



**FEDES**

# MEMORIA DE **SOSTENIBILIDAD**

Acorde con ISO 26000, Pacto Global, GRI Estándar y ODS 2030 y Consejo de Participación Ciudadana y Control Social

Fundación para el Desarrollo  
Empresarial y Social

**2019**





## **Memoria Social 2019**

**Fundación para el Desarrollo  
Empresarial y Social**

Karina Carrión Santín  
**Comunicador Institucional**

José Pablo Beltrán  
**Diseño y maquetación**

Diagramación y diseño  
**Editorial Ediloja**

Loja, Ecuador  
**Febrero 2019**

# DATOS DE INFORMACIÓN

## DATOS GENERALES

Nombre de la institución	Fundación para el Desarrollo Empresarial y Social
Período del cual rinde cuentas	2019

## DOMICILIO

Provincia	Loja
Cantón	Loja
Dirección	San Cayetano Alto, calle París
Correo Electrónico	info@fedes.ec
Página web	www.fedes.ec
Teléfono	+593 7 2585700

## REPRESENTANTE LEGAL DE LA INSTITUCIÓN

Nombre del representante legal de la institución	Roberto José Beltrán Zambrano
Cargo del representante legal de la institución	Director Ejecutivo
Fecha de designación	26 de junio del 2013
Correo electrónico	roberto.beltran@fedes.ec
Teléfonos	+593 7 2585700

## DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS

Período del cual se rinde cuentas	2019
Fecha en que se realizó la rendición de cuentas ante la ciudadanía	15 de junio
Lugar donde se realizó la rendición de cuentas ante la ciudadanía	Presentación Virtual - vía zoom

(102-1) (102-3) (102-4) (102-50)



**FEDES**

**Fundación para el Desarrollo  
Empresarial y Social**

# C O N T E N I D O S

Datos de información .....	05
Mensaje del Director Ejecutivo – Fedes .....	08
<b>1. INSTITUCIONAL .....</b>	<b>10</b>
1.1 Acerca de esta memoria .....	11
1.2 Resumen Ejecutivo .....	12
1.3 Amplia Cobertura Nacional .....	13
1.4 Perfil de la Fundación .....	14
1.5 Pacto Mundial y Objetivos de Desarrollo Sostenible .....	15
1.6 Actividades y servicios institucionales .....	16
<b>Fortalecimiento de capital humano .....</b>	<b>36</b>
1.6.1 Centro de Innovación y Desarrollo para la Industria y Minería - CIMA .....	22
1.6.2 Escuela de Operadores Profesionales de maquinaria pesada ESCOP .....	24
1.6.3 Escuela de Desarrollo Empresarial y Social EDES Business School .....	26
1.6.4 Sistema Integrado Filarmónico Infante Juvenil – SINFIN .....	26
<b>Emprendimiento y empleo .....</b>	<b>36</b>
1.6.5 Planta de Producción CERART .....	30
1.6.6 Centro de Innovación Prendho .....	30
1.7 Cooperación y relaciones institucionales .....	32
1.8 Reconocimientos .....	35
1.9 Estructura general de FEDES .....	36
1.10 Canales de Comunicación Institucional .....	37
<b>2. ADMINISTRATIVO .....</b>	<b>44</b>
2.1 Gestión Administrativa .....	45
2.2 Gestión Estratégica del Talento Humano .....	45
2.3 Gestión Ambiental .....	45
<b>3. DESARROLLO SOCIAL .....</b>	<b>44</b>
3.1 Estudiantes en proyectos de FEDES .....	46
3.2 Canales de atención y comunicación al estudiante .....	46
3.3 Compromiso social .....	47
3.4 Becas en los proyectos administrados por FEDES .....	49
3.5 Vinculación con la Universidad Técnica Particular de Loja .....	49
3.6 Consultorías .....	49

# MENSAJE DEL DIRECTOR EJECUTIVO



Con la presente Memoria Social de la Fundación para el Desarrollo Empresarial y Social pretendemos rendir cuentas de la gestión durante el año 2019, siendo nuestra base fundamental la construcción y promoción de comunidades sostenibles en Ecuador y Latinoamérica.

Esta Memoria Social es elaborada bajo estándares internacionales del Global Reporting Initiative, con opción material, y la presentamos de manera anual, con la finalidad de evidenciar nuestra labor y sobretodo aportar al desarrollo del sur del país y de Ecuador.

Durante el camino recorrido en estos 7 años, hemos logrado cumplir grandes hitos y retos propuestos, que indudablemente han aportado al crecimiento de la Fundación. Nuestra meta principal ha sido basarnos en el fortalecimiento de las capacidades locales a partir del capital humano, el impulso al emprendimiento, la cultura y el apoyo a la investigación científica.

FEDES durante el año 2019 al ser parte de RedEAmérica una organización que busca ser el espacio latinoamericano de referencia para la creación de conocimiento, la articulación de acciones

colectivas y la construcción de una agenda de desarrollo sostenible pretende crear alianzas, aprender juntos y fortalecer capacidades, de esta forma hemos logrado La presidencia del Nodo Ecuador (NEC) de RedEAmérica para continuar impulsando el desarrollo social, conocimiento y articulación de buenas prácticas junto a Crisfe, UNACEM, PharmaBrand y Holcim.

El desarrollo social de FEDES durante el año 2019 se fundamentó en seis proyectos institucionales, los cuales tienen una eficiencia de cumplimiento promedio del 80% según los resultados propuestos.

En lo académico, ha sido un año de hechos relevantes: Con el Centro de Innovación Prendho hemos logrado ingresar 33 nuevos emprendimientos al modelo de incubación y 14 emprendimientos graduados, además con la Escuela de Operadores Profesionales de maquinaria pesada hemos graduado a 484 estudiantes que corresponden a la IV, V y VI promoción; el proyecto Sistema Integrado Filarmónico

Infanto Juvenil – SINFIN conmemoró sus 10 años de vida institucional con el Musical “El Niño del Tambor” con la participación de más de 70 niños en escena, además el Centro CIMA capacitó a un total de 1869 personas en más de 11 cursos realizados, adicionalmente la escuela de negocios Edes Business School aperturó la primera Maestría de Administración de Empresas con mención en Innovación del sur del país, en ciudad de Loja, con la participación de 38 estudiantes finalmente la planta de producción CERART está en proceso de reestructuración para mejorar los estándares de calidad y productividad.

El compromiso permanente que asume la Fundación para el Desarrollo Empresarial y Social es construir comunidades sostenibles a través de los diversos proyectos, lo cual ha sido posible gracias al generoso apoyo y aporte de la Universidad Técnica Particular de Loja y de otras alianzas estratégicas que nos han permitido alcanzar resultados de alto impacto; el trabajo y los sueños aún continúan, sobre todo en el capital humano de esta querida institución, que es, sin duda, su mayor recurso. (102-14) (102-15)

A handwritten signature in black ink, reading "Roberto Beltrán Zambrano". The signature is fluid and cursive, with a small star-like mark at the end of the last name.

Roberto Beltrán Zambrano  
**Director Ejecutivo**

**INSTITUCIONAL**

## ACERCA DE ESTA MEMORIA

---

FEDES es una entidad de Derecho privado, sin fines de lucro de las regladas por las disposiciones del TÍTULO XXX. Del libro I del Código Civil y como tal no intervendrá en asuntos políticos ni religiosos, buscará contribuir al desarrollo socioeconómico sostenido generando fuentes de trabajo, mediante la creación de empresas competitivas que eleven el nivel de vida de la población de la región Sur y del resto de Ecuador.

A través de la presente Memoria Social se muestra la gestión desde los ámbitos: académico, de vinculación, económico, social y ambiental. La edición anual de esta memoria se encuentra alineada a la guía de los estándares internacionales del Global Reporting Initiative (GRI), para la elaboración de informes de sostenibilidad bajo la opción material de conformidad con GRI Estándar y para los fines que FEDES presenta como informe de Rendición de Cuentas.

En esta edición, se presenta la información del período comprendido entre enero y diciembre del 2019. La memoria evidencia la relación con cada parte interesada, adicionalmente se han considerado para la determinación del contenido y la calidad del documento la Norma ISO 26000, los 10 principios del Pacto Global de las Naciones Unidas. Durante el año 2015 nuestro país adoptó la Agenda 2030 para alcanzar el desarrollo sostenible y por ende sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) durante la presente Memoria Social mostraremos aquellos que se encuentran alineados o vinculados con nuestras actividades y operaciones diarias.

Con base en estos componentes y la gestión de los planes operativos de las dependencias institucionales, se ha incluido la información necesaria para dar respuesta a los aspectos relevantes puestos de manifiesto por las partes interesadas durante la Rendición de Cuentas del año 2019.

El último informe de Rendición de Cuentas Fedes 2018 se presentó en junio de 2019. A partir del presente documento se considerarán los estándares internacionales del GRI para la elaboración de la Memoria Social que será el documento que la fundación presente para la retroalimentación y evaluación de la gestión institucional ante la ciudadanía en el ejercicio anual de Rendición de cuentas.

Para mostrar la Memoria Social FEDES 2019, se difundirá el presente documento con las autoridades universitarias, comunidad y aliados estratégicos a través de una versión en formato digital. Este recurso se socializará en el séptimo aniversario de FEDES, sitio web, eventos entre otros.

La persona que puede profundizar o solventar inquietudes sobre el contenido y los indicadores de la presente Memoria Social FEDES 2019 es Karina Carrión, Comunicadora Institucional ([comunicador@fedes.ec](mailto:comunicador@fedes.ec)).

(102-48) (102-49) (102-51) (102-52) (102-53) (102-54)

## RESUMEN EJECUTIVO

---

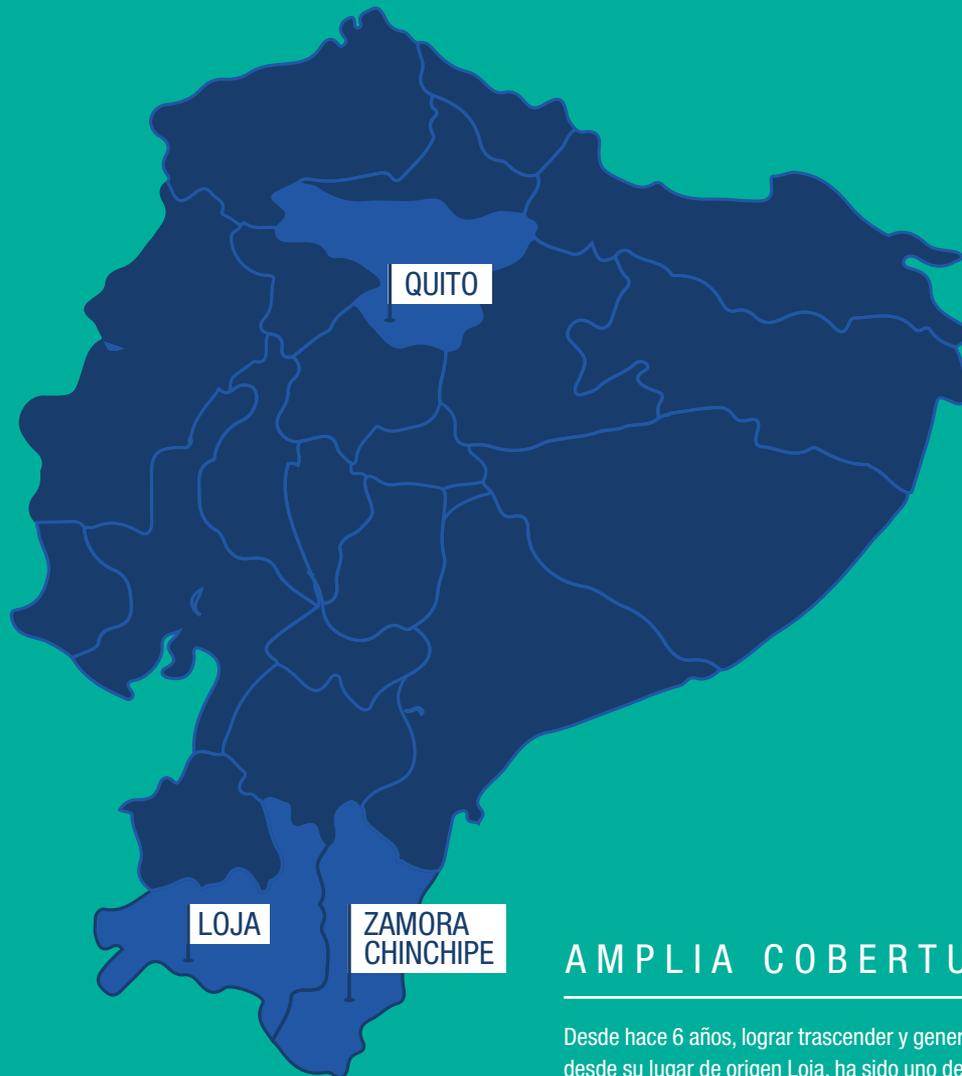
La Fundación para el Desarrollo Empresarial y Social – FEDES es una entidad de Derecho privado, sin fines de lucro de las regladas por las disposiciones del TÍTULO XXX. Del libro I del Código Civil y como tal no intervendrá en asuntos políticos ni religiosos. Buscando impulsar el desarrollo de comunidades sostenibles desde la región sur hacia el resto del Ecuador.

Nuestra meta es consolidar un ecosistema industrial, emprendedor e innovador a través del establecimiento de alianzas estratégicas para generar capacidades, articular iniciativas para la promoción cultural e implementar proyectos orientados a crear oportunidades sostenibles.

FEDES a través de la alianza estratégica con la Universidad Técnica Particular de Loja (UTPL), puede ofertar programas de educación continua, fortalecimiento de capacidades locales y asesoría de proyectos en la región sur del Ecuador.

Nuestra Fundación junto con otras fundaciones ecuatorianas como Crisfe, Holcim Ecuador, UNACEM y Grupo CID son parte de RedAmérica, organización que posibilita la articulación de prácticas conjuntas para la co-creación de conocimiento y la promoción de comunidades sostenibles en América Latina.





## AMPLIA COBERTURA 102-4

Desde hace 6 años, lograr trascender y generar un impacto en el país desde su lugar de origen Loja, ha sido uno de los principales motores de FEDES para el fortalecimiento de las capacidades locales a partir del capital humano, el impulso al emprendimiento y el fomento de la investigación científica que permita mayores oportunidades de empleo y el mejoramiento de la calidad de vida de las personas en una sociedad con equidad de género y respeto al medio ambiente



## Perfil de la Fundación

---

FEDES fue impulsada para su creación por la Universidad Técnica Particular de Loja siendo una organización sin fines de lucro que busca apoyar diversos proyectos universitarios que son administrados por la Fundación para mantener relación con la colectividad y afianzar la vocación de servicio a la sociedad.

Desde hace seis años, la Fundación para el Desarrollo Empresarial y Social (FEDES), es un aliado estratégico de la UTPL que impulsa el desarrollo sostenible de las comunidades en la región sur del Ecuador, mediante la generación de capacidades, la articulación de iniciativas para la promoción cultural y la implementación de proyectos orientados a crear oportunidades sustentables. Su meta es consolidar un ecosistema industrial, emprendedor e innovador a través de estos mecanismos. I102-1I203-2I413-1I

Fedes es una fundación que lleva seis años contribuyendo al fortalecimiento de las capacidades locales a partir del capital humano, el impulso al emprendimiento y el fomento de la investigación científica que permita mayores oportunidades de empleo y el mejoramiento de la calidad de vida de las personas en una sociedad con equidad de género y respeto al medio ambiente en Ecuador.

## Visión

Consolidar el crecimiento económico en la región sur del Ecuador mediante el fortalecimiento de las capacidades locales a partir del capital humano, el impulso al emprendimiento y el fomento de la investigación científica que permita mayores oportunidades de empleo y el mejoramiento de la calidad de vida de las personas en una sociedad con equidad de género y respeto al medio ambiente.

## Misión

Somos una organización no gubernamental sin fines de lucro que impulsa el desarrollo socioeconómico y la innovación en Ecuador a través del fortalecimiento de capital humano, impulso al emprendimiento e investigación científica con un enfoque humanista de equidad de género y respeto al medio ambiente.

## Pacto Mundial y Objetivos de Desarrollo Sostenible

Desde el 2017, la UTPL es miembro activo del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y, desde entonces, se encuentra comprometida con la aplicación de los diez principios que promulga esta organización mundial, a través de un comportamiento institucional que se caracteriza por el respeto a los derechos humanos y las normas laborales, la preservación del medio ambiente y la actuación transparente durante todas sus operaciones.

A partir del 2018, la Universidad y por ende la Fundación FEDES al ser aliado estratégico fomenta el apoyo nacional y estimula la inclusión y participación activa del sector privado y educativo, así como de las organizaciones de la sociedad civil, en la iniciativa de la Red Pacto Global Ecuador que impulsa el desarrollo de 17 mesas de trabajo por cada ODS, para definir metas y trabajar en proyectos de alto impacto en el entorno.

En este contexto, la UTPL y su Escuela de Negocios EDES, administrada por la Fundación Fedes, lideran la mesa de trabajo del Objetivo de Desarrollo Sostenible N° 17: “Alianzas para lograr objetivos”, que busca fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.



Fuente: Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional, 2019



## Valores

FEDES comparte los valores institucionales de la UTPL Estos son: (...)

- Actitud de gestión y liderazgo
- Humildad intelectual, entendida como la continua superación y apertura a nuevos conocimientos.
- Flexibilidad operativa para adaptarse a las circunstancias específicas de la zona de influencia.

# ACTIVIDADES Y SERVICIOS INSTITUCIONALES



Creación, promoción, fomento y/o tutelaje de emprendimientos sociales, culturales, artísticos, tecnológicos y de vinculación con la sociedad.



Ofrecer capacitación y asistencia técnica en gestión empresarial, mercadeo, finanzas, planeación y demás disciplinas indispensables para el montaje y manejo integral de las empresas impulsando y fomentando la capacitación.



Crear, difundir e implementar sistemas de gestión de calidad de las empresas a través de los distintos instrumentos que para este fin se destinen, así como los servicios de tramitología privada, en los mismos campos.



Facilitar el conocimiento científico y tecnológico en la generación de productos y servicios comercializables y competitivos, promoviendo la investigación y el desarrollo empresarial para la creación de empresas que incorporen innovaciones científicas y tecnológicas.

Interactuar y fortalecer los sectores académico, investigativo, empresarial, público y privado además de los Gobiernos locales y provinciales a través de servicios de consultorías.

Prestar servicios de asesoría, en campos como: jurídico, contable, tributario, administrativo, actos de constitución, reforma y funcionamiento de sociedades y otros de conformidad con su objeto social.

Brindar opciones de financiamiento alternativas (micro-crédito, vinculación hacia Accionistas Ángeles o de Capital de Riesgo, Cajas de Ahorro y Crédito comunitarias) realización de proyectos de inversión, bolsa de empleos, capacitación y apoyo técnico a empresas.

Diseño y elaboración de toda clase de productos cerámicos y souvenirs.





La Fundación FEDES a través de una alianza estratégica con la Universidad Técnica Particular de Loja, desde el año 2013 apoya la gestión y ejecución de varios proyectos nacidos en la Academia.



## Fortalecimiento de capital humano CENTRO DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO PARA LA INDUSTRIA Y MINERÍA

**CIMA** contribuye a la formación de competencias y habilidades laborales de trabajadores y operadores del sector industrial y minero del Ecuador además busca proponer y articular asesoramiento de asistencia técnica a los GAD's y empresas privadas en función a la problemática y necesidades específicas.

### Ejes estratégicos

- Entrenamiento y Capacitación: Proveer programas certificados de entrenamiento y formación para una industria y minería sostenible.
- Emprendimiento y Desarrollo: Apoyar el nacimiento y expansión de emprendimientos generadores de empleo y prosperidad comunitaria.
- Gobernanza: Promover las interacciones y diálogo entre gobernantes, para generar oportunidades y solucionar los problemas de los ciudadanos.

## Los hitos alcanzados durante el 2019 son:

- Por primera vez se implementó, un programa de capacitación de competencias laborales para la construcción en la parroquia Lita, cantón Imbabura, provincia de Ibarra, proyecto minero Cascabel.
- Se firmó un convenio con la empresa minera SolGold operadora del proyecto minero Cascabel. (mayor proyecto minero en fase de exploración en Ecuador).
- Se ejecutó la consultoría Plan de Movilidad y Actualización de "Plan de Ordenamiento Territorial" (PDOT) para el GAD Municipal de Yantzaza.
- Se ejecutó la firma del contrato de coordinación administrativa con Lundin Gold y Fundación Lundin para culminar el programa de capacitación técnica.
- Se realizó una serie de programas de capacitación que van desde la planificación y desarrollo local hasta el monitoreo de la calidad del agua en la comunidad de los Encuentros para la empresa minera Lundin Gold.
- Con base en las alianzas con Fundación Lundin y Lundin Gold se gestionó un programa de becas con la finalidad de ofrecer oportunidades educativas en los sectores de influencia del proyecto minero Fruta del Norte.
- CIMA-UTPL, participó en el seminario de minería en Ecuador organizado por la Cámara Chileno – Ecuatoriano de Comercio con el fin de dar a conocer la oferta académica y de estrechar posibles alianzas estratégicas.

## CIMA EN CIFRAS

Desde su creación en 2013, ha capacitado cerca de 8697 personas, a través de más de 119 cursos, en las áreas de geominería legal, industrial, electrónica y electromecánica; seguridad, salud ocupacional y ambiente; software y tecnología; proyectos sociales; y maquinaria pesada, vialidad, administración de empresas, entre otras.

### CAPACITADOS

GÉNERO	2018	2019
Mujeres	26	221
Hombres	35	1648
<b>Total</b>	<b>890</b>	<b>1869</b>

Fuente: Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional, 2019

### NÚMERO DE CURSOS REALIZADOS 2018-2019

Año 2018	221
Año 2019	1648

Fuente: Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional, 2019

### PARTICIPANTES DE CURSOS ABIERTOS CIMA - UTPL 2019

Cursos	Número de cursos o programas de capacitación	Número de participantes
Cursos abiertos	11	252
Cursos In House	24	1617

Fuente: Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional, 2019

Durante el año 2019 se desarrolló el convenio firmado en 2018 con Lundin Gold para el, programa de formación de competencias laborales, con el proyecto FDN (los encuentros, Zamora Chinchipe).

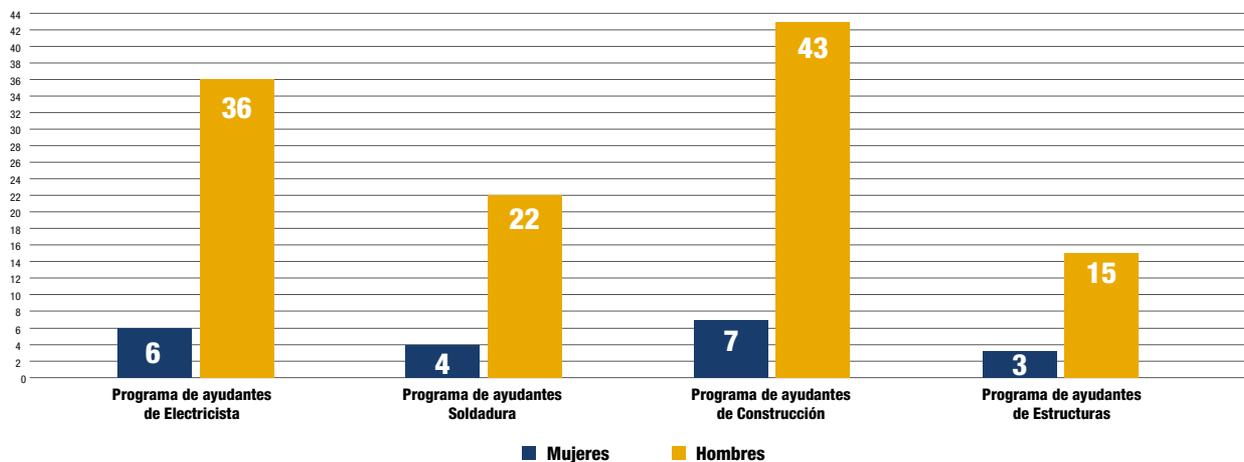
### Datos del programa desarrollado como parte del convenio con Lundin Gold

Programa de ayudantes	Mujeres	Hombres	Total
Electricistas	26	221	221
Soldadura	35	1648	1648
Construcción	35	1648	1648
Estructuras	35	1648	1648
<b>Total</b>	<b>890</b>	<b>1869</b>	<b>1869</b>

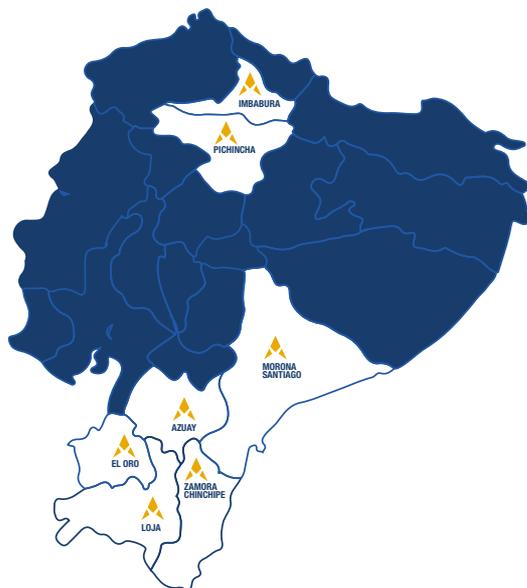
Fuente: Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional, 2019

El programa de ayudantes de electricidad, soldadura, construcción y estructuras metálicas busca la formación teórico-práctica para líderes o representantes de comunidades de la zona de influencia de los proyectos mineros, además ayuda a fortalecer las capacidades de la población y expandir sus posibilidades de acceder a un empleo local. Los ayudantes formados a través de estos programas trabajan principalmente en obras de construcción en entornos residenciales, institucionales, comerciales e industriales

### PARTICIPACIÓN POR GÉNERO EN EL PROGRAMA DE AYUDANTES 2019



Fuente: Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional, 2019

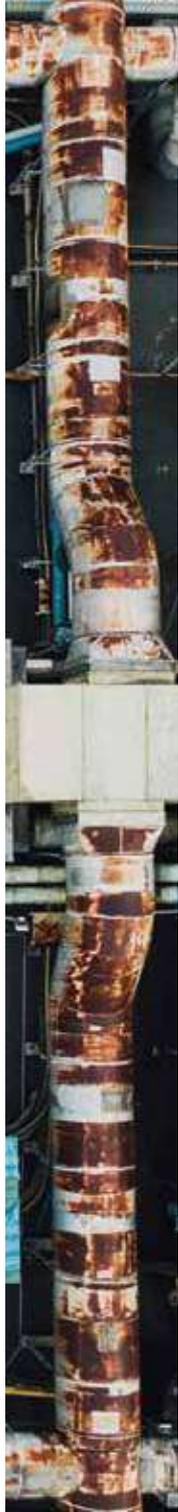


### Alcance en:

El Centro de Innovación y Desarrollo para la Industria y Minería CIMA-UTPL, se encuentra trabajando con 7 provincias del Ecuador.

- Loja
- Zamora Chinchipe
- El Oro
- Morona Santiago
- Azuay
- Pichincha
- Imbabura

Fuente: Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional, 2019





Fortalecimiento de capital humano  
**ESCUELA DE OPERADORES  
 PROFESIONALES**

La Escuela de Operadores Profesionales de Maquinaria Pesada busca formar operadores a nivel teórico y práctico en:



Brindándoles un aprendizaje en simuladores y en maquinaria real, para que puedan adquirir mayores destrezas y habilidades al operar un equipo, bajo altos estándares de seguridad.

## Los hitos alcanzados durante el 2019 son:

- En el 2019 se logró graduar a 484 estudiantes que corresponden a la IV, V y VI promoción de ESCOP-UTPL.
- Se logró becar 438 estudiantes en la V y VI promoción de ESCOP-UTPL gracias a la empresa minera Lundin Gold
- En lo relacionado a infraestructura, se afianzó una serie de acciones e inversiones para garantizar la seguridad en las operaciones, resultado de esto es haber mantenido un índice de accidentabilidad del 0%.



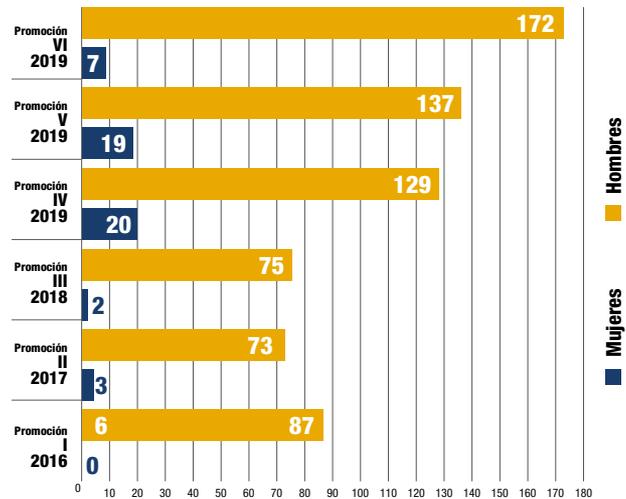
**SE GRADUARON 46 MUJERES COMO OPERADORES DE MAQUINARIA PESADA**

## ESCOP EN CIFRAS

### ESCUELA DE OPERADORES PROFESIONALES DE MAQUINARIA PESADA

Año	Promoción	Mujeres	Hombres	Total
2016	Promoción I	0	87	87
2017	Promoción II	3	73	76
2018	Promoción III	2	75	77
2019	Promoción IV	20	129	149
	Promoción V	19	137	156
	Promoción VI	7	172	179
<b>Resultados total por genero</b>		<b>51</b>	<b>673</b>	<b>724</b>
<b>Resultados en porcentaje</b>		<b>7,29%</b>	<b>92,71%</b>	

### PROMOCIÓN POR GENERO



Fuente: Dirección General de Proyección y Desarrollo Institucional, 2019

Frente a los años anteriores 2016, 2017, desde el establecimiento de ESCOP, en el año 2018 se incrementa la matriculación en un 37% y en 2019 crece en un 40% más.

Un dato importante también es que en 2019 contamos con la participación de 46 damas, frente a 3 damas que se inscribieron entre 2016 y 2018; esto demuestra que hay un importante incremento de participación femenina.



Fortalecimiento de capital humano

## EDES BUSINESS SCHOOL

La Escuela de Negocios de la UTPL “EDES”, nace en 2015, como una propuesta innovadora, dentro de las escuelas de formación ejecutiva del Ecuador, en respuesta a las necesidades del entorno empresarial del país y a las nuevas tendencias globales.

Su misión es generar un espacio de aprendizaje único y dinámico, que promueva la formación y promoción de profesionales y empresarios que buscan actualizar, reforzar y ampliar sus conocimientos en temas de gestión, dirección, emprendimiento e innovación, a través de programas especializados en diversas ramas y para variados sectores empresariales, tanto en modalidad de educación continua como oferta de títulos terminales, específicamente en Maestrías de Gestión Empresarial.

### Durante el 2019:

- Se trabajó el proceso de proyección empresarial Mi Empresa 2030

como partner académico técnico del proyecto con la participación de 14 pequeñas, medianas y grandes empresas, donde revisaron los ODS y su inclusión desde su modelo de negocios actual y su accionar a la próxima década procurando el cuidado del medio ambiente, así como la optimización de los recursos humanos y financieros.

- Se formó un grupo de 9 consultores y ejecutivos en el Programa de Sostenibilidad y Reputación Social Corporativa.
- CIFAL MIAMI promovió la formación de alrededor de 3049 personas de gobiernos y líderes de Latinoamérica para la implementación de la agenda 2030.
- EDES a su vez asistió a Aeropuerto Galápagos y Oriente Seguros como líderes de las mesas ODS 13 y ODS 14 respectivamente, desde la formación para la creación de proyectos de alto impacto que busquen el logro de las metas establecidas.

## Hitos del 2019

- Se apertura la primera Maestría de Administración de Empresas con mención en Innovación del sur del país, en ciudad de Loja con la participación de 38 estudiantes.
- Más de 3000 personas formadas en temas de gobernanza, gestión pública, datos abiertos, desarrollo sostenible, gestión de recursos hídrico, planificación urbana y territorial ejecutado en Miami, Guayaquil, Loja, Cuenca y Quito.

- Más de 1692 empresarios, innovadores, emprendedores, líderes se formaron en empresarismo, emprendimiento, innovación, liderazgo empresarias, transformación digital y organizacional en programas ejecutivos abiertos y adaptados a la medida de las empresas.
- En el programa de Emprendimiento, Desarrollo emprendedor – Bootcamp 360 se formaron en creación de nuevos modelos de negocios, finanzas sostenibles entre otros temas un grupo de 37 emprendedores de diversos sectores gracias al apoyo CRISFE y Start Up Venture.

## EDES EN CIFRAS

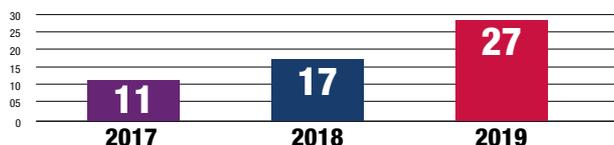
Desde su creación en 2016, EDES ha capacitado cerca de 5124 personas, a través de más de 55 programas, tanto en programas abiertos como programas in-house, en las áreas de analítica de datos, management 3.0, emprendimiento, finanzas, sostenibilidad y reputación corporativa, gobernanza local, alianzas público-privadas, ciberseguridad, entre otros.

Durante el año 2019 EDES impartió los siguientes cursos:

CURSOS IMPARTIDOS POR EDES 2019			
ABIERTO		IN HOUSE	
Alianzas público - privadas para el desarrollo	Analítica de datos para negocios	Bootcamp ideación y creatividad Prendho	Bootcamp para educadores de emprendimientos: modelo Babson - UTPL
Gestión integral de logística	Desarrollo emprendedor - Bootcamp intensivo	Riesgo Estructural orientado al negocio - Banco Pichincha	Gestión estratégica de indicadores - Hospital Vozandes
Management 3.0	Business Intelligence aplicado a la gestión de indicadores	Socio Adelca: Marketing-Adelca	Design Thinking Mesa ODS 13 - Aeropuerto Galapagos
Sostenibilidad empresarial y reputación social corporativa	Finanzas para no financieros	Grandes Mujeres - Belcorp	Design Thinking Mesa ODS 14 - Oriente Seguros
Ciberseguridad y liderazgo	Customer Experience y liderazgo comercial	Liderazgo y mangement comercial - Belcorp	Proyección Agenda 2030
Workshop Reto Evolución Exponencial	Diplomado internacional Retail y Trade Marketing	Formación de especialistas en venta de vehiculoas - Hyndai	Analítica de datos para negocios - Banco de Loja
		Bootcamp de innovación - Red de universidades	Taller Aula Invertida - Telefónica

Fuente: Edes Business School, 2019

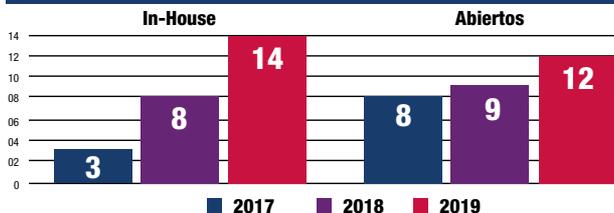
UNIVERSO DE PROGRAMAS POR AÑO: IN-HOUSE Y ABIERTOS



Fuente: Edes Business School, 2019

Entre 2017 y 2018, en programas In-house hubo un incremento del 167% y en programas abiertos hubo un incremento del 13%. Entre 2018 y 2019 hubo un incremento del 75% en programas in-house y un incremento del 25% en programas abiertos que se impartieron por EDES.

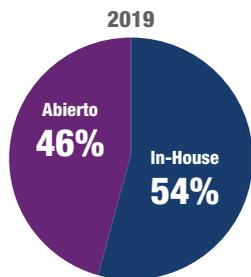
CANTIDAD DE PROGRAMAS POR TIPO DE PRODUCTO POR AÑO



Fuente: Edes Business School, 2019

Tipo de producto

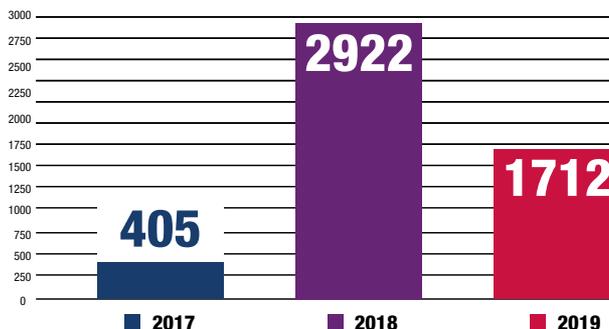
Durante el 2019, los programas in-house representaron el 54% del total de programas, mientras que los programas abiertos representaron el 46% del total de programas que ejecutó EDES.



Fuente: Edes Business School, 2019

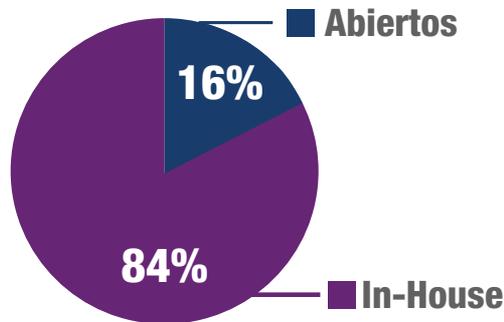
Participantes de los cursos de EDES 2017-2019

UNIVERSO DE PARTICIPANTES POR AÑO



El incremento de participantes entre 2017 y 2018 fue de 621% mientras que entre el 2018 y 2019 hubo un decrecimiento del 41%.

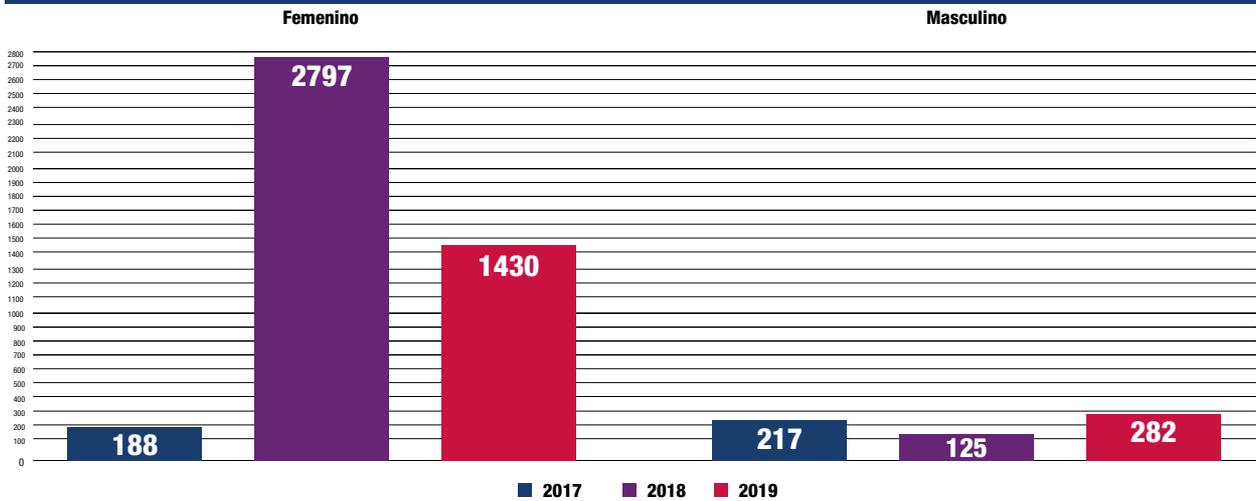
Participantes por producto 2019



Fuente: Edes Business School, 2019

En el año 2019, la cantidad de participantes en programas in-house representó el 84% del total de participantes que fueron formados por EDES, mientras que en los programas abiertos, representaron el 16%.

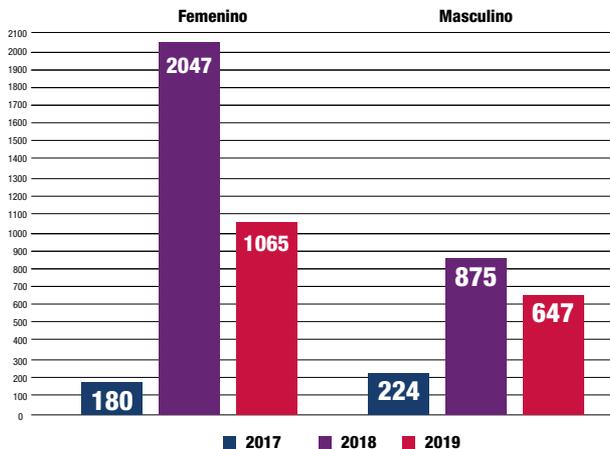
CANTIDAD DE PARTICIPANTES POR TIPO DE PRODUCTO POR AÑO



Fuente: Edes Business School, 2019

- Entre los años 2017- 2018, en programas In-house hubo un incremento de participantes del 1388% y en programas abiertos hubo un decrecimiento del 42%. Al año 2019 hay un decrecimiento del 49% en la cantidad de participantes en programas in-house, mientras que en programas abiertos hubo un incremento del 125%.
- Enfoque principal de EDES se orienta a la modalidad In-company con programas hechos a la medida para compañías. Es por eso que existió una mayor demanda por programas in-company que programas abiertos, cuya demanda suele ser individual.

CANTIDAD DE PARTICIPANTES POR TIPO DE PRODUCTO POR AÑO



Fuente: Edes Business School, 2019

- En el año 2019, la cantidad de participantes de género femenino representó el 62% del total de participantes durante el año 2019 y los participantes de género masculino representa el 38% del universo de participantes.



*cerart*  
TIENDA DE SOUVENIRS   
UTPL

Emprendimiento y empleo

**PLANTA DE PRODUCCIÓN CERART**

Es una planta de producción de cerámica que nace en la UTPL en el año 1983 y en el año 2016 es administrado por la Fundación FEDES cuyo fin es la producción de piezas de cerámica que muestren la cultura e identidad lojana.



El propósito fundamental está enfocado dentro de un contexto cultural del campo cerámico, utilizando formas y diseños precolombinos los mismos que fortalecen la identidad de nuestros pueblos.

Uno de los compromisos que se adquirió con las titulaciones de la Universidad Técnica Particular de Loja, es de trabajar conjuntamente y así poner a disposición equipos y herramientas que sirven para el tratamiento de los diferentes materiales cerámicos, con la finalidad de realizar continuas innovaciones en proyectos, que puedan ofrecer nuevos productos y diseños los cuales se adapten a las nuevas tendencias y necesidades.

Como proyecto se encuentra vinculado con instituciones educativas, brindando asesoramiento en el tratamiento de materias primas y acabados.

Además, cuenta con un Almacén de Souvenirs, el cual tiene como finalidad promover los productos Cerart, así mismo se encuentra comprometido con los pequeños productores impulsando las diferentes artesanías que son propias de nuestra localidad





Emprendimiento y empleo  
**SISTEMA INTEGRADO FILARMÓNICO  
INFANTO JUVENIL – SINFÍN**

Es un espacio de enseñanza musical de instrumentos sinfónicos, andinos y canto para niños, jóvenes y adultos. Fue creado en septiembre de 2009, con el impulso y patrocinio de la UTPL. A partir del año 2013, es administrado por FEDES. Bajo el modelo de orquestas y coros infanto-juveniles venezolano, conocido mundialmente como EL SISTEMA.

Brinda un espacio para la enseñanza musical de calidad, en donde se realiza un proceso de enseñanza/aprendizaje abarcando las distintas áreas musicales existentes en la actualidad y adaptadas a nuestro entorno social, como instrumentos sinfónicos, instrumentos andinos, coro, canto popular, iniciación musical; esto a su vez ha permitido la articulación de agrupaciones musicales tales como semilleros (pre-orquestas), ensamble de vientos, orquesta sinfónica, orquesta de instrumentos andinos, ensambles de música de cámara, coros etc., además de presentaciones de solistas; enriqueciendo los procesos culturales y artísticos de la ciudad.

Además, como contribución a la igualdad de oportunidades para niños/as, jóvenes y ahora de adultos en condiciones desfavorables y bajos recursos que deseen desarrollar sus capacidades musicales y tener acceso a una educación musical de calidad, se oferta un programa de becas que está enfocado a fortalecer las capacidades e incentivar a los alumnos el estudio y difusión de la música.

## Durante el 2019

### Hitos Alcanzados

- Se ha podido incluir de forma satisfactoria a todas las actividades que se desarrolla a 2 estudiantes con NEE (necesidades educativas especiales).
- Jornadas Formativas DGRI - UTPL llevo a cabo en la escuela diversas capacitaciones por parte de grupos de arte, viéndose beneficiados alrededor de 100 niños y niñas.
- Nuestros estudiantes ganaron 4 premios en el Concurso de Interpretación Musical, Edgar Palacios, organizado por la Casa de la Cultura Ecuatoriana "Benjamín Carrión" núcleo de Loja.
- Docentes y estudiantes destacados, forman parte de la Orquesta Sinfónica Unificada de la UTPL (OSU), aportando con un contingente del 70% de sus integrantes.
- Participación activa en el Primer Festival Mariano 2019, llegando a un público de alrededor de 1000 personas, en los conciertos de extensión (Catamayo) y gala de premiación (Teatro Nacional Benjamín Carrión).
- Concierto de inauguración del periodo académico 2019, realizado en el Centro de Convenciones UTPL, como solista invitado uno de nuestros docentes de piano, el maestro Jesús Ríos López. Asistentes un total de 500 personas.
- SINFÍN, forma parte oficial y activa del Observatorio Cultural UTPL, entidad encargada de dar seguimiento a las diferentes manifestaciones culturales de nuestra ciudad.

- Lanzamiento del coro del área de iniciación musical, con niños de 3 a 5 años.
- Repotenciación de la Orquesta de Instrumentos Andinos.
- Se retomó el taller de construcción de instrumentos andinos de viento.
- Participación con todos los elencos de SINFÍN, en el Festival OFF de Artes Vivas 2019, con el tema "Camino al SINFÍN", con un total de 600 personas que asistieron.
- Intervención con la Orquesta Juvenil SINFÍN, como miembros de la Orquesta de la Juventud Lojana, en la Noche de Luces, el 17 de noviembre de 2019, Plaza de San Sebastián. Con un numero de asistentes de 3000 personas.
- Se desarrolló por primera vez el Musical "EL Niño del Tambor" con la participación de 70 estudiantes de SINFÍN; 6 funciones realizadas en la ciudad de Loja y posteriormente en Quito se presentó en 5 lugares con más de 4000 personas.
- Se contó con la participación de 400 niños de las escuelas municipales de la ciudad de Loja en una presentación gratuita con el musical el Niño del Tambor.
- 21 personas fueron becadas por SINFÍN para que continúen sus estudios musicales a nivel teórico y práctico.



**CAPACITADOS CURSOS ABIERTOS****191****TOTAL CURSOS****22****SEXO****MASCULINO****FEMENINO****97****94****ETNIAS****SARAGURO****MESTIZOS****07****184****DISCAPACIDAD****VISUAL****INTELLECTUAL 69% Y 85%****TRANSTORNOS POR DÉFICIT DE ATENCIÓN Y HABILIDAD****01****04****01****BECADOS****ECONÓMICA****CARLOTA****INTEGRACIÓN****13****04****04****DESCUENTOS****FAMILIAR****UTPL****FEDES****50****19****01****PRESENTACIONES DENTRO Y FUERA DE LA CIUDAD**

<b>TIPO DE PRESENTACIÓN</b>	<b>NUMERO DE PRESENTACIONES</b>	<b>PERSONAS QUE INTERVINIERON</b>	<b>PÚBLICO AL QUE SE PUDO LLEGAR</b>
Presentaciones Loja y la provincia	28	95	5000
Recitales	31	400 estudiantes	1600
Concursos	1	25	400
Capacitaciones	1	200	0

Fuente: Sistema Integrado Filarmónico Infante Juvenil, 2019





## Emprendimiento y empleo CENTRO DE INNOVACIÓN PRENDHO

En el 2006 nace Loja Valle de Tecnología cuya finalidad era incluir empresas con base tecnológica y a su vez facilitar infraestructura, servicios y mecanismos para las personas interesadas en emprender. En el año 2013 cambia su nombre a Centro de Innovación Prendho cuyo objeto es potenciar las ideas emprendedoras, ofreciendo a empresas el espacio y herramientas de investigación y desarrollo de nuevos productos en sus diversas áreas

AGROINDUSTRIA

TECNOLOGÍA

ELECTRÓNICA

BIO-EMPREDIMIENTO

### Objetivos Estratégicos

- Desarrollar soluciones basadas en conocimiento para las empresas ecuatorianas (agroindustria, TIC, electrónica y bio-empredimiento).
- Consolidar una oferta sólida de servicios a los startups incubados.
- Facilitar el acceso a fuentes de financiamiento para incubar y acelerar a nuestros clientes.

## PROGRAMA DE INCUBACIÓN

El trabajo realizado con emprendedores se divide en 4 etapas que se realizan en 32 semanas:

**Etapla 0** (introducción): se presenta el sistema de innovación, se revisan bases de emprendimiento y mindset.

**Etapla 1** (definición de negocio/cliente): aprendizaje de Lean Startup, herramientas para desarrollo y validación de producto, pitch inicial y formación en design thinking.

**Etapla 2** (desarrollo de producto): validación de producto mínimo viable (PMV), principios de finanzas, ventas y marketing.

**Etapla 3** (lanzamiento): definición de bases legales, apertura de mercado y posibilidades de expansión.

**I+D+i**: investigación y desarrollo de productos disruptivos. Se vincula al sector empresarial con la academia para desarrollar nuevos productos:

**Fase 1** (detección del problema): en conjunto con la empresa o emprendedor, se define sus necesidades y detectamos el reto sobre el cuál se va a trabajar.

**Fase 2** (vinculación con investigadores): se identifica a los investigadores de la UTPL que aporten a la solución del problema, ellos proponen soluciones creativas, en base a su conocimiento. Se elabora una propuesta técnico-económica y un cronograma de trabajo.

**Fase 3** (prototipado): se desarrolla en los laboratorios de la UTPL, por estudiantes bajo la tutela de los investigadores expertos.

**Fase 4** (transferencia): con el prototipo desarrollado se realiza el registro en el SENADI y se lo transfiere al emprendedor o empresario.

**Red de contactos**: se apoya a empresarios y emprendedores con alianzas estratégicas, tanto de la academia como de instituciones que puedan hacer crecer las ideas.

**Aceleración** (post-incubación): se trabaja con emprendimientos ya maduros que buscan escalar sus modelos de operación o de ventas. Este servicio se realiza a la medida de las necesidades específicas del emprendedor y son procesos a largo plazo, que pueden durar entre 25 y 130 semanas. Tipos de aceleración:

- **Comercial**: cuando el emprendedor quiere ampliar sus ventas, trabajamos en sus redes de distribución, clientes y acceso a rondas de negocios.
- **Nuevos productos**: cuando el emprendedor quiere desarrollar una nueva línea de negocio, trabajamos en su definición y producción.

**Apoyo financiero**: cuando el emprendedor necesita capital para crecer, trabajamos en su pitch de inversión y buscamos acceso a rondas de inversionistas ángeles, venture capital y préstamos

## PRODUCE JUNTO A UTPL

Potenciamos el desarrollo de tu emprendimiento, a través de:

- Costos preferenciales por el uso de maquinaria.
- Posibilidades de alianzas con UTPL para desarrollar nuevos productos.

Dirigido a emprendedores y pequeñas empresas que deseen impulsar su producción a máximo con excelente maquinaria.



## Durante el 2019

Se ejecutó el Proyecto de Fortalecimiento de la Innovación y Emprendimientos.

## Hitos alcanzados:

- 33 nuevos emprendimientos ingresados al modelo de incubación.
- 14 emprendimientos graduados exitosamente del programa de incubación Prendho.
- Se firmaron 10 nuevos convenios de Aula de Innovación Empresarial a nivel local y nacional.
- Se desarrollaron 50 retos vinculados a la resolución de problemas de las empresas aliadas a UTPL y Prendho.
- Se impulsó la generación de 30 nuevos prototipos, de los cuales 10 se encuentran terminados y 20 en proceso de finalización.
- 13 nuevas solicitudes de PCT's ingresadas.
- Se logró más de 25 convenios locales y nacionales y 85 registros de propiedad industrial.

• Por otro lado, la UTPL a través de prendho recibió 2 reconocimientos de los premios Ei 2019, en la categoría Aliados más activos del ecosistema con dos menciones: Institución Académica del Año y Aliado más comprometido del año Cuenca.

• Se ha logrado dar inicio a la primera transferencia de metodología del programa de incubación prendho – UTPL a la Universidad de Cotopaxi.

Silicochem, emprendimiento graduado en prendho, fue incluido en el listado de los “Innovadores menores de 35 años del MIT Technology Review” en español, la publicación más importante de tecnologías disruptivas del Massachusetts Institute of Technology (MIT).

• En el 2019 se firmó un convenio tripartito entre UTPL, Gobierno Provincial de Loja y FEDES, para beneficiar a emprendedores de la provincia de Loja, y puedan acceder a capital semilla para el desarrollo de sus emprendimientos, gracias al apoyo económico brindado por esas instituciones.

• La UTPL, a través de prendho, ingresó a la red mundial Babson Collaborative, que buscan construir y hacer crecer la educación empresarial para el mejoramiento de nuestro mundo. UTPL es la única Univesidad de Ecuador miembro de este grupo selecto de 40 instituciones de educación a nivel mundial.

• Adicionalmente se incrementó un total de 11 puntos en el World Benchmark Study de UBI Global, en comparación al año 2018, UBI



rankea a incubadoras y aceleradores a nivel mundial cada dos años, este estudio mapea y evalúa el desempeño de los actores clave en el emprendimiento global. En el año 2019 se obtuvo una calificación de 41 puntos, ubicándose en el promedio global de los participantes evaluados.

• El Gobierno Provincial de Loja, conjuntamente con prendho – UTPL crea la Mesa Provincial de Emprendimiento, cuya finalidad es buscar el desarrollo de Loja, integrando a los emprendedores dinámicos y tradicionales de los 16 cantones de la provincia. Prendho - UTPL, lidera este mecanismo de planificación y operatividad.

## PRENDHO EN CIFRAS

CIFRAS	2017	2018	2019
MUJERES	6	5	28
HOMBRES	16	20	47
<b>TOTAL</b>	<b>22</b>	<b>25</b>	<b>75</b>

### EMPRESARIOS LIDERADOS POR MUJERES

	2017	2018	2019
Total Emprendimientos	12	10	33
Liderados por Mujeres	5	3	15

### RESULTADOS DE LAS METODOLOGÍAS DE INNOVACIÓN Y RETOS UTPL 2019

Detalle de la convocatoria	2019
Convocados	51
Terminados	27
En desarrollo	0
Desiertos	24
Equipos postulantes	118
Total participantes	809
Estudiantes involucrados	776
Docentes involucrados como participantes y/o tutores	33
Empresas vinculadas	7
Prototipos registrados	118
Prototipos generados	26

### PROYECTOS DE INNOVACIÓN DESARROLLADOS PARA EMPRESAS O EMPRENDIMIENTOS 2019

AÑOS		Nº EMPRESAS	Nº EMPRENDIMIENTOS	TOTAL CONVENIOS FIRMADOS	TOTAL PROYECTOS EJECUTADOS
2019	Convenios Macros	10	0	10	7
	Convenios Específicos	5	2	7	





## COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERINSTITUCIONALES

Conjuntamente con otras instituciones en pro del desarrollo de las comunidades, FEDES cuenta con más de 50 convenios vigentes firmados en el año 2019 tanto nacionales como internacionales (103-2) (103-3)

### Convenios firmados

#### Nacionales

Minga Banco de Alimentos

Universidad Técnica Particular de Loja

Hoteles y Servicios Almendral – Hotel Sonesta

Hotel Best Western

Cámara de Industrias de Loja – CAIL

Grupo Mavesa

Banco de Pichincha, Selecta – Talent Hunters

Ministerio de Industrias y Productividad

Hotel Finlandia

Hotel Unipark

Gráficas Santiago

Dattalnova S.A

Corporación de Ferias de Loja

Federación de pequeños exportadores agropecuarios orgánicos del Sur de la Amazonía Ecuatoriana – APEOSAE

Ecolac

Nodo Servicios Integrados

Servicios Ecuatorianos ATICA S.A

Gobierno autónomo descentralizado municipal de Yantzaza, Petroleos

Servicios PYS
Belcorp
Nacional Digital
<b>Internacional</b>
Lundin Gold
Fundación Lundin
SoldGold

Fuente: Recursos Humanos, 2019

## Redes de Cooperación

Fedes al ser parte de RedEAmérica una organización que busca la promoción de comunidades sostenibles en América Latina tiene como fin convertir un escenario de oportunidades para crear alianzas, aprender juntos y fortalecer capacidades, ha obtenido en el año 2019:

- La presidencia del Nodo Ecuador (NEC) de RedEAmérica representada por el Dr. Roberto Beltrán Zambrano para continuar impulsando el desarrollo social, conocimiento y articulación de buenas prácticas junto a Crisfe, UNACEM, PharmaBrand y Holcim en la búsqueda de comunidades sostenibles.
- Se desarrolló el 1er. Foro de Empresas Sostenibles en la ciudad de Quito con la participación de más de 100 personas.
- En representación del NEC el Dr. Roberto Beltrán Zambrano. Participó en el FIR 2019 (XI Fórum Internacional de RedEAmérica en Salvador - Brasil) con el tema
- "Contribución de la diversidad en la promoción de comunidades sostenibles", iniciativa que agrupa cerca de 14 fundaciones empresariales y 80 organizaciones.
- Se ha participado en cursos virtuales, webinars, reuniones de junta directiva (Colombia), prácticas del nodo mexicano (Unacem) Foro de Sostenibilidad NEC y reuniones del NEC (Quito = 2 y 1 on line a través de Zoom).
- Se mantuvo una reunión con Francois Castañeda experto en Sostenibilidad para abordar temas que conecten con RedEAmérica. (102-12)

## Vinculación con la Sociedad

La Fundación para el Desarrollo Empresarial y Social – FEDES trabaja

constantemente en vinculación académica con la Universidad Técnica Particular de Loja y sus diversas áreas o departamentos.

Además durante el año 2019 se han desarrollado varias iniciativas que han permitido la vinculación con la sociedad y generar humanismo desde FEDES y sus diversos proyectos.

- El 13 agosto nuestra fundación firmó la iniciativa **EMPLEO JOVEN Y MI PRIMER EMPLEO** cuyo objetivo es insertar a los jóvenes estudiantes de los últimos años de Universidad, al campo laboral, para que adquieran y desarrollen sus competencias.
- El 4 de septiembre en Loja, FEDES con el afán de promover e incentivar espacios deportivos y de esparcimiento apoyó la carrera de ciclismo denominada **RUTA DE LA CASCARILLA** dirigida a la ciudadanía lojana.
- En el 2019 en Zamora Chinchipe a través de nuestro proyecto Escuela de Operadores Profesionales de Maquinaria Pesada, se desarrollaron dos eventos para apoyar a la campaña **APOYANDO A SALVAR VIDAS** cuya finalidad es crear conciencia y responsabilidad en los choferes y transeúntes.
- El 21 de septiembre en Loja, nuestra Fundación fue parte de la campaña **6K DEJANDO HUELLAS**, cuya finalidad es la esterilización animal.
- El pasado 25 de octubre FEDES junto a su proyecto CIMA con el apoyo de AGEMIC y una empresa privada de neumáticos y la Universidad Técnica Particular de Loja dotaron de materiales de construcción para crear juegos en el sector Zambí, 50 menores de edad fueron beneficiados con **JUEGOS DE ESPARCIMIENTO** para el desarrollo de sus habilidades,
- El 28 de octubre como parte de nuestra responsabilidad con el emprendimiento se firmó el convenio tripartito entre La Prefectura de Loja, Universidad Técnica Particular de Loja - UTPL y nuestra Fundación cuya finalidad es administrar el capital semilla de emprendimientos dinámicos con base tecnológica, que hayan sido incubados en nuestro proyecto Centro de Innovación Prendho
- Como parte de nuestra responsabilidad social a través de nuestro proyecto Sistema Integrado Filarmónico Infante Juvenil – SINFIN se beca cada año a más de 180 niños que desean formarse musicalmente, con un porcentaje que bordea el 70% de las mensualidades, sin embargo, sobre el 30% restante, también brindamos becas de diversa índole como: beca de etnias, beca Carlota (capacidades diferentes) y becas de apoyo económico.
- En vinculación con el Hotel Sonesta y Fedes con nuestro proyecto Prendho, buscamos apoyar **COFFEE SHOP** una iniciativa que busca generar mayor apoyo al emprendimiento a través de la venta de productos, los principales proveedores de estos productos son pequeños emprendedores.
- Nuestro proyecto CERART a través del almacén de souvenirs, busca apoyar a pequeños artesanos para que se convierten en nuestros proveedores, de esta forma se ayuda al desarrollo socio-económico.

## Reconocimientos

El trabajo arduo desarrollado por el equipo de Fundación FEDES y sus diversos proyectos a través de directores, coordinadores, personal administrativo y demás colaboradores, día a día cosechan grandes logros institucionales. En el 2019 se obtuvieron varios reconocimientos:

### PRENDHO

Recibió dos reconocimientos de los premios Ei 2019, en la categoría Aliados más activos en el ecosistema con dos menciones: Institución Académica del Año y Aliado más comprometido del año en Cuenca

### Reconocimientos recibidos por los emprendedores que han pasado por Prendho en 2019

- El Municipio de Loja entregó un reconocimiento al emprendedor lojano Bruno Valarezo, destacando el desarrollo tecnológico que ha generado a la ciudad a través de sus proyectos
- El emprendimiento CLIPP Movilidad Urbana, obtuvo el Segundo Lugar del Concurso Movimiento Sostenible del Instituto de Investigación Geológico y Energético del Ecuador

- CLIPP Movilidad Urbana, ganó el Primer lugar en la Categoría Productos – Servicios y Soluciones del Intertraffic Award Latin América 2019 en México.

- Kullki Social ganador de la Fintech Pitch Competition de ExpoTIC Guayaquil

- KULLKI Social ganador del Digital Bank Quito 2019.

- Mujeres Wow, ganan el tercer lugar en el Global Business Challenge 2019 – Australia, de la Universidad de Queensland.

- Mujeres Wow, seleccionada entre los 50 mejores startups del Ecuador por Revista EKOS

- Silicochem, emprendimiento graduado en Prendho, incluido en el listado de los Innovadores menores de 35 años del MIT Technology Review en español.

### CIMA & ESCOP

- La Cámara de Construcción de Cuenca y el Colegio de Arquitectos del Azuay reconocieron a CIMA-UTPL y Escop-UTPL por su participación en el outlet del constructor, desarrollado del 15 al 17 de noviembre.

## ESTRUCTURA GENERAL DE FEDES

La Fundación para el Desarrollo Empresarial y Social – FEDES es una organización sin fines de lucro que busca contribuir al desarrollo socioeconómico sostenido generando fuentes de trabajo, mediante la creación de empresas competitivas que eleven el nivel de vida de la población.

En FEDES se establecen las siguientes categorías de miembros: Activos, Honorarios y Adherentes.

Son miembros activos las personas naturales y jurídicas que hubieren suscrito el Acta Constitutiva de la Fundación, así como los que fueren legalmente admitidos con posterioridad.

Son miembros honorarios las personas que hubieren prestado relevantes servicios a la fundación y se hagan acreedores a esta distinción. La pertenencia a esta categoría es una mera mención honorífica.

Son miembros adherentes: Se otorgará la calidad de miembros adherentes a las personas naturales o jurídicas que tengan actividades que se relacionen con los fines de la Fundación, previa la presentación de un miembro activo y la resolución del Directorio. El miembro adherente tendrá derecho a voz, pero no a voto y no podrá ser elegido para integrar el Directorio.

Son órganos de gobierno y administración de la Fundación:

**La Asamblea General:** es el organismo máximo de la integrada por todos los miembros activos, es ordinaria y extraordinaria y en los dos casos serán convocadas por el presidente. Está constituido por:

Augusto Fabricio Abendaño Legarda

Fanny Lucia Aguirre Valdivieso

Pablo Ramiro Armijos Valdivieso

Santiago Acosta Aide

Roberto José Beltrán Zambrano

Ramiro Orlando Cárdenas Carrillo

Manuel Agustín Godoy Ruiz

James Vicente Loaiza Riofrio

Juan Pablo Suarez Chacón

• **El Directorio:** es un órgano de decisión y constituye la instancia normativa, de fijación de políticas internas y de seguimiento administrativo-financiero. Es un cuerpo colegiado encargado de velar por la visión y misión institucional. El Directorio estará integrado por:

- Presidente o su delegado
- Secretario
- Primer vocal
- Segundo vocal
- Tercer vocal
- Asesor Tributario

Se encuentra integrado por:



Santiago Acosta Aide  
**Presidente**

Roberto Beltrán Zambrano  
**Secretario**

Genoveva de las Mercedes López  
**Asesor Tributario**

Juan Pablo Suárez Chacón  
**Primer vocal**

Pablo Ramiro Armijos Valdivieso  
**Segundo vocal**

Camilo Andrés Pinzón Orbe  
**Tercer vocal**

• **El Presidente:** Será el responsable de convocar y presidir las sesiones de la Asamblea General y del Directorio, cumplir y hacer cumplir las disposiciones del estatuto, reglamentos y resoluciones de la Asamblea General y del Directorio, presentar a la Asamblea General el informe anual de labores, legalizar las actas de las sesiones de la Asamblea General y del Directorio entre otras.



El Director Ejecutivo: es nombrado por la Asamblea general y durará dos años en su cargo, pudiendo ser reelegido en forma indefinida. Puede ser miembro de la Fundación o no..

Roberto José Beltrán Zambrano  
**Director Ejecutivo FEDES**

Coordinador General Administrativo Financiero, será nombrado por el Directorio y durará dos años en sus funciones, pudiendo ser reelegido en forma indefinida, sin embargo, por decisión del Directorio puede ser removido en cualquier momento.

Jorge Luis Valarezo Andrade  
**Coordinador General FEDES**



Fuente: Estatuto Orgánico, 2019

## Coordinadores por Proyectos

### FORTALECIMIENTO DEL CAPITAL HUMANO



Leonardo Benavides Ontaneda  
**Centro de Innovación y Desarrollo para la Industria y Minería – CIMA**  
**Escuela de Operadores Profesionales de maquinaria pesada – ESCOP**

Camilo Pinzón Orbe  
**Escuela de Desarrollo Empresarial y Social EDES Business School**





Maestro Franklin Abad Massa  
**Coordinador Musical – Sistema Integrado  
Filarmónico Infante Juvenil – SINFIN**

EMPRENDIMIENTO Y EMPLEO



Marcos Vega Solano  
**Centro de Innovación Prendho**

Rafael Vicuña  
**Planta de producción CERART**



DEPARTAMENTO FINANCIERO – CONTABLE



Salomé Ríos  
**Contador General**

Johanna Mendieta  
Valeria Ordóñez  
**Auxiliares Contables**

Juliana Auquilla  
**Asistente  
Administrativo**

GESTIÓN DE PROYECTOS



Andrea Samaniego  
**Gestora de proyectos**

COMUNICACIÓN Y DISEÑO



Karina Carrión  
**Comunicadora Institucional**

María Ángeles Iñiguez  
**Community Manager**

Karen Chuquimarca (SP)  
**Asistente de Comunicación**

José Pablo Beltrán (SP)  
**Diseño – Ediloja**

## Canales de Comunicación Institucional

A continuación, se presenta una matriz representativa con las que FEDES se relaciona, los canales de comunicación y los temas de mayor importancia.

Grupos de interés	Canales de dialogo											Temas de mayor importancia	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		
<b>Administrativo</b>	X	X			X	X		X			X		Pagos a proveedores Presupuestos Nómina Adquisiciones RedAmérica Comunicados Institucionales Eventos
<b>Proyectos</b>  CIMA ESCOP Prendho Cerart Estación Agropecuaria Edes Business School SINFIN	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	Presupuestos Adquisiciones Convenios Propuestas Visitas estratégicas Ventas Oferta Académica
<b>Estudiantes – futuras generaciones y comunidad</b>	X	X			X	X	X				X	X	<b>Comunidad</b> Convenios Contratos  <b>Estudiantes</b> Oferta Académica Matriculas Inicio de clases Formas de pago
<b>Proveedores</b>	X	X				X	X	X			X		Crédito Convenios Precios Calidad Tiempo de entrega
<b>Medios de Comunicación</b>	X	X		X	X	X		X					<b>Eventos</b> Oferta Académica Matriculas Graduaciones Espacios para proyectos de FEDES
<b>Aliados Estratégicos</b>	X	X	X	X	X	X	X	X			X		Convenios Objetivos Estrategias de cooperación

## Canales de comunicación

<b>1</b> Correo electrónico	<b>2</b> Llamadas telefónicas	<b>3</b> Video llamada	<b>4</b> Boletines informativos	<b>5</b> Memorias y reportes	
<b>6</b> Redes Sociales	<b>7</b> Call Center	<b>8</b> Diálogo personal	<b>9</b> Foros, webinars y congresos	<b>10</b> Visitas	<b>11</b> Encuestas

**ADMINISTRATIVO**

## Gestión administrativa

### EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA 2019

La ejecución presupuestaria 2019 se realizó en función de la aprobación de los presupuestos de cada proyecto por parte del Comité de Seguimiento Corporativo y sus principales rubros de ingresos gastos e inversiones; los mismos que se detallan a continuación:

INGRESOS	EJECUCIÓN 2019
Asesoramiento	2.251.553
Capacitación	319.278
Otros	127.038
<b>TOTAL</b>	<b>2.697.869</b>

La ejecución de los egresos se detalla a continuación, observamos que los gastos de operación constituyen el rubro más importante.

EGRESOS	EJECUCIÓN 2019	%
Gastos de Personal	932.784	35%
Gastos de Operación	1.765.085	65%
<b>TOTAL</b>	<b>2.697.869</b>	<b>100%</b>

En el año 2019 se realizaron inversiones en activos fijos, las cuales se detallan a continuación

ACTIVOS FIJOS	EJECUCIÓN 2019
Equipos de Oficina	2.441
Muebles y Enseres	714
Equipos de Computación	18.492
<b>TOTAL</b>	<b>21.647</b>

Fuente: Departamento Financiero Contable – FEDES, 2019

PROYECTOS	COOPERANTE	APORTE UTPL	AUTOGESTIÓN	INVERSIÓN
Centro de Innovación y Desarrollo para la Industria y Minería – CIMA	UTPL / Autogestión	40.000	1.034.799	<b>1.074.799</b>
Escuela de Operadores Profesionales – ESCOP	Matrículas UTPL / Autogestión		299.259	<b>299.259</b>
Centro de Innovación PRENDHO	UTPL / Autogestión	282.602	46.037	<b>328.639</b>
Sistema Integrado Filarmónico Infante Juvenil – SINFIN	UTPL / Autogestión	174.695	84.448	<b>259.143</b>
EDES Business School	UTPL	285.232		<b>285.232</b>
NEXO Conexión Empresarial	Lundin Gold		113.156	<b>113.156</b>
Planta de Producción CERART	UTPL / Autogestión	14.000	22.381	<b>36.381</b>
Educación Continua		147.816		<b>147.816</b>
Programas EDES		184.318		<b>184.318</b>
Gestión Cultural		46.357		<b>46.357</b>
Consultorías			68.710	<b>68.710</b>

Fuente: Departamento Financiero Contable – FEDES, 2019

### CADENA DE SUMINISTRO

Para la Fundación para el Desarrollo Empresarial y Social – FEDES la prioridad es contratar proveedores locales de las comunidades en donde existe presencia institucional. De esta manera FEDES ayuda a la actividad económica de las localidades donde se cuenta con infraestructura propia o arrendada; sin embargo, la cadena de suministro se concentra en su sede principal en Loja y no existió cambios en el año. A nivel nacional, el 90 % de los proveedores provienen de Ecuador y el 10 % son internacionales. (102-9) (102-10) (103-2) (103-3) (203-2/204)

Siendo FEDES aliado de la UTPL hace uso de su infraestructura, para el año 2019 los cambios más significativos en materia de infraestructura física, fueron los siguientes:

Infraestructura física en la sede:

- Se implementó una salida de emergencia en la segunda planta del Edificio
- Se instaló una grada de estructura metálica para la salida de emergencia
- Se instaló una ventana pequeña, para ventilación de la sala de reuniones

### DIAGRAMA DE LA CADENA DE SUMINISTRO (102-9)



Fuente: Departamento Financiero Contable – FEDES, 2019

### GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO

La Fundación FEDES aún no cuenta con un gran número de empleados ni una extensa cobertura en el país, para brindar procesos de reclutamiento y selección para formar parte de nuestro equipo, sin embargo, en los próximos años se lo desarrollará.

### PROPORCIÓN DE ALTOS DIRECTIVOS

En FEDES se incluye como directivos a: directores, coordinador general y coordinadores de proyectos. Estos cargos son ocupados en un 80 % por profesionales ecuatorianos y en un 20% por profesionales extranjeros (202-2) Ver cuadro que se presenta a continuación:

### CARGOS DIRECTIVOS POR NACIONALIDAD

Enero- diciembre 2019

CARGOS DIRECTIVOS	ECUATORIANOS	EXTRANJEROS
11	9	2

Fuente: Recursos Humanos – FEDES, 2019

La gestión de FEDES a nivel administrativo, implica un contrato por tiempo indefinido y servicios profesionales. En los períodos comprendidos entre enero a diciembre 2019 la estructura del personal de FEDES fue la siguiente:

### ESTRUCTURA DEL PERSONAL FEDES

Enero-diciembre 2019

8	Administrativo	8	Permanentes	1	Contrato por tarea	26	Servicios Profesionales
38	Personal de proyectos Cima, Escop, Cerart, Prendho, SINFIN y Edes	36	Permanentes	2	Contrato por tarea	126	Servicios Profesionales

(10) Edes Business School (14) Prendho (1) Cerart (58) CIMA (33) Escop y (24) SINFIN

Fuente: Recursos Humanos – FEDES, 2019

### PERSONAL FEDES

Dentro del rubro de personal por servicios profesionales, se incluye a 152 personas que se vinculan con la Fundación FEDES por horas para tareas específicas, según lo establece el Ministerio de Trabajo.

### SELECCIÓN DEL TALENTO HUMANO

Como parte del modelo de organización, a nivel administrativo y académico, FEDES mantiene plazas fijas en aquellas actividades críticas para la gestión y resultado institucional y contrata personal eventual en función de sus necesidades. (102-7) (102-8) (103-2) (103-3) (401-1) (405-1)



**NUEVO PERSONAL CONTRATADO POR GRUPO DE EDAD, SEXO Y REGIÓN**  
Enero-diciembre 2019

PERSONAL ADMINISTRATIVO / SERVICIOS PROFESIONALES							
Edad, sexo y región	Zona Loja		Zona Quito		Zona Cuenca		Total
	H	M	H	M	H	M	
18 -30 Años	13	6	-	-	-	-	-
31-44 Años	2	3	2	-	-	-	-
45 años +	6	-	-	-	-	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>21</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>32</b>

PERSONAL DE PROYECTOS / SERVICIOS PROFESIONALES							
Edad, sexo y región	Zona Loja		Zona Quito		Zona Cuenca		Total
	H	M	H	M	H	M	
18 -30 Años	2	7	-	-	-	-	-
31-44 Años	66	43	6	4	-	-	-
45 años +	11	1	-	-	-	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>79</b>	<b>51</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>140</b>

Fuente: Recursos Humanos – FEDES, 2019

Durante el período enero – diciembre 2019, se vincularon a FEDES, con contrato indefinido personas, según el siguiente detalle:

Nuevo personal con contrato indefinido por grupo de edad, sexo y región

PERSONAL ADMINISTRATIVO							
Edad, sexo y región	Zona Loja		Zona Quito		Zona Cuenca		Total
	H	M	H	M	H	M	
18 -30 Años	-	1	-	-	-	-	-
31-44 Años	-	-	-	-	-	-	-
45 años +	-	-	-	-	-	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>

PERSONAL PROYECTOS							
Edad, sexo y región	Zona Loja		Zona Quito		Zona Cuenca		Total
	H	M	H	M	H	M	
18 -30 Años	-	-	-	-	-	-	-
31-44 Años	2	3	-	1	-	-	-
45 años +	3	-	-	-	-	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>9</b>

Fuente: Recursos Humanos – FEDES, 2019

(102-8) (103-3) (405-1) (401-1)

**GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

De acuerdo al detalle que consta a continuación, durante el período enero – diciembre 2019, se desvincularon de la institución 8 personas que mantenían contrato indefinido, a nivel administrativo y personal de proyectos (401-1) y 1 por servicios profesionales.

**DESVINCULACIÓN DE PERSONAL**

Enero – diciembre 2019

TOTAL, SALIDA PERSONAL FEDES (ENE- DIC 2018)							
Edad, sexo y región	Zona Loja		Zona Quito		Zona Cuenca		Total
	H	M	H	M	H	M	
18 -30 Años	2	3	1	-	-	-	-
31-44 Años	-	1	1	1	-	-	-
45 años +	1	-	-	-	-	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>10</b>

Fuente: Recursos Humanos – FEDES, 2019

**DISCRIMINACIÓN**

El Código de Trabajo, artículo 42 numeral 3, determina que el empleador público o privado, que cuente con un número mínimo de veinticinco trabajadores, está obligado a contratar, al menos, a una persona con discapacidad, en labores permanentes que se consideren apropiadas en relación con sus conocimientos, condición física y aptitudes individuales, observándose los principios de equidad de sexo y diversidad.

La Fundación en cumplimiento con el Código de Trabajo en cuanto a la no discriminación y a la inclusión de personas con discapacidad, cuenta con personal discapacitado contrato a nómina (103-2) (103-3) (406-1) (411-1)

PERSONAL FEDES CON DISCAPACIDAD			
Tipo de personal / sexo	Administrativo /Personal de proyectos	Servicios Profesionales	Total
Masculino	2		2
Femenino			
<b>Total</b>			<b>2</b>

Fuente: Recursos Humanos – FEDES, 2019

**ASOCIACIONES DE ADMINISTRATIVOS Y DOCENTES**

FEDES buscará la existencia de asociaciones gremiales de administrativos y personal de proyectos, para asegurar la estabilidad y defensa de sus agremiados en los próximos años.

### TRABAJO INFANTIL

Para FEDES, es un compromiso velar por los derechos humanos y evitar acciones e impactos que vayan en contra de la integridad de su personal, estudiantes y grupos de interés con quienes tiene relación.

En el proceso de selección del personal de FEDES considera como requisito que, todo el talento humano que ingresa a su nómina o que tiene una relación contractual permanente o temporal, sea mayor de edad, para el desarrollo normal de las funciones que se le asignen. (408/409) (408-1)

### TRABAJO FORZOSO

Todo el personal de FEDES cumple un horario laboral que acoge lo estipulado en la ley que rige a las ciudades en donde FEDES tiene presencia; con ello previene el trabajo forzoso y ofrece beneficios e incentivos competitivos como parte de las condiciones de un trabajo seguro, digno y con una cultura que refleja los valores y principios institucionales. (409-1)

FEDES considera prioritario cuidar del bienestar del personal y sus familias, por lo que dentro de sus políticas incluye los siguientes beneficios:

BENEFICIOS DE LEY					
Concepto	Personal		Loja	Quito	Cuenca
	Administrativo	Servicios Profesionales			
Afiliación al Seguro Social	x	N/A	x	x	x
Fondos de Reserva	x	N/A	x	x	x
Décimo Tercer Sueldo	x	N/A	x	x	x
Décimo Cuarto Sueldo	x	N/A	x	x	x
Vacaciones	x	N/A	x	x	x
Permisos por Enfermedad	x	N/A	x	x	x
Licencia por Maternidad y Paternidad	x	N/A	x	x	x
Lactancias	x	N/AV	x	x	x

Fuente: Recursos Humanos – FEDES, 2019

FEDES al ser aliado estratégico de UTPL y funcionar dentro de la infraestructura de la Universidad, podrá gozar de los siguientes beneficios:

BENEFICIOS VOLUNTARIOS FEDES					
BENEFICIOS ENTREGADOS POR LA FUNDACIÓN Y UTPL					
Concepto	Personal		Loja	Quito	Cuenca
	Administrativo	Servicios Profesionales			
Acceso al dispensario médico	x	x	x	x	x
Parqueadero en el campus	x	x	x	x	x
Participación en jornadas deportivas y culturales	x	x	x	x	x
Transporte definido por rutas desde y hacia UTPL	x	x	x	x	x
Acceso ilimitado al WI-FI dentro del campus UTPL y Edificio FEDES	x	x	x	x	x
Anticipo de sueldos	x	x	x	x	x
Participación en campañas preventivas	x	x	x	x	x
Celebración por festividades institucionales y navideñas	x	x	x	x	x
Seguro de Salud Privado y plan dental (70% FEDES y 30% funcionario)	x	N/AV	x	x	x
Seguro de Vida	x	N/AV	x	x	x
Seguro de accidentes personales	x	x	x	x	x
Crédito con descuento al rol con varios proveedores y empresas	x	N/AV	x	x	x
Descuentos en capacitaciones ofertadas por UTPL.	x	N/AV	x	x	x

Fuente: Recursos Humanos – FEDES, 2019

La política salarial vigente de FEDES considera categorías salariales definidas por el Ministerio de Trabajo. A diciembre 2019, el nivel más bajo de sueldo en FEDES es de 394 salario básico unificado. (405-2)

La diferencia promedio en el salario por género es menor a nivel del personal femenino en relación al personal masculino de la Fundación. La brecha en la categoría del personal administrativo es de 58% y a nivel de personal de otros proyectos es del 42%. (201-3) (202-1) (401-2)

## PERMISO PARENTAL

Según el artículo 152 del Código de Trabajo vigente en el Ecuador, toda mujer trabajadora tiene derecho a una licencia con remuneración de 12 semanas por el nacimiento de su hija o hijo. En caso de nacimientos múltiples, el plazo se extiende por diez días más.

Igualmente, el padre tiene derecho a licencia con remuneración por diez días frente al nacimiento de su hija o hijo, cuando se trata de parto normal. En los casos de nacimientos múltiples o por cesárea, se prolonga por cinco días más.

Durante el período de enero a diciembre 2019, no existieron licencias por maternidad

## SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

En cumplimiento con el Ministerio de Trabajo y de acuerdo al decreto ejecutivo 2393 La Fundación para el Desarrollo Empresarial y Social cuenta con un "Reglamento de Seguridad y salud de los Trabajadores y mejoramiento del medio ambiente del Trabajo" debidamente aprobado

Además de contar con los siguientes programas:

- Prevención de uso y consumo de alcohol, tabaco y otras drogas, aprobado por la Secretaria Técnica de Drogas
- Programa Formativo de prevención de violencia psicológica o factores de riesgos psicosociales
- Programa Formativo de prevención de VIH – SIDA
- Programa Formativo de prevención a los riesgos a la Salud Reproductiva

Durante el período enero – diciembre 2019 ha realizado entre otras las siguientes actividades:

## FORMACIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y EMERGENCIA

La Fundación FEDES tiene conformado un comité paritario y brigadas de emergencia (comunicación, primeros auxilios, evacuación e incendio) todos debidamente capacitados por un técnico de seguridad externo. Cuya finalidad es:

- Mejorar las condiciones de los trabajadores referentes a Seguridad y Salud.
- Desarrollar consciencia preventiva y hábitos de trabajo seguros en empleadores y trabajadores
- Disminuir las lesiones y daños a la salud provocados por el trabajo
- Mejorar la productividad en base a la gestión empresarial con visión preventiva
- FEDES participó del Taller de formación de brigadas integrales de emergencia, dictado por la Universidad Técnica Particular de Loja.
- Capacitación en prevención de riesgos laborales

- Capacitación de brigadas de emergencia (comunicación, primeros auxilios, evacuación e incendio)  
(103-2) (103-3) (403-1) (403-2) (403-3)

- Capacitar a las brigadas de emergencia que tienen la función en la toma de decisiones y ejecución de acciones de respuestas a emergencias en el manejo de situaciones de crisis y gestión de la información.
- Capacitar a los miembros de las brigadas con el fin de evitar o mitigar el impacto destructivo de una emergencia, siniestro o desastre, con base en el análisis de los riesgos internos y externos que esté expuesto la escuela.

## EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

A nivel administrativo y personal de proyectos, se realiza trimestralmente el proceso de evaluación integral por parte del Directorio en el que participa todo el personal de la Institución, con base en lineamientos establecidos en las políticas externas e internas.

Son actores del proceso de evaluación:

- Los directores o coordinadores de proyectos

## GESTIÓN AMBIENTAL

Siendo FEDES un aliado estratégico de UTPL y al funcionar dentro de la infraestructura de la Universidad es parte de las acciones y prácticas socialmente responsables, para prevenir y reducir los impactos ambientales, entre los cuales se mencionan:

### a. Manejo integral del agua:

Comunicación interna para concientizar sobre el uso y cuidado del agua, a través de campañas digitales para la comunidad universitaria.

Recolección de agua de vertiente para riego nocturno de áreas verdes.

Análisis mensual del consumo de agua potable.

Mantenimiento de grifos y unidades sanitarias.

Proyecto piloto de urinarios ecológicos

Instalación de grifos con pulsador

### b. Manejo Integral de energía:

Comunicación interna para concientizar sobre el uso y cuidado de la energía, a través de campañas digitales para la comunidad universitaria.

Análisis mensual del consumo de energía

Mantenimiento de medidores de luz y cajas de breaks

Instalación de luces LED

### c. Manejo integral de Residuos:

Recolección de desechos orgánicos según la ordenanza de la municipalidad de Loja

Manejo responsable de los residuos peligrosos  
Almacenamiento responsable de material inflamable (102-11) (201-2)

## **MATERIALES**

Siendo FEDES un aliado estratégico de UTPL y al funcionar dentro de la infraestructura de la Universidad es parte de la clasificación de los desechos de residuos sólidos y orgánicos con base en la ordenanza municipal de la ciudad de Loja a través del Sistema Integral de Residuos Sólidos, con el objetivo de tratar adecuadamente los desechos para contribuir a la prevención del cambio climático y la protección del medio ambiente. (301-1)

## **PRODUCTOS Y MATERIALES REUTILIZADOS**

Siendo FEDES un aliado estratégico de UTPL y al funcionar dentro de la infraestructura de la Universidad también hace uso del inventario de mobiliario con el que cuando se hacen adecuaciones en infraestructura se reutilizan muebles, mesas, sillas, panelería, entre otros para hacer los ajustes en los cambios internos.

En las oficinas de FEDES y sus diversos proyectos se fomenta la reutilización del papel reciclado para impresión, siempre que sea posible utilizar el papel por las dos caras en el fotocopiado e impresión de documentos, uso de medios electrónicos en la medida de lo posible, para reducir el uso de impresoras. (301-3)

## **CONSUMO DE ENERGÍA**

Siendo FEDES un aliado estratégico de UTPL y al funcionar dentro de la infraestructura de la Universidad es parte de la campaña de consumo adecuado de la energía eléctrica, a través de buenas prácticas como campañas de optimización, concientización del buen uso y ahorro de energía (Soy + Verde). Estas campañas se realizan con el fin de informar y formar al personal para promover el ahorro energético. Se fomenta que los empleados desconecten los equipos durante las vacaciones como ser fotocopiadoras, impresoras, computadoras entre otros. (302-1) (302-3) (302-4) (302-5)

## **CONSUMO DE AGUA**

Siendo FEDES un aliado estratégico de UTPL y al funcionar dentro de la infraestructura de la Universidad es parte de la iniciativa de conservación del agua, siendo un elemento central para la supervivencia de cualquier forma de vida y es un recurso renovable de vital importancia para la institución, por ello la Universidad ha identificado diferentes acciones que realiza dentro de su planificación para generar eficiencia del consumo de este recurso.

## **BIODIVERSIDAD**

Todas las operaciones de Fedes están alejadas de zonas protegidas y de gran valor para la Biodiversidad



**FEDES**



**FEDES**

Fundación para el Desarrollo  
Empresarial y Social