
Visual	1	1	
Trastornos por déficit de atención y habilidad	1	2	
Hemiplejia alternante de la infancia	0	1	
Hipoacusia bilateral moderada	0	1	
Intelectual 69 % y 85 %	0	1	
Tea (autismo)	0	1	
Becas Otorgadas			
Descuentos	Familiar	0	64
	Institucional	9	11
	Pandemia	0	228

Fuente: Sistema Integrado Filarmónico Infante Juvenil, SINFIN, 2021

En la tabla siguiente, se muestra el número de presentaciones, recitales, concursos y capacitaciones de SINFIN:

Presentaciones locales

TIPO DE PRESENTACIÓN	NÚMERO DE PRESENTACIONES	PERSONAS QUE INTERVINIERON	ALCANCE EN PERSONAS
Presentaciones Loja	11	150	800
Recitales	20	230	600
Concursos	2	25	100
Total	33	405	1500

Fuente: Sistema Integrado Filarmónico Infanto Juvenil, SINFIN, 2021

Planta de Producción CERART

Desde el año 2016, la Fundación FEDES administra la planta de producción de cerámica, cuyo fin es la producción de piezas de cerámica que muestren la cultura e identidad lojana.

Durante el 2021, se lograron algunos objetivos:



Educación Continua

Con el firme compromiso de generar una vinculación con la colectividad, se crea la Unidad de Educación Continua de la UTPL, cuyo principal objetivo radica en ofrecer alternativas de capacitación, soportadas en la experiencia académica, investigativa e innovadora de las diferentes áreas del conocimiento.

Aspectos relevantes de Educación Continua:

- Modalidades de estudio adaptadas a necesidades de los participantes. Variedad en la oferta (diferentes categorías).
- Seguimiento personalizado al participante.
- Miembros de la Red de Educación Continua de América Latina y Europa RECLA.
- Más de 15 años de experiencia.
- Instructores calificados: andragogía, experiencia y actualización.
- Cobertura nacional: 82 centros nacionales y 3 internacionales.
- Tecnología de punta: Moodle/Canvas conexión aulas virtuales.

La oferta académica está dirigida a profesionales y no profesionales interesados en actualizar sus conocimientos y adquirir o consolidar sus competencias a través de talleres, cursos, programas, diplomados, escuelas y certificaciones, ante las necesidades en los ámbitos académicos, científicos, empresariales, sociales, culturales y de gestión, de acuerdo con los principios y valores de la UTPL.

Por otro lado, la Unidad de Educación Continua cuenta con una oferta de cursos dirigida exclusivamente a estudiantes de la UTPL, la que permite fortalecer conocimientos y habilidades requeridas en ciertas asignaturas, bajo el apoyo y seguimiento de docentes especializados, además de fortalecer los



conocimientos en una lengua extranjera a través de convenios con instituciones de enseñanza del idioma inglés con renombre a nivel nacional e internacional.

La Unidad de Educación Continua, en alianza con organizaciones internacionales como Naciones Unidas, por ejemplo, abordó los ODS en algunos de sus proyectos relevantes, desde un enfoque de educación para la sostenibilidad, potenciando y desarrollando competencias para la acción, alineados a los siguientes ODS:



Fuente: Unidad de Educación Continua, 2021

Cursos ofertados y estudiantes matriculados en 2021

OFERTA DE CURSOS	CURSOS	MATRICULADOS
Abiertos	60	5 034
<i>In house</i>	27	4 187
Internos UTPL	11	590
Competencias específicas	722	3 647
Academias de inglés	38	5 882
Certificaciones con aval	11	1 822

Fuente: Unidad de Educación Continua, 2021

Iniciativas por COVID-19, 2021



Fuente: Unidad de Educación Continua, 2021

Becas



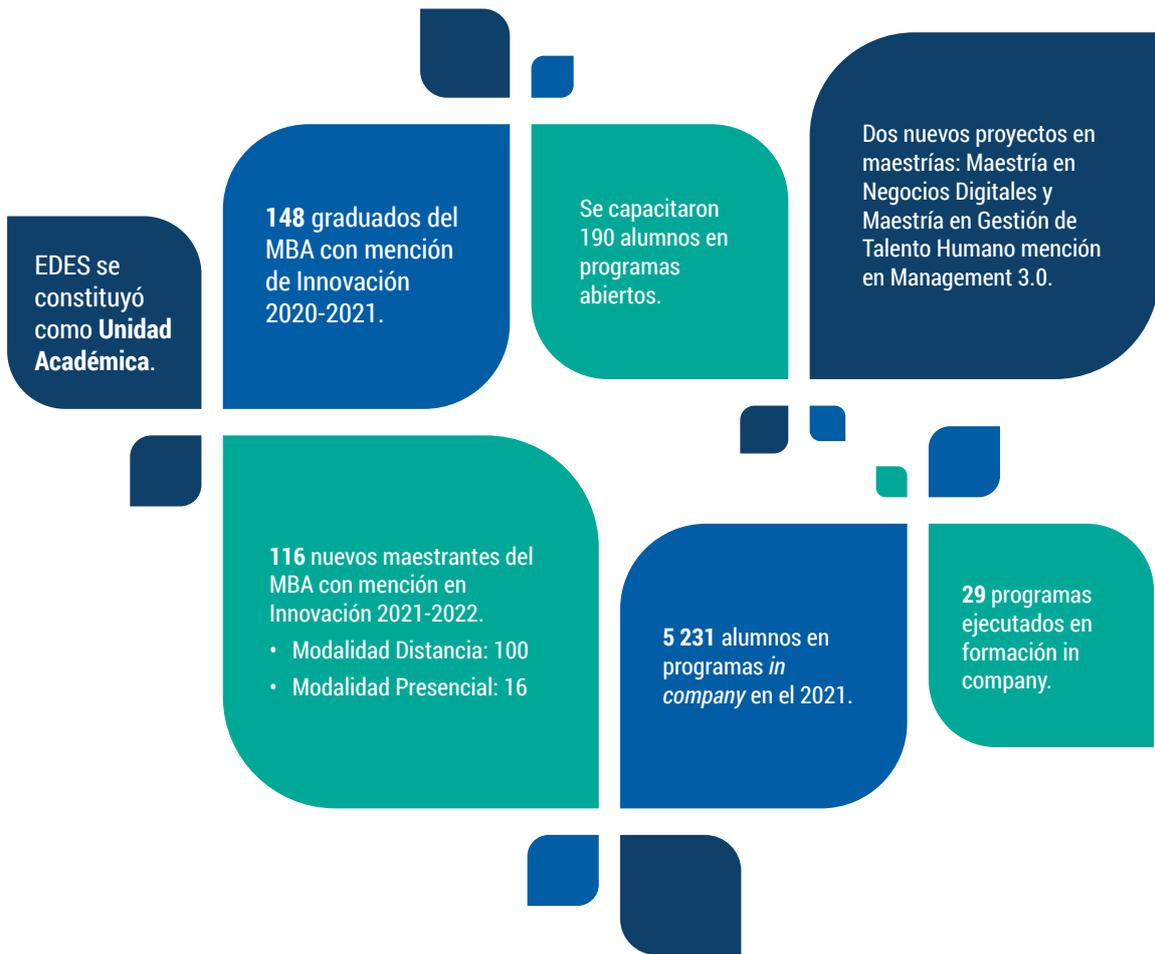
Fuente: Unidad de Educación Continua, 2021

Escuela de Desarrollo Empresarial y Social de la UTPL – EDES

EDES Business School, Escuela de Desarrollo Empresarial y Social de UTPL, ofrece formación ejecutiva enfocada en el desarrollo de habilidades que potencien el progreso de las personas y las empresas. Busca formar líderes transformadores de alto impacto, con pensamiento crítico, capacidad adaptativa y visión de futuro mediante programas de formación y maestrías basados en la innovación, la sostenibilidad, el pensamiento estratégico y la transformación digital.

Cuenta con el respaldo de más de 50 años de experiencia de educación de UTPL, lo que permite ofrecer modalidades de estudio flexibles, adaptadas al estilo de vida de los alumnos y a las necesidades de las empresas.

Los hitos alcanzados durante el 2021 son:



EDES en cifras

Durante el año 2021 EDES, se impartieron los siguientes cursos:

<i>In company</i> (clientes corporativos externos)	Abiertos	<i>In company</i> (cliente interno UTPL)	<i>In company</i> FEDES
<i>Bootcamp</i> de Emprendimiento, Fundación Charles Darwin	Diplomado en Habilidades Directivas	Charla de liderazgo a nivel nacional	Programa de Educación Continua Mujeres Empresarias del Sector Camaronero, CARGILL
Diplomado Liderazgo en Ventas e Innovación Comercial, AMCHAM	Diplomado en Transformación Digital	Gestión de las emociones, Loja	Creando Oportunidades de Prosperidad, CORPEI
<i>Bootcamp Marketing</i> Digital, Fundación Telefónica	Programa en Liderazgo y Desarrollo de Capacidades Legislativas – CLPG	Gestión de las emociones, Santo Domingo	Mujeres Impulsando Mujeres, Fundación Belcorp
Análisis financieros y de riesgos/Charla Meta Cero (Concienciación ambiental), Banco de Loja	Diplomado en Innovación Comercial	Imagen corporativa a nivel nacional	
Liderazgo, análisis y riesgos para la toma de decisiones de crédito. Refuerzo y práctica, análisis financiero y crédito/Gestión comercial con enfoque en riesgo y análisis financiero para decisiones de crédito, Banco Pichincha		Venta consultiva, Santo Domingo	
Maestro Seguro, UNACEM		Manejo de herramientas digitales, Quito	
Emprendimiento Sostenible, Organización Internacional para las Migraciones (OIM)		Manejo de herramientas digitales, Cuenca	
Análisis financiero y de riesgos nivel avanzado, Banco Internacional		Manejo de herramientas digitales, Loja	
Hacemos País / Comunicación estratégica para la incidencia. Cooperación académica, CLPG		Power BI, Quito	
Fundación Belcorp. Charla motivacional <i>coaching</i> organizacional		Diplomado Transformación Digital, Quito	
		A nivel nacional, actualización servicios estudiantiles	

<i>In company</i> (clientes corporativos externos)	Abiertos	<i>In company</i> (cliente interno UTPL)	<i>In company</i> FEDES
		Manejo de herramientas digitales, Santo Domingo	

Fuente: EDES Business School, 2021.

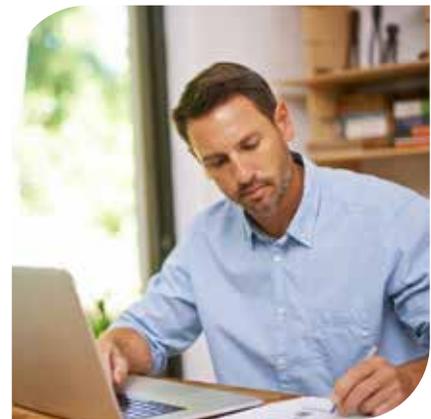
EDES, en el año 2021, capacitó en total a 5 421 personas en comparación con las 1 547 del 2020, lo que indica el fiel compromiso que existe por parte de este organismo; pues, a pesar de las restricciones por pandemia, se continuó generando espacios de formación para aportar significativamente a la sostenibilidad empresarial.

Participantes de los cursos de EDES 2020–2021

Programas abiertos y programas *in company*

Año	Hombres	Mujeres
2020	800	747
2021	1511	2791
Total	2311	3538
Total	5849	

Fuente: EDES Business School, 2021

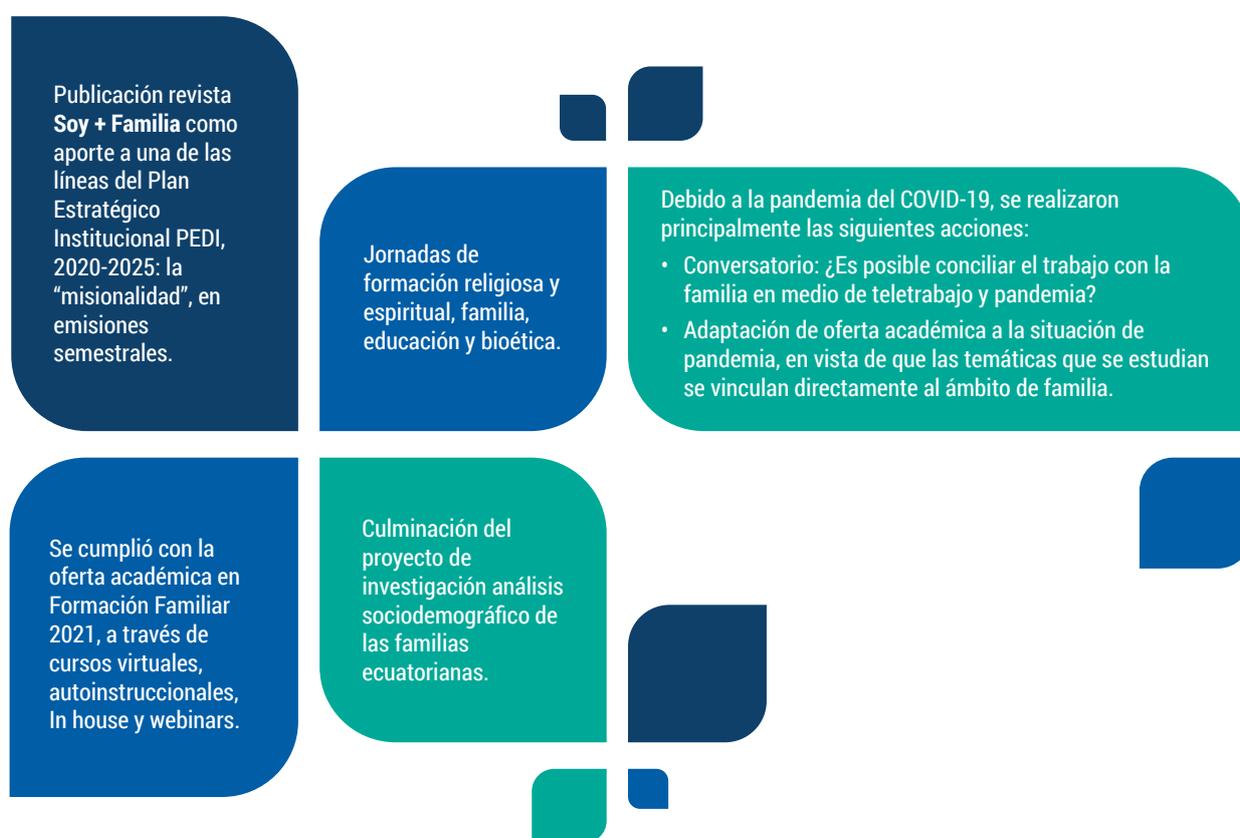


Instituto Latinoamericano de la Familia – ILFAM

Con la finalidad de crear un espacio de apoyo y reflexión institucional que responda a las necesidades prioritarias de la familia, desde una perspectiva integral, nace el Instituto Latinoamericano de la Familia – ILFAM, que se constituye como una entidad sin ánimo de lucro conformada por instituciones que entienden la necesidad de unir esfuerzos profesionales con el objetivo de fomentar y fortalecer la institución familiar en Latinoamérica, a través de la formación.

Las entidades que lo integran son las siguientes: Confederación Ecuatoriana de Establecimientos de Educación Católica (CONFEDEC), Confederación Interamericana de Educación Católica (CIEC), Oficina Internacional de Educación Católica (OIEC) y Universidad Técnica Particular de Loja (UTPL), a cargo de la Secretaría General.

Entre los logros alcanzados por el ILFAM en el 2021 se indican:



Nuevas alianzas:

- REDIFAM, vinculación en el desarrollo de proyectos e intercambios de espacios de formación.
- Instituto Juan Pablo II, coordinación edición Colección Familia/línea educación familiar.
- Observatorio Internacional de la Familia /UNAM.
- Miembros ILFAM, comunicación constante miembros: CIEC, OIEC, CONFEDEC, UTPL.

Enfoque de gestión

Gestión financiera 2021

Ejecución presupuestaria 2021

La ejecución presupuestaria 2021 se realizó en función de la aprobación de los presupuestos de cada proyecto por parte del Comité de Seguimiento Corporativo y sus principales rubros de ingresos, gastos e inversiones; los que se detallan a continuación:

Ingresos

INGRESOS	EJECUCIÓN 2021	%
Asesoramiento	1.694.700	79 %
Capacitación	342.638	16 %
Otros	104.516	5 %
TOTAL	2.141.854 100 %	

Fuente: Departamento Financiero-FEDES, 2021

La ejecución de los egresos se detalla a continuación:

Egresos

EGRESOS	EJECUCIÓN 2021	%
Gastos de personal	1.127.683	53 %
Gastos de operación	1.014.171	47 %
TOTAL	2.141.854	100 %

Fuente: Departamento Financiero-FEDES, 2021

En el año 2021 se realizaron inversiones en activos fijos, las cuales se describen en la siguiente tabla:

Activos fijos

ACTIVOS FIJOS	EJECUCIÓN 2021
Equipos de oficina	839
Equipos de computación	6.234
TOTAL	7.073

Fuente: Departamento Financiero-FEDES, 2021

Ejecución presupuestaria por programas y proyectos FEDES

PROYECTOS	COOPERANTE	APORTE UTPL	AUTOGESTIÓN	INGRESOS TOTALES
Centro de Innovación y Desarrollo para la Industria y Minería, CIMA	UTPL / Autogestión	35.000	268.921	303.921
Escuela de Operadores Profesionales, ESCOP	Matrículas UTPL / Autogestión	238.140	-	238.140
Centro de Innovación PRENDHO	UTPL / Autogestión	305.643	123.965	429.608
Sistema Integrado Filarmónico Infante Juvenil, SINFÍN	UTPL / Autogestión	167.411	75.961	243.371
EDES Business School	UTPL	315.046	138.190	453.236
NEXO Conexión Empresarial	Lundin Gold	-	78.894	78.894
Educación Continua		106.034	-	106.034
Gestión Cultural		35.750	-	35.750
Cerart		14.743	18.584	33.327
ILFAM		15.102	-	15.102
CIFAL		39.203	-	39.203
Consultorías /otros		-	165.270	165.270

Fuente: Departamento Financiero-FEDES, 2021

Cadena de suministros

Para la Fundación para el Desarrollo Empresarial y Social, FEDES, la prioridad es contratar proveedores locales de las comunidades en donde existe presencia institucional; sin embargo, la cadena de suministro se concentra en su sede principal en Loja y no existieron cambios en el año. A nivel nacional, el 90% de los proveedores son de Ecuador y, el 10%, internacionales.

Diagrama de la cadena de suministro



Fuente: Departamento Administrativo-FEDES, 2021.



Gestión de talento humano

Altos directivos

En FEDES se incluye como directivos a directores, coordinador general y coordinadores de proyectos. Estos cargos son ocupados en un 80% por profesionales ecuatorianos y en un 20% por profesionales extranjeros.

Cargos directivos	Ecuatorianos	Extranjeros
3	8	1

Fuente: Departamento Administrativo-FEDES, 2021

Estructura del personal 2021

La gestión de la fundación, a nivel administrativo, implica un contrato por tiempo indefinido y servicios profesionales. En el 2021 la estructura del personal fue la siguiente:

62	46	16	1	114
Funcionarios de nómina	Tiempo indefinido	Tiempo parcial	Contrato eventual	*Servicios profesionales

Fuente: Departamento Administrativo-FEDES, 2021

*Dentro del rubro de personal por servicios profesionales, se incluye a 114 personas que se vinculan con la Fundación FEDES por horas para tareas específicas.

Durante el período enero-diciembre 2021, se vincularon a FEDES, un total de 4 personas, según el siguiente detalle:

Nuevo personal contratado por grupo de edad, sexo y región

EDAD, SEXO Y REGIÓN	ZONA LOJA		ZONA ZAMORA		ZONA QUITO		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	
18-30 años	0	1	0	0	0	0	1
31-44 años	0	1	1	0	0	1	3
45 años +	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	0	2	1	0	0	1	4

Fuente: Departamento Administrativo-FEDES, 2021

Gestión del talento humano

De acuerdo al detalle que consta a continuación, durante el 2021 se desvincularon de la institución 5 personas, a nivel administrativo y personal de proyectos.

Desvinculación de personal

EDAD, SEXO Y REGIÓN	ZONA LOJA		ZONA ZAMORA		ZONA QUITO		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	
18 -30 años	0	0	0	0	0	0	0
31-44 años	1	1	0	1	0	1	4
45 años +	0	1	0	0	0		1
TOTAL	1	2	0	1	0	1	5

Fuente: Departamento Administrativo-FEDES, 2021

El Código de Trabajo, artículo 42, numeral 3, determina que el empleador público o privado que cuente con un número mínimo de veinticinco trabajadores está obligado a contratar, al menos, a una persona con discapacidad, en labores permanentes que se consideren apropiadas en relación con sus conocimientos, condición física y aptitudes individuales, observándose los principios de equidad de sexo y diversidad.

Personal FEDES con discapacidad

TIPO DE PERSONAL / SEXO	ADMINISTRATIVO / PERSONAL DE PROYECTOS	SERVICIOS PROFESIONALES	TOTAL
Masculino	2	0	2
Femenino	0	0	0
Total	2	0	2

Fuente: Departamento Administrativo-FEDES, 2021

Asociaciones de administrativos y docentes

FEDES buscará la existencia de asociaciones gremiales de administrativos y personal de proyectos, para asegurar la estabilidad y defensa de sus agremiados en los próximos años.

Trabajo infantil

Para FEDES es un compromiso velar por los derechos humanos y evitar acciones e impactos que vayan en contra de la integridad de su personal, estudiantes y grupos de interés con quienes tiene relación.

El proceso de selección del personal de FEDES considera como requisito que todo el talento humano que ingresa a su nómina, o que tiene una relación contractual permanente o temporal, sea mayor de edad, para el desarrollo normal de las funciones que se le asignen.

Trabajo forzoso

Todo el personal de FEDES cumple un horario laboral que acoge lo estipulado en la ley que rige a las ciudades en donde FEDES tiene presencia; con ello previene el trabajo forzoso y ofrece beneficios e incentivos competitivos como parte de las condiciones de un trabajo seguro, digno y con una cultura que refleja los valores y principios institucionales.

FEDES considera prioritario cuidar del bienestar del personal y sus familias, por lo que dentro de sus políticas incluye los siguientes beneficios.

Beneficios de ley

CONCEPTO	PERSONAL		LOJA	QUITO	CUENCA
	ADMINISTRATIVO	SERVICIOS PROFESIONALES			
Afiliación al Seguro Social	X	N/A	X	X	X
Fondos de reserva	X	N/A	X	X	X
Décimo tercer sueldo	X	N/A	X	X	X
Décimo cuarto sueldo	X	N/A	X	X	X
Vacaciones	X	N/A	X	X	X
Permisos por enfermedad	X	N/A	X	X	X
Licencia por maternidad y paternidad	X	N/A	X	X	X
Lactancias	X	N/AV	X	X	X

Fuente: Departamento Administrativo-FEDES, 2021

FEDES, al ser aliado estratégico de la UTPL y funcionar dentro de la infraestructura de la universidad, podrá gozar de los siguientes beneficios que se detallan a continuación:

Beneficios entregados por la fundación y la UTPL

CONCEPTO	PERSONAL		LOJA	QUITO	CUENCA
	ADMINISTRATIVO	SERVICIOS PROFESIONALES			
Acceso al dispensario médico	X	X	X	X	X
Parqueadero en el campus	X	X	X	X	X
Participación en jornadas deportivas y culturales	X	X	X	X	X
Transporte definido por rutas desde y hacia UTPL	X	X	X	X	X
Acceso ilimitado al wifi dentro del campus UTPL y edificio FEDES	X	X	X	X	X
Anticipo de sueldos	X	X	X	X	X
Participación en campañas preventivas	X	X	X	X	X
Celebración por festividades institucionales y navideñas	X	X	X	X	X
Seguro de salud privado y plan dental (70 % FEDES y 30 % funcionario)	X	N/AV	X	X	X
Seguro de vida	X	N/AV	X	X	X
Seguro de accidentes personales	X	X	X	X	X
Crédito con descuento al rol con varios proveedores y empresas	X	N/AV	X	X	X
Descuentos en capacitaciones ofertadas por UTPL.	X	N/AV	X	X	X

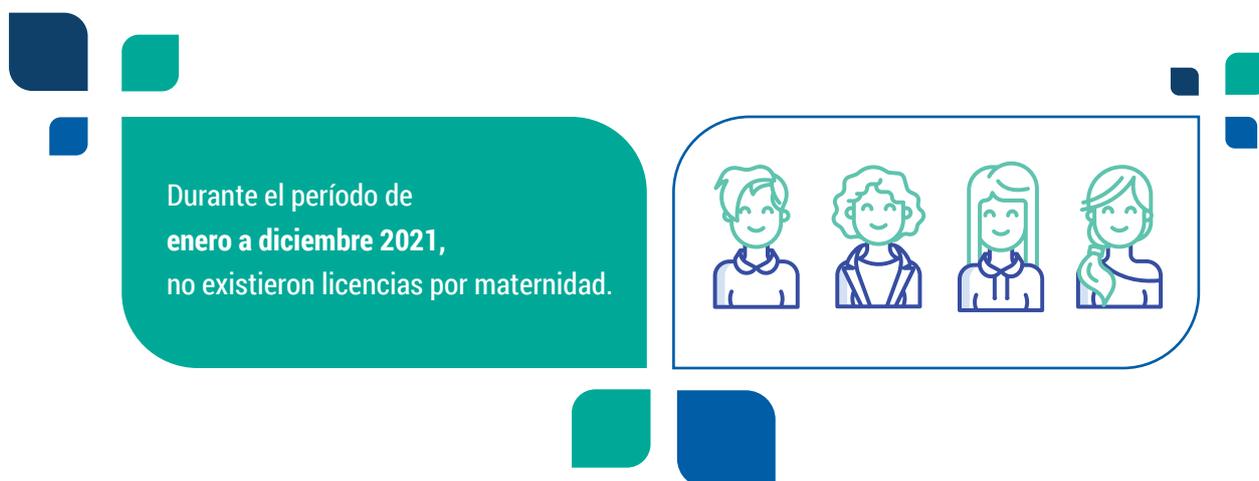
Fuente: Departamento Administrativo-FEDES, 2021

La política salarial vigente de FEDES considera categorías salariales superiores a las definidas por el Ministerio de Trabajo. A diciembre 2021, el nivel más bajo de sueldo en FEDES es el salario básico unificado, esto es \$ 425, en relación con el año 2020 que era de \$400.

Permiso parental

Según el artículo 152 del Código de Trabajo vigente en el Ecuador, toda mujer trabajadora tiene derecho a una licencia con remuneración de 12 semanas por el nacimiento de su hija o hijo. En caso de nacimientos múltiples, el plazo se extiende por diez días más.

Igualmente, el padre tiene derecho a licencia con remuneración por diez días frente al nacimiento de su hija o hijo, cuando se trata de parto normal. En los casos de nacimientos múltiples o por cesárea, se prolonga por cinco días más.



Formación y desarrollo

FEDES brinda oportunidades de aprendizaje a todos sus empleados priorizando la formación del personal administrativo y de sus proyectos.

Durante el año 2021, más de 16 personas de FEDES participaron en programas de formación ofertados para fortalecer sus competencias de gestión.

En cuanto a la formación del personal administrativo, esta se ha enfocado en el desarrollo de conocimientos técnicos y habilidades blandas. A continuación, presentamos los temas abordados:

Horas de capacitación anuales por empleado

CATEGORÍA LABORAL	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Curso de Inglés SMRT English	2	3	5
Formación <i>Coaching Skills</i>	3	2	5
Diplomado en Gestión de Desempeño	1	4	5
<i>Business Analytics: Tomar decisiones a partir de los datos</i>	1	0	1

Fuente: Departamento Administrativo-FEDES, 2021.

Gestión ambiental

En virtud de que FEDES es un aliado estratégico de la UTPL y funciona dentro de la infraestructura de la Universidad, es parte de las acciones y prácticas socialmente responsables para prevenir y reducir los impactos ambientales, que seguidamente se mencionan:

a. Manejo integral del agua

- Comunicación interna para concienciar sobre el uso y cuidado del agua, a través de campañas digitales y mensajes impresos dirigidos a la comunidad universitaria.
- Recolección de agua de vertiente para riego nocturno de áreas verdes.
- Análisis mensual del consumo de agua potable.
- Mantenimiento de grifos y unidades sanitarias.
- Instalación de grifos con pulsador.

b. Manejo integral de energía

- Comunicación interna para concienciar sobre el uso y cuidado de la energía, mediante campañas digitales para la comunidad universitaria.
- Análisis mensual del consumo de energía.
- Mantenimiento de medidores de luz y cajas de *breakers*.
- Instalación de luminaria con tecnología LED.
- Colocación de estaciones de carga para celulares y *tablets*, alimentadas con energía solar (nuevo).
- Instalación de paneles solares en el edificio central, los cuales permiten ahorrar aproximadamente un 20 % del consumo de energía del edificio (nuevo).

c. Manejo integral de residuos

- Recolección de desechos orgánicos según la ordenanza de la municipalidad de Loja.
- Manejo responsable de los residuos peligrosos.
- Almacenamiento responsable de material inflamable.
- Medición de la huella de carbono, con desechos orgánicos y sólidos (nuevo).
- Adecuación de punto de reciclaje de residuos (punto gira) en convenio con la Corporación Favorita.





FEDES

Fundación para el Desarrollo
Empresarial y Social

