



MEMORIA DE **SOSTENIBILIDAD**

Acorde con ISO 26000, Pacto Global, GRI Estándar y ODS 2030 y Consejo de Participación Ciudadana y Control Social

Fundación para el Desarrollo
Empresarial y Social

2020





FEDES

**FUNDACIÓN
PARA EL
DESARROLLO
EMPRESARIAL
Y SOCIAL**

Memoria de Sostenibilidad 2020

**Fundación para el Desarrollo
Empresarial y Social**

Karina Carrión Santín
Comunicador Institucional

José Pablo Beltrán
Diseño y maquetación

Diagramación y diseño
Editorial Ediloja

Loja, Ecuador
Mayo 2020

DATOS DE INFORMACIÓN

DATOS GENERALES

Nombre de la institución	Fundación para el Desarrollo Empresarial y Social
Período del cual rinde cuentas	2020

DOMICILIO

Provincia	Loja
Cantón	Loja
Dirección	San Cayetano Alto, calle París
Correo Electrónico	info@fedes.ec
Página web	www.fedes.ec
Teléfono	+593 7 2585700

REPRESENTANTE LEGAL DE LA INSTITUCIÓN

Nombre del representante legal de la institución	Roberto José Beltrán Zambrano
Cargo del representante legal de la institución	Director Ejecutivo
Fecha de designación	26 de junio del 2013
Correo electrónico	roberto.beltran@fedes.ec
Teléfonos	+593 7 2585700

DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS

Período del cual se rinde cuentas	2020
Fecha en que se realizó la rendición de cuentas ante la ciudadanía	15 de junio 2021
Lugar donde se realizó la rendición de cuentas ante la ciudadanía	Evento en línea - Vía zoom

(102-1) (102-3) (102-4) (102-50)



FEDES

Fundación para el Desarrollo
Empresarial y Social

C O N T E N I D O S

Datos de información	05
Mensaje del Director Ejecutivo – Fedes	08
1. INSTITUCIONAL	10
1.1 Acerca de esta memoria	11
1.2 Resumen Ejecutivo	12
1.3 Amplia Cobertura Nacional.....	13
1.4 Perfil de la Fundación	14
1.5 Pacto Mundial y Objetivos de Desarrollo Sostenible.....	15
1.6 Actividades y servicios institucionales	16
Fortalecimiento de capital humano	20
1.6.1 Centro de Innovación y Desarrollo para la Industria y Minería - CIMA	22
1.6.2 Escuela de Operadores Profesionales de maquinaria pesada ESCOP	24
1.6.3 Escuela de Desarrollo Empresarial y Social EDES Business School	26
1.6.4 Sistema Integrado Filarmónico Infante Juvenil – SINFIN	26
Emprendimiento y empleo	28
1.6.5 Planta de Producción CERART	30
1.6.6 Centro de Innovación Prendho	30
1.7 Cooperación y relaciones institucionales	31
1.8 Reconocimientos	32
1.9 Estructura general de FEDES	35
1.10 Canales de Comunicación Institucional	36
2. ADMINISTRATIVO	37
2.1 Gestión Administrativa	39
2.2 Gestión Estratégica del Talento Humano	42
2.3 Gestión Ambiental	44
3. DESARROLLO SOCIAL	45
3.1 Estudiantes en proyectos de FEDES	45
3.2 Canales de atención y comunicación al estudiante	46
3.3 Compromiso social	46
3.4 Becas en los proyectos administrados por FEDES	47
3.5 Vinculación con la Universidad Técnica Particular de Loja	48
3.6 Consultorías	49

MENSAJE DEL DIRECTOR EJECUTIVO



La Memoria Social 2020 de la Fundación para el Desarrollo Empresarial y Social busca rendir cuentas de las actividades, gestión y administración durante nuestro año lectivo, nuestro objeto es construir y promocionar comunidades sostenibles en Ecuador y Latinoamérica. Este documento es desarrollado bajo estándares internacionales del Global Reporting Initiative, con opción material.

Durante estos 8 años de vida institucional, hemos logrado cumplir grandes hitos y retos propuestos, que indudablemente han aportado al crecimiento de la Fundación. Nuestra meta principal ha sido basarnos en el fortalecimiento de las capacidades locales a partir del capital humano, el impulso al emprendimiento, la cultura y el apoyo a la investigación científica.

FEDES durante el año 2020 continúa siendo parte de RedEAmérica una Red que promueve la transformación de la inversión y las prácticas sociales de empresas y fundaciones de América Latina para el desarrollo de comunidades sostenibles. ofrece un escenario de oportunidades

para aprender, desarrollar acciones colectivas, visibilizar impactos y conectarse con el entorno regional y global para la promoción de comunidades sostenibles junto a Holcim y Alianza Suiza.

El desarrollo social de FEDES durante el año 2020 se fundamentó en seis proyectos institucionales, los cuales tienen una eficiencia de cumplimiento promedio del 80% según los resultados propuestos.

En lo académico, ha sido un año de hechos relevantes: Con nuestro Centro de Innovación Prendho hemos logrado colaborar en el incremento de matrícula de la Cátedra de Innovación y Emprendimiento Fase 1 para obtener un flujo anual de 7,000 alumnos, además con la Escuela de Operadores Profesionales de maquinaria pesada hemos graduado a 106 estudiantes que corresponden a la VII promoción; nuestro proyecto Sistema Integrado Filarmónico Infante Juvenil – SINFIN logró la aprobación y ejecución del

proyecto de vinculación SINFIN - UTPL, con la finalidad de crear un Entorno Virtual de Aprendizaje de música, con presencia de algunas titulaciones de UTPL, como Innovación educativa, Educación, MediaLab y Psicología, además nuestro Centro CIMA capacitó a un total de 2746 entre cursos abiertos, in house y webinars gratuitos, adicionalmente nuestra escuela de negocios Edes Business School logró que el 100% de los programas de educación continua sean convertidos a educación formal.

Finalmente, nuestra planta de producción CERART está en proceso de reestructuración para mejorar los estándares de calidad y productividad.

Nuestro crecimiento institucional y laboral ha sido posible gracias al apoyo permanente de la Universidad Técnica Particular de Loja, juntos hemos podido construir comunidades sostenibles a través de nuestros diversos proyectos y de otras alianzas estratégicas que nos han permitido alcanzar resultados de alto impacto.

El trabajo y los sueños aún continúan, sobre todo en el capital humano de esta querida institución, que es, sin duda, su mayor recurso. (102-14) 102-15)

A handwritten signature in black ink, reading "Roberto Beltrán Zambrano". The signature is written in a cursive style with a small star-like mark at the end.

Roberto Beltrán Zambrano
Director Ejecutivo



INSTITUCIONAL

ACERCA DE ESTA MEMORIA

FEDES es una entidad de Derecho privado, sin fines de lucro de las regladas por las disposiciones del TÍTULO XXX. Del libro I del Código Civil y como tal no intervendrá en asuntos políticos ni religiosos, buscará contribuir al desarrollo socioeconómico sostenido generando fuentes de trabajo, mediante la creación de empresas competitivas que eleven el nivel de vida de la población de la región Sur y del resto de Ecuador.

A través de la presente Memoria Social se muestra la gestión desde los ámbitos: académico, de vinculación, económico, social y ambiental. La edición anual de esta memoria se encuentra alineada a la guía de los estándares internacionales del Global Reporting Initiative (GRI), para la elaboración de informes de sostenibilidad bajo la opción material de conformidad con GRI Estándar y para los fines que FEDES presenta como informe de Rendición de Cuentas.

En esta edición, se presenta la información del período comprendido entre enero y diciembre del 2020. La memoria evidencia la relación con cada parte interesada, adicionalmente se han considerado para la determinación del contenido y la calidad del documento la Norma ISO 26000, los 10 principios del Pacto Global de las Naciones Unidas. Durante el año 2015 nuestro país adoptó la Agenda 2030

para alcanzar el desarrollo sostenible y por ende sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) durante la presente Memoria Social mostraremos aquellos que se encuentran alineados o vinculados con nuestras actividades y operaciones diarias.

Con base en estos componentes y la gestión de los planes operativos de las dependencias institucionales, se ha incluido la información necesaria para dar respuesta a los aspectos relevantes puestos de manifiesto por las partes interesadas durante la Rendición de Cuentas del año 2020.

El último informe de Rendición de Cuentas Fedes 2019 se presentó en junio de 2018. A partir del presente documento se considerarán los estándares internacionales del GRI para la elaboración de la Memoria Social que será el documento que la fundación presente para la retroalimentación y evaluación de la gestión institucional ante la ciudadanía en el ejercicio anual de Rendición de cuentas.

Para mostrar la Memoria Social FEDES 2020, se difundirá el presente documento con las autoridades universitarias, comunidad y aliados estratégicos a través de una versión en formato digital. Este recurso se socializará en el octavo aniversario de FEDES, sitio web, eventos entre otros.

La persona que puede profundizar o solventar inquietudes sobre el contenido y los indicadores de la presente Memoria Social FEDES 2020 es Karina Carrión, Comunicadora Institucional (comunicador@fedes.ec).

(102-48) (102-49) (102-51) (102-52) (102-53) (102-54)

RESUMEN EJECUTIVO

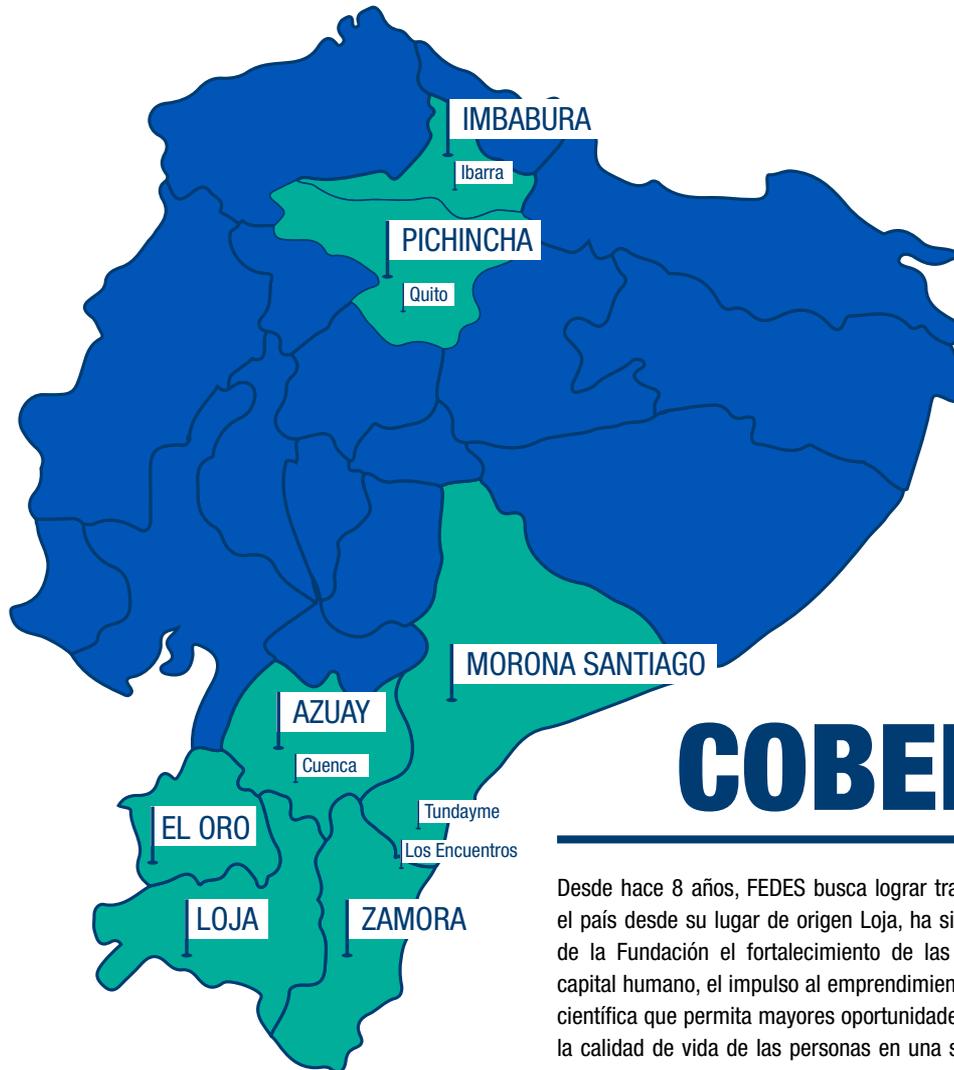
La Fundación para el Desarrollo Empresarial y Social – FEDES es una entidad de Derecho privado, sin fines de lucro de las regladas por las disposiciones del TÍTULO XXX. Del libro I del Código Civil y como tal no intervendrá en asuntos políticos ni religiosos. Buscando impulsar el desarrollo de comunidades sostenibles desde la región sur hacia el resto del Ecuador.

Nuestra meta es consolidar un ecosistema industrial, emprendedor e innovador a través del establecimiento de alianzas estratégicas para generar capacidades, articular iniciativas para la promoción cultural e implementar proyectos orientados a crear oportunidades sostenibles.

FEDES a través de la alianza estratégica con la Universidad Técnica Particular de Loja (UTPL), puede ofertar programas de educación continua, fortalecimiento de capacidades locales y asesoría de proyectos en la desde la región sur hacia el resto de Ecuador.

Nuestra Fundación junto con otras fundaciones ecuatorianas como Holcim y Alianza Suiza son parte de RedEAmérica, organización que posibilita la articulación de prácticas conjuntas para la co-creación de conocimiento y la promoción de comunidades sostenibles en América Latina.





AMPLIA COBERTURA

1 0 2 - 4

Desde hace 8 años, FEDES busca lograr trascender y generar un impacto en el país desde su lugar de origen Loja, ha sido uno de los principales motores de la Fundación el fortalecimiento de las capacidades locales a partir del capital humano, el impulso al emprendimiento y el fomento de la investigación científica que permita mayores oportunidades de empleo y el mejoramiento de la calidad de vida de las personas en una sociedad con equidad de género y respeto al medio ambiente.

PERFIL DE LA FUNDACIÓN

La Fundación para el Desarrollo Empresarial y Social (FEDES) es una entidad de Derecho privado, sin fines de lucro de las regladas por las disposiciones del TÍTULO XXX, Del Libro 1 del Código Civil y como tal no intervendrá en asuntos políticos ni religiosos. (102-5)

Fedes es una fundación que lleva ocho años contribuyendo al fortalecimiento de las capacidades locales a partir del capital humano, el impulso al emprendimiento y el fomento de la investigación científica que permita mayores oportunidades de empleo y el mejoramiento de la calidad de vida de las personas en una sociedad con equidad de género y respeto al medio ambiente en Ecuador.



Visión

Consolidar el crecimiento económico en la región sur del Ecuador mediante el fortalecimiento de las capacidades locales a partir del capital humano, el impulso al emprendimiento y el fomento de la investigación científica que permita mayores oportunidades de empleo y el mejoramiento de la calidad de vida de las personas en una sociedad con equidad de género y respeto al medio ambiente.

Misión

Somos una organización no gubernamental sin fines de lucro que impulsa el desarrollo socioeconómico y la innovación en Ecuador a través del fortalecimiento de capital humano, impulso al emprendimiento e investigación científica con un enfoque humanista de equidad de género y respeto al medio ambiente.

Valores

FEDES comparte los valores institucionales de la UTPL
Estos son: (...)

- Actitud de gestión y liderazgo
- Humildad intelectual, entendida como la continua superación y apertura a nuevos conocimientos.
- Flexibilidad operativa para adaptarse a las circunstancias específicas de la zona de influencia.



ACTIVIDADES Y SERVICIOS INSTITUCIONALES



Creación, promoción, fomento y/o tutelaje de emprendimientos sociales, culturales, artísticos, tecnológicos y de vinculación con la sociedad.



Ofrecer capacitación y asistencia técnica en gestión empresarial, mercadeo, finanzas.



Crear, difundir e implementar sistemas de gestión de calidad de las empresas.

Facilitar el conocimiento científico y tecnológico en la generación de productos y servicios comercializables y competitivos, promoviendo la investigación y el desarrollo empresarial para la creación de empresas que incorporen innovaciones científicas y tecnológicas que aporten a la producción Interactuar y fortalecer los sectores académico, investigativo, empresarial, público y privado además de los Gobiernos locales y provinciales a través de servicios de consultorías.

Prestar servicios de asesoría, en campos como: jurídico, contable, tributario,

administrativo, actos de constitución, reforma y funcionamiento de sociedades y otros de conformidad con su objeto social.

Brindar opciones de financiamiento alternativas (micro-crédito, vinculación hacia Accionistas Ángeles o de Capital de Riesgo, Cajas de Ahorro y Crédito comunitarias) realización de proyectos de inversión, bolsa de empleos, capacitación y apoyo técnico a empresas.



Diseño y elaboración de toda clase de productos cerámicos y souvenirs.





CENTRO DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO PARA LA INDUSTRIA Y MINERÍA

CIMA contribuye a la formación de competencias y habilidades laborales de trabajadores y operadores del sector industrial y minero del Ecuador además busca proponer y articular asesoramiento de asistencia técnica a los GAD's y empresas privadas en función a la problemática y necesidades específicas

Ejes estratégicos

- Entrenamiento y Capacitación: Proveer programas certificados de entrenamiento y formación para una industria y minería sostenible.
- Emprendimiento y Desarrollo: Apoyar el nacimiento y expansión de emprendimientos generadores de empleo y prosperidad comunitaria.
- Gobernanza: Promover las interacciones y diálogo entre gobernantes, para generar oportunidades y solucionar los problemas de los ciudadanos.

Los hitos alcanzados durante el 2020 son:

- Obtener la adjudicación mediante resolución administrativa Nro.013 – A – GADCS – 2020, del GAD de Sozoranga con el proyecto para los estudios de Actualización de PDOT y elaboración de PUGS del cantón Sozoranga a la Fundación FEDES. Proyecto a ser ejecutado por CIMA-UTPL.
- Adjudicación para la realización de la consultoría Actualización del Plan de Desarrollo y Ordenamiento Territorial; Elaboración Del Plan De Uso y Gestión De Suelo' del cantón Catamayo.
- Mediante Resolución Administrativa Nro.086 – A – GADCC – 2020, el GAD de Calvas resuelve adjudicar el proyecto para los estudios de Actualización de PDOT y Elaboración de PUGS del cantón Calvas a la Fundación FEDES. Proyecto a ser ejecutado por CIMA-UTPL.

- CIMA UTPL a través de FEDES presentó la propuesta denominada “Emprendimiento e Innovación Minera”. La iniciativa fue seleccionada para la etapa de co creación y para el trabajo de generación de acuerdo y líneas de acción dentro de la convocatoria realizada por Alianza para el emprendimiento e innovación AEI Reinventa Ecuador. En esta iniciativa, a nivel nacional, estarán involucradas otras Universidades como la UCE, USFQ, EPN, EPL y el área técnica con el DGMIC de UTPL.

Acciones desarrolladas durante la pandemia en 2020

- Haber diversificado y adaptado nuestra oferta de capacitación y entrenamiento técnico a la realidad del aislamiento por la pandemia, utilizando plataformas digitales para llegar a los interesados.
- El Centro de Innovación y Desarrollo para la Industria y Minería CIMA UTPL ha identificado la oportunidad de reinventar su modelo de comunicación en vista del cambio generado por la pandemia del covid-19. Para crear una campaña de comunicación efectiva fue importante primero determinar el público objetivo para luego establecer objetivos claros aprovechando las plataformas o canales de comunicación adecuados, con el fin de llegar con un mensaje consistente y oportuno. Con este antecedente y en busca del bienestar del proyecto, a se presentó una nueva campaña comunicacional con la que se aprovechará al máximo los recursos y herramientas tecnológicas disponibles. Objetivo General: Posicionar a CIMA UTPL como un referente en proyectos de consultorías y capacitación técnica a nivel nacional (Ecuador). Eje de campaña: “NOS REINVENTAMOS POR TI”

Nuevas alianzas

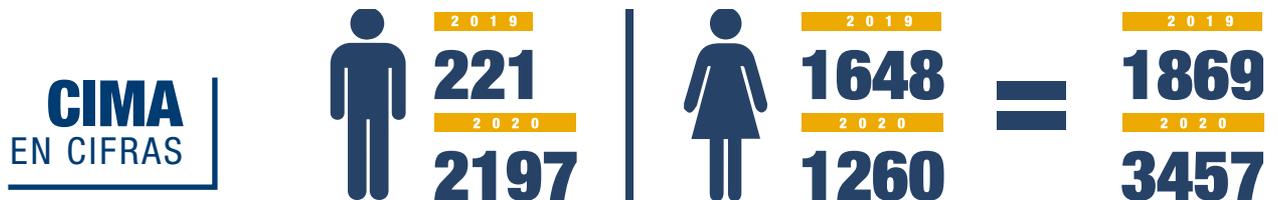
- CONVENIO DE COOPERACION ENTRE LA CÁMARA DE CONSTRUCCIÓN DE CUENCA- LA UNIVERSIDAD TÉCNICA PARTICULAR DE LOJA y LA

FUNDACIÓN PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL Y SOCIAL FEDES., el objetivo del presente consiste en establecer los mecanismos de cooperación interinstitucional para el desarrollo de actividades de investigación, estudios, proyectos, capacitación, pasantías o prácticas pre profesionales, para mejorar las capacidades y habilidades de ambas instituciones. Fedes implementará este convenio a través de CIMA UTPL.

- MEMORÁNDUM DE ENTENDIMIENTO entre la Universidad Técnica Particular de Loja (UTPL), la Fundación para el Desarrollo Empresarial y Social

- (FEDES) con sede en la ciudad de Loja, Provincia de Loja, el Centro de Innovación y Desarrollo para la Industria y la Minería, (CIMA), con sede en la ciudad de Zamora, provincia de Zamora Chinchipe, Ecuador y Asesorías Mineras Integrales latinoamericanas (AMI), con sedes en La Serena, IV Región, Chile y AMIE Asesorías Mineras Integrales Ecuatorianas ubicada en la ciudad de Quito, Ecuador: este memorándum documenta el entendimiento entre AMI, la UTPL, FEDES y el CIMA para trabajar colaborativamente para diseñar, implementar y monitorear actividades de capacitación y entrenamiento técnico minero en el Ecuador. Además de establecer relaciones académicas, científicas, orientadas a la cooperación interinstitucional, que contribuyan a sus respectivos desarrollos, en los campos del sector minero.

- Conjuntamente con el área técnica, estamos trabajando una alianza con Institute for Industrial Sustainability Training & Solutions – Sustentable Inc. (SUSTENABLE INSTITUTE) con sede en la ciudad de Toronto, Ontario, Canadá. Este Convenio documenta el entendimiento entre el SUSTENABLE INSTITUTE, UTPL, CIMA y FEDES para trabajar colaborativamente con la finalidad de establecer relaciones académicas, científicas e investigación aplicada, orientadas a la cooperación interinstitucional, que contribuyan a sus respectivos desarrollos, en los campos social, ambiental, minero, energético e industrial.



Fuente: Centro de Innovación y Desarrollo para la Industria y Minería – CIMA, 2020

PARTICIPANTES DE CURSOS ABIERTOS CIMA—UTPL 2020

CURSOS	NÚMERO DE CURSOS O PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN	NÚMERO DE PARTICIPANTES
CURSOS ABIERTOS	11	462
CURSOS IN HOUSE	11	249
WEBINARS GRATUITOS	7	2746

Fuente: Centro de Innovación y Desarrollo para la Industria y Minería – CIMA, 2020





El Centro de Innovación y Desarrollo para la Industria y Minería CIMA-UTPL, se encuentra trabajando a nivel provincial y nacional:

Loja, Zamora Chinchipe, El Oro, Morona Santiago, Azuay, Pichincha e Imbabura.

Fuente: Centro de Innovación y Desarrollo para la Industria y Minería – CIMA, 2020



ESCUELA DE OPERADORES PROFESIONALES DE MAQUINARIA PESADA

La Escuela de Operadores Profesionales de Maquinaria Pesada busca formar operadores a nivel teórico y práctico en:



Brindándoles un aprendizaje en simuladores y en maquinaria real, para que puedan adquirir mayores destrezas y habilidades al operar un equipo, bajo altos estándares de seguridad.

Hitos del 2020

- El 4 de enero iniciaron las clases de operadores profesionales de maquinaria pesada de la VII Promoción de ESCOP en el Centro Universitario UTPL Zamora, según oficio Nro.ANT-CGGCTTTSV-2019-0868-0.
- Con oficio Nro. ANT-ANT.-2020-2552 la Agencia Nacional de Tránsito notifica la acreditación a ESCOP-UTPL como Centro Especializado de Capacitación para Recuperación de Puntos de las licencias de conducir.
- De acuerdo al contrato CS-C221 entre FEDES-UTPL-AURELIAN, se ejecutó el proceso de brevetación del Cohorte III de LUNDIN GOLD, con 85 participantes, en el mes de Julio 2020.

• El 28 de octubre del 2020, mediante memorando Nro.ANT-DTHA-2020-1781, se remite informe favorable estudio de factibilidad para la creación de la escuela de capacitación de conductores profesionales Licencia G, de la UTPL, en la ciudad de Guayaquil.

• Con fecha 10 de noviembre se suscribe el convenio Nro.001-2020, en el cual se habilita como Centro Especializado para Recuperación de Puntos a ESCOP-UTPL.

• Con oficio Nro. ANT-CGGCTTTSV-2020-0433-0, de fecha 16 de octubre, se autoriza el inicio de matrículas y clases de la VIII promoción, periodo diciembre 2020-mayo 2021.

centros de recuperación de puntos.

• Con fecha 4 de mayo de 2020, se retoma las clases en línea del periodo rezagado de la VII promoción.

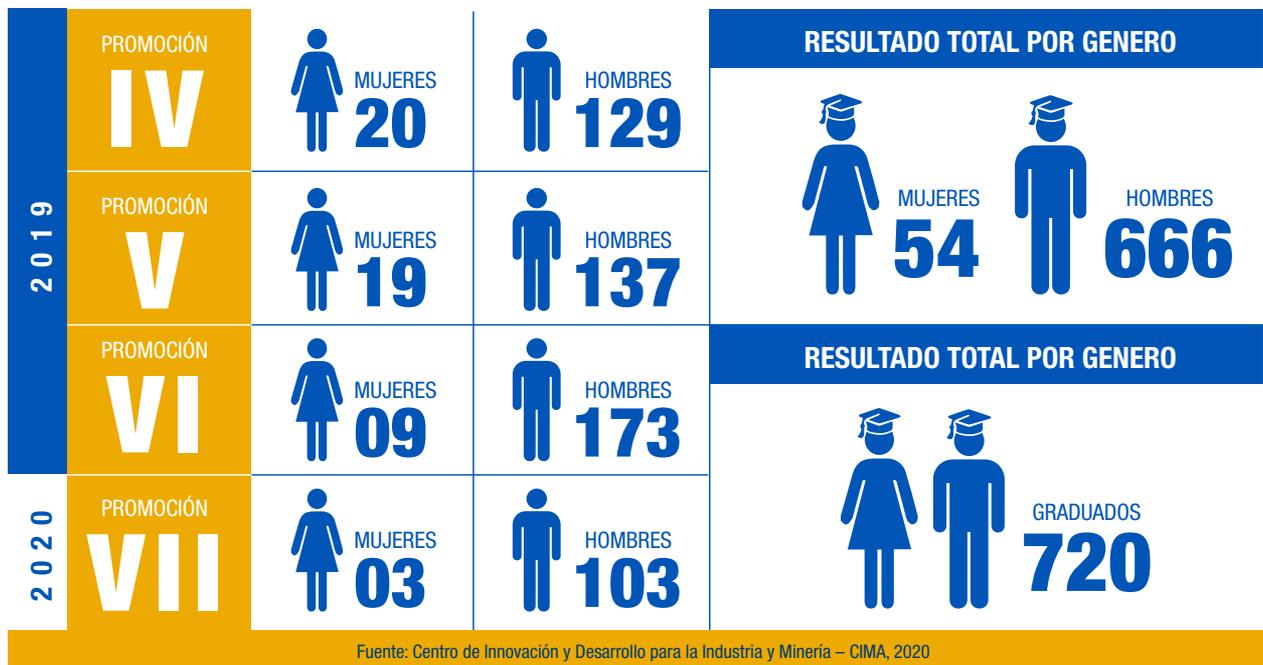
• Con fecha 25 de junio se presenta a ANT, el protocolo de medidas preventivas de bioseguridad frente al COVID-19 de la ECCP de la UTPL, para retorno de los estudiantes a las jornadas prácticas.

• Para determinar el perfil del cliente potencial para ESCOP-UTPL con la nueva modalidad de oferta en línea, con fecha septiembre se inició un estudio de mercado y marketing digital, para promoción, difusión y posicionamiento de marca de la escuela ESCOP.

Acciones desarrolladas durante la pandemia en 2020

• Mediante resolución Nro.028-DE-2020-ANT, se resuelve el instructivo de aplicación para la capacitación en línea para las escuelas de conducción y

• Se consolidó un contenido virtual de la malla curricular de ESCOP para la nueva oferta en línea.





EDES ESCUELA DE DESARROLLO EMPRESARIAL Y SOCIAL DESARROLLO DE LA UTPL

Somos la Escuela de Desarrollo Empresarial y Social de la UTPL. Nuestro propósito es potenciar y formar líderes transformadores y gestores de cambio quienes entienden las exigencias de la 4ta revolución industrial, la sostenibilidad, la innovación y el crecimiento exponencial de sus empresas ante la nueva realidad y las demandas de un entorno en constante cambio, mediante la educación ejecutiva de alto impacto.

La metodología learn by doing utilizada en nuestras aulas asegura un aprendizaje práctico, que impulsa el desempeño individual y del equipo. Guiado por la amplia experiencia empresarial de nuestros docentes más el respaldo académico de UTPL.

En el 2020 en EDES construimos nuestra oferta académica en el panorama de la pandemia con el objetivo primordial de transmitir nuestra experiencia a varias empresas y ayudar a iniciar sus procesos de reinversión, a través

de nuestros programas académicos y escuelas corporativas de vanguardia. Además, buscamos crear y potenciar conexiones efectivas entre empresas y organizaciones, con el objetivo de impulsar el desarrollo de las industrias y del país.

Valores

- Potenciar a las personas para que sean agentes de transformación.
- Reunir conocimiento para que sirva (servicio) y transforme.
- Generar desarrollo sumando aprendizaje (científico, técnico, humanista y experiencia).
- Impactar de manera extraordinaria en personas, organizaciones y territorios (impacto que mejore la vida de “los del sur”).
- Integrar conocimiento y poder transformador.
- Foco en la dignidad humana y la universalidad potenciadora.

Hitos EDES 2020

1. 100% de los programas de educación continua convertidos a educación formal
2. Miles de horas de webinar para apoyar la transformación a teletrabajo en plena pandemia a cientos de empresas.
3. Lanzamiento de MBA a distancia con 100% de cumplimiento de meta de alumnos
4. 100% de metas cumplidas en educación continua virtualizada para empresas en todo el país.
5. innovación y adaptación de la oferta educativa a contextos educativos flexibles en pandemia.
6. Aprobación de la creación de EDES como Unidad Académica lo cual facilitará el desarrollo de Posgrados innovadores a futuro para el sector empresarial.

Acciones desarrolladas durante la pandemia en 2020

CIFAL Miami ^o- (Centro Internacional de Formación de Autoridades y Líderes de la Red Global de Naciones Unidas para la Formación Profesional e

Investigaciones – UNITAR).

Participó avalando el evento de 16 horas para la sostenibilidad, un encuentro global que se co-hosteo con Momentum Novum (Consultora de sostenibilidad Alemana-Ecuatoriana) El evento impactó a 135 personas de todo el mundo quienes conocieron y compartieron con CIFAL Miami a partir de su aval internacional y también con la ponencia de Camilo Pinzón en el ciclo de conferencias.

Se avaló el programa de Ciber Seguridad y Estrategia en Inglés y Español del Jack Gordon Institute de FIU, impactando a 90 personas con el aval internacional del centro, esta actividad nos permitió reabrir las puertas de partnership con FIU, universidad clave para CIFLA Miami en Florida.

EDES - Ejecutó como parte de sus acciones de servicio a la comunidad empresarial del país en la época de COVID-19, una serie de webinar comenzando desde el mes de abril y durante todo el año, con lo siguientes temas y resultados:

WEBINAR	TIPS DE PRODUCTIVIDAD EN TIEMPOS DE TELETRABAJO	 631 personas impactadas	EMPRESAS - Salud S.A, Adelca, Corporación Favorita, Cooprogreso, Seguros del Pichincha, Mutualista Pichincha.
	AGILIDAD E INTELIGENCIA EMOCIONAL EN ENTORNOS INCIERTOS	 751 personas impactadas	EMPRESAS - Salud S.A, Adelca, Corporación Favorita, Cooprogreso, Seguros del Pichincha, Mutualista Pichincha, Ecu-Auto, Kruger Corp, Grupo Difare, Petróleo y Servicios, Belcorp, Asertec, Cooperativa Policía Nacional, Hotel Colón, Nova Seguros, Seguros Sucre, Grupo KFC, Leterago, Plasticaucho, Intcomex, Grupo Superior.
	LIDERAZGO DIGITAL Y REINVENCIÓN: Estrategias empresariales para sobrevivir en tiempos de crisis	 1241 personas impactadas	EMPRESAS - Salud S.A, Adelca, Corporación Favorita, Cooprogreso, Seguros del Pichincha, Mutualista Pichincha, Ecu-Auto, Kruger Corp, Grupo Difare, Petróleo y Servicios, Belcorp, Asertec, Cooperativa Policía Nacional, Hotel Colón, Nova Seguros, Seguros Sucre, Grupo KFC, Leterago, Plasticaucho, Intcomex, Grupo Superior.
	FAMILIAS Y ORGANIZACIONES EXPONENCIALES	 110 personas impactadas	EMPRESAS - Tipti, Grupo Entregas - representantes de FedEx Express en Ecuador.

REINVENTA ECUADOR

(Es una iniciativa para juntos reinventar el Ecuador, de las Naciones Unidas y la Alianza para Emprendimiento e Innovación del Ecuador (AEI). Busca la construcción de una alianza ciudadana que presente y consolide propuestas para fortalecer el emprendimiento, la innovación y la economía del país, mejorar la calidad de vida de la población y obtener un impacto sostenible, para trabajar por el futuro del país. Desde Business School nos sumamos como partners estratégicos de esta iniciativa

Acciones estratégicas
MEDIA PARTNER



786 propuestas obtenidas por parte de emprendedores y empresarios

49 propuestas seleccionadas

RECONOCIMIENTOS



98%

satisfacción de empresas que recibieron programas de formación in-company en plena pandemia.

EDES EN CIFRAS

Participantes por año



2019
1712
2020
1547

2019
IN-HOUSE 1429
2020
195

2019
ABIERTOS 282
2020
1352

Fuente: EDES Business School, 2020

CURSOS IMPARTIDOS POR EDES 2020

IN HOUSE		ABIERTO
Escuela Modelos de Ventas Adelca	Formación de especialista en Venta de Vehículos – Hyundai	Certificado en Innovación comercial
Análisis financieros y de riesgos – Banco Internacional	Maratón de las Ideas "Hackaton" -Ministerio de Cultura y Patrimonio	Estrategia y Analítica de datos
Gestión de ventas y servicio al cliente – Adelca	Charla Gestión de las emociones – Día de la Discapacidad – UTPL	Finanzas para no financieros
Certificación en Customer Experience – AIG Metropolitana	Formado de formadores – UTPL	La Bolsa y su funcionamiento
Evaluación de flujo de caja – Banco Internacional	Innovación comercial y digital – UTPL	Liderazgo y Desarrollo de capacidades legislativas
Formador de formadores – Corporación Favorita	Manejo y resolución de conflictos – UTPL	
Liderazgo estratégico – Corporación Favorita	Nuevas tácticas aplicadas a la gestión comercial – UTPL	
Liderazgo y estrategia comercial – Corporación Favorita	Servicio al cliente – UTPL	

Fuente: EDES Business School, 2020

PROGRAMAS POR TIPO DE PRODUCTO 2019 - 2020

2019
IN-HOUSE 14
2020
15

2019
ABIERTOS 12
2020
5

Maestrías:

Maestría en Administración de Empresas con mención en Innovación

Las empresas necesitan líderes que gestionen de forma efectiva la innovación. Nuestro MBA permite desarrollar herramientas de gestión vanguardistas para enfrentar los retos del mercado laboral y empresarial actual. Existen dos modalidades el MBA con mención en Innovación, los resultados son los siguientes:

MBA PRESENCIAL II COHORTE  35 alumnos

MBA DISTANCIA I COHORTE  126 alumnos

PROGRAMAS POR GÉNERO

2019
 1065
2020
742

2019
 647
2020
805

Programas In Company:

En la formación In Company ayudamos a empresas a llevar a cabo su progreso

Fuente: EDES Business School, 2020

y transformación impulsando su talento humano con programas, escuelas y talleres diseñados a la medida de cada empresa.

Partimos de un diagnóstico que permitirá identificar y comprender sus necesidades; para enfocar y adaptar los programas a distintos niveles de la organización considerando los intereses de la dirección general, la visión, la estrategia y la situación actual.

Hemos trabajado en escuelas, talleres y programas para 7 empresas y hemos logrado impactar en la educación de 579 ejecutivos mediante los siguientes 9 programas:

ADELCA	Certificado en Habilidades Gerenciales con Énfasis en Retail de la Construcción – Módulo Gestión de Ventas y Servicio al Cliente
AIG Metropolitana	Programa Customer Experience
Banco Internacional	Programa Liderazgo estratégico Programa Liderazgo y estrategia comercial
Hyundai	Formación de Especialista en venta de vehículos
UTPL	Programa Innovación comercial y digital Programa Manejo y resolución de conflictos Programa Servicio al cliente
Bolsa de Valores de Quito	La Bolsa y su funcionamiento (este es un programa abierto pero se trabaja con la empresa)

Programas abiertos:

Los Programas Abiertos son aquellos que se diseñan en función de las necesidades del mercado en relación a la actualización de conocimientos, herramientas y competencias que demandan los profesionales. Se logró obtener 131 estudiantes en los siguientes 2 programas:

Estrategia y analítica de datos

Finanzas para no financieros

Eventos Importantes

Graduación: Programa Formación de Especialistas en Ventas de Vehículos EDES Business School de la Universidad Particular de Loja junto con Neohyundai y HyundaiWay desarrollaron el Programa Formación de Especialistas en Ventas de Vehículos. El programa surge para promover la mejora de las competencias del talento humano de Hyundai Ecuador y aportar a la sociedad una alternativa de crecimiento profesional en la rama de las ventas del sector automotriz. El día 04 de septiembre del 2020 se dio a cabo la graduación para los participantes de la primera edición del programa con 47 participantes. El evento se volvió a transmitir por Facebook LIVE el día 26 de septiembre a las 20h00. En el evento se hizo un reconocimiento a

los estudiantes destacados, intervinieron los representantes de las dos empresas y se hizo la mención respectiva a los graduados. La ceremonia fue acompañada también por la intervención del cantante y autor ecuatoriano Israel Brito. Se logró hacer un evento de post difusión con un alcance de 4.458 reproducciones, todo esto gracias al apoyo de UTPL.

Nuevos Proyectos:

Maratón de las Ideas

El objetivo de esta convocatoria fue seleccionar y apoyar al desarrollo de propuestas para la reactivación y sostenibilidad de las industrias culturales y creativas del Ecuador. EDES Business School se sumó como partner estratégico junto a la Universidad Técnica Particular de Loja (UTPL); el Centro de Innovación y Emprendimiento (PRENDHO); con el apoyo del Ministerio de Cultura y Patrimonio.

En la primera fase de convocatoria FEDES se une a este ejercicio para conversar con publicistas, diseñadores, artistas o emprendedores de la industria creativa y gráfica; y animarles a que cursen este programa.

Activación de plan de medios a cargo de la UTPL.

Resultados de la convocatoria:

190 Postulaciones efectivas | **600** Leads impactados | **60** Graduados

“Nuevos Partners y apertura de canales comerciales desde 2020 hasta la fecha abril 2021:

- Ancham Ambato para comercialización de los Certificados de Innovación Comercial gracias al apoyo de CIFAL.
- Ancham Quito para creación de eventos promocionales y uso de la membresía que tiene UTPL y construcción de nuevos programas.
- Activación permanente Alumni UTPL con el área respectiva, para promoción de programas abiertos.
- IPBF-Instituto de Prácticas Bancarias, colaboración en el Programa en Gerencia de Seguros.
- C2S, para promoción Diplomado en Transformación Digital y charlas de la segunda ola del teletrabajo.
- Bolsa de Valores de Guayaquil, potencial colaboración para el curso de Operadores de Bolsa de Valores que podría ser incluido como módulo en alguna Maestría que se encuentre en proceso de construcción.
- Se estableció una alianza con CorpeI y el apoyo de la Embajada de Corea para ejecutar el proyecto Ecuador-Venezuela “Creando oportunidades de prosperidad” con el cual se busca impactar a 600 personas de nacionalidad venezolana que residen en Ecuador (se encuentra en ejecución)
- Se inició un acercamiento con Cargill para la ejecución del programa de formación de mujeres empresarias del sector camaronero, el cual iniciará en mayo 2021.*
- Alianza con Globally Cool para desarrollo de programas de internacionalización de los negocios y marketing digital.



PLANTA DE PRODUCCIÓN CERART

Cerart es una planta de producción cerámica artística, creada en el año de 1983, el propósito fundamental está enfocado dentro de un contexto cultural del campo cerámico, utilizando formas y diseños precolombinos los mismos que fortalecen la identidad de nuestros pueblos.



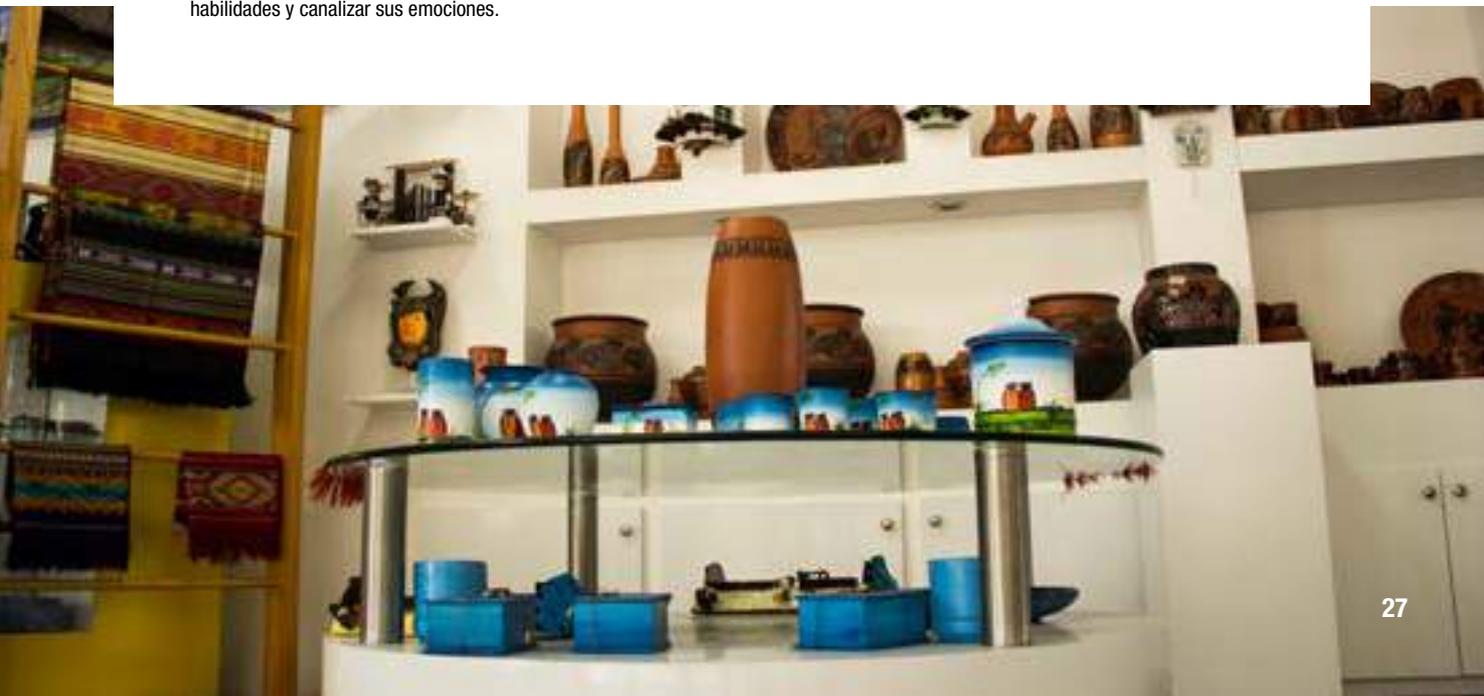
Hitos del 2020

- Uno de los compromisos que se ha adquirido con las titulaciones de la Universidad Técnica Particular de Loja, es de trabajar conjuntamente y así poner a disposición equipos y herramientas que sirven para el tratamiento de los diferentes materiales cerámicos, con la finalidad de realizar continuas innovaciones en proyectos, que puedan ofrecer nuevos productos y diseños los cuales se adapten a las nuevas tendencias y necesidades.
- Cerart se encuentra vinculado con instituciones educativas, brindando asesoramiento en el tratamiento de materias primas y acabados.
- Contar con un Almacén de Souvenirs, el cual tiene como finalidad promover los productos Cerart, así mismo se encuentra comprometido con los pequeños productores impulsando las diferentes artesanías que son propias de nuestra localidad



Acciones desarrolladas durante la pandemia en 2020

Durante la pandemia desarrollamos una capacitación de pintura junto al Centro de Adolescentes Infractores de Loja, para potenciar sus habilidades y canalizar sus emociones.





SISTEMA INTEGRADO FILARMÓNICO INFANTO JUVENIL

Es un espacio de enseñanza musical de instrumentos sinfónicos, andinos y canto para niños, jóvenes y adultos. Fue creado en septiembre de 2009, con el impulso y patrocinio de la UTPL. A partir del año 2013, es administrado por FEDES.

Hitos del 2020

- Aprobación y ejecución del proyecto de vinculación SINFIN - UTPL, con la finalidad de crear un Entorno Virtual de Aprendizaje de música, con presencia de algunas titulaciones de UTPL, como Innovación educativa, Educación, Medialab y Psicología.
- Se logró la conformación del comité paritario.
- Directiva del Comité Paritario de SINFIN.
- I Olimpiadas Musicales SINFIN del 17 al 19 de febrero 2020



ACTIVIDADES

- Presentación en inauguración del Museo y Centro Cultural de Loja, 14 de enero - docentes Sinfin.
- Recitales fin de semestre: 20, 22, 24 27, 29, 30 31 de enero de 2020.
- Inicio de curso para adultos, guitarra y canto popular, 16 de marzo de 2020.
- Presentación de propuesta para conformación de la Rondalla del Hospital UTPL.
- Conciertos en vivo en redes sociales.
- Clases Maestras de VIOLA con el maestro Brett Deubner, para estudiantes de SINFÍN
- Recitales de las áreas de SINFIN, denominado “Música sin fronteras”
- Se realizó el primer Webinar del Área de Instrumentos Andinos.
- Se entregó gracias al apoyo de la Dirección de Relaciones Interinstitucionales de UTPL, cuentas de zoom – pro para todos los docentes; con la finalidad de mejorar la calidad de nuestro servicio enseñanza.
- Desarrollo y montaje del musical La Historia de un Principito.
- Webinar Área de Vientos y percusión.
- Conciertos en vivo en redes sociales.
- Webinar área de Iniciación Musical y necesidades Educativas Especiales
- Video en homenaje a las fiestas de Loja, por parte de la Orquesta de Instrumentos Andinos.
- Activaciones en Centro Comercial La Pradera, de la Historia de un Principito.
- Presentación del Musical la Historia de un Principito.





CENTRO DE INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO PRENDHO

Prendho busca potenciar ideas disruptivas en todo el Ecuador. ofrece a empresas el espacio y herramientas de investigación y desarrollo de nuevos productos.

Hitos Prendho 2020

Hito # 1.1: colaborar en el incremento de matrícula de Cátedra de Innovación y Emprendimiento Fase 1 para obtener un flujo anual de 7,000 alumnos.

Hito # 1.2: colaborar en el mejoramiento de los contenidos y metodologías de Cátedra de Innovación y Emprendimiento para lograr que en todas sus fases y modalidades se ingresen al menos un 10% de las ideas a incubación.

Hito # 1.3: Prendho mejorará su calificación en el ranking UBI en 2020 con respecto al 2019 de 41 puntos a 46 puntos (85%).

Hito # 1.4: desarrollo de Babson Student Challenge con el fin de lograr al menos un equipo UTPL asistiendo en Babson College.

Hito # 1.5: facturación de fondos de autogestión en Prendho por un monto neto de \$ 35,000 en el año 2020 (servicios de consultoría, transferencia del modelo, aportes a CIE, etc.)

Hito # 2.1: al menos cincuenta nuevos emprendimientos ingresados al modelo de incubación de Prendho en el 2020.

Hito # 2.2: al menos 15 emprendimientos que hayan pasado el proceso de incubación exitosamente durante 2020.

Hito # 2.3: ejecución de las hojas de ruta de aceleración de los emprendimientos graduados en Prendho durante 2020.

Hito # 2.4: puesta en marcha del satélite de Prendho en Edificio de la Concepción en Quito a partir del segundo trimestre de 2020, para apoyo de incubación de ideas de Fase 1 de la CIE MAD generadas en Quito.

Hito # 3.1: realización de al menos cuatro rondas de inversión en el año con el fondo de capital semilla de UTPL/GPL.

Hito # 3.2: administración, seguimiento y monitoreo de las inversiones hechas

por el fondo de capital semilla, en coordinación con el GPL.

Hito # 3.3: incremento de fondos para capital semilla, creciendo de \$ 80,000 a por o menos \$ 160,000.

Hito # 3.4: generación de un módulo de fortalecimiento de competencias blandas dentro del modelo de incubación, para los emprendedores ingresados al mismo.

Hito # 4.1: administrar el Coworking empresarial del edificio 9 para que se establezcan allí al menos 5 empresas nuevas en 2020.

Hito # 4.2: desarrollo de al menos 63 retos vinculados a la resolución de problemas de las empresas vinculadas con Prendho UTPL, a través del modelo de ABR de la UTPL.

Hito # 4.3: propiciar la generación de al menos 25 prototipos para empresas vinculadas al Parque Científico Tecnológico de la UTPL.

Hito # 4.4: impulsar la solicitud de al menos 14 nuevas patentes PCT derivadas de las actividades de innovación de UTPL de manera conjunta con el VR Investigación.

Hito # 4.5: impulsar la transferencia de al menos 2 patente PCT al sector productivo.

Hito # 5.1: apoyo al reto nacional REINVENTA ECUADOR.

Hito # 5.2: desarrollo del programa CRECER.

Acciones desarrolladas durante la pandemia en 2020

• Apoyo al reto nacional REINVENTA ECUADOR: Se recibió entre julio - agosto, retos de la ciudadanía que permitan generar 5 mil millones de dólares al PIB nacional durante los próximos años. Se recibió un total de 780 postulaciones, se seleccionaron 49 ideas de la categoría 5 mil millones y 42 desafíos de emprendimiento e innovación para ser trabajados en adelante. Las 49 ideas de 5 mil millones fueron agrupadas en 11 sectores priorizados. De entre esas

49 + 42 ideas seleccionadas se reconocieron 4 como las más destacadas en el cumplimiento de los múltiples objetivos, dos de ellas incubadas en Prendho – UTPL, son: SilicoChem (bioemprendimiento) y Mujeres Wow (emprendimiento tecnológico).

- Desarrollo del programa CRECER: como un esfuerzo para contribuir en la solución a la crisis grave del sector productivo del país,

- Especialmente de las PYMES y emprendimientos en etapa temprana que están en riesgo de cerrar, Prendho UTPL se ha asociado al Business Coaching School y a la Revista Líderes para arrancar desde julio y hasta octubre del 2020, el programa CRECER, tiene dos componentes: - formación con 5 talleres de temas relevantes para reinventar el negocio y salir de la crisis sin que se pierdan empleos y coaching, que es un acompañamiento que se le dará a un grupo seleccionado del total de empresas matriculadas, con el fin de apoyarles mediante coaches certificados para que generen, desde su propia óptica, un plan de acción para los próximos meses. Se han matriculado 250 PYMES y emprendimientos y se trabajó con 60 de ellas.

Reconocimientos

- Mención Especial en el Reconocimiento a las Mejores Prácticas de Responsabilidad Social Empresarial 2020, en la categoría de Vinculación con la comunidad por el programa “UTPL-FEDES: Programa de Incubación e Innovación PRENDHO”, del reconocimiento a las mejores prácticas de Responsabilidad Social Empresarial, organizado por el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI), la Alianza por la Responsabilidad Social Empresarial en México (AliaRSE) y la Red Forum Empresa en Latinoamérica.

Nuevas alianzas



Fuente: Centro de Innovación Prendho, 2020.

COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERINSTITUCIONALES

Conjuntamente con otras instituciones en pro del desarrollo de las comunidades, FEDES cuenta con más de 16 convenios vigentes firmados en el 2020 tanto nacionales como internacionales (103-2) (103-3)



Nuestro proyecto CIMA logró nuevos convenios:

- CONVENIO DE COOPERACION ENTRE LA CÁMARA DE CONSTRUCCIÓN DE CUENCA- LA UNIVERSIDAD TÉCNICA PARTICULAR DE LOJA Y LA FUNDACIÓN PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL Y SOCIAL FEDES., el objetivo del presente consiste en establecer los mecanismos de cooperación interinstitucional para el desarrollo de actividades de investigación, estudios, proyectos, capacitación, pasantías o prácticas pre profesionales, para mejorar las capacidades y habilidades de ambas instituciones. Fedes implementará este convenio a través de CIMA UTPL.

- MEMORÁNDUM DE ENTENDIMIENTO entre la Universidad Técnica Particular de Loja (UTPL), la Fundación para el Desarrollo Empresarial y Social (FEDES) con sede en la ciudad de Loja, Provincia de Loja, el Centro de Innovación y Desarrollo para la Industria y la Minería, (CIMA), con sede en la ciudad de Zamora, provincia de Zamora Chinchipe, Ecuador y Asesorías Mineras Integrales latinoamericanas (AMI), con sedes en La Serena, IV Región, Chile y AMIE Asesorías Mineras Integrales Ecuatorianas ubicada en la ciudad de Quito, Ecuador: este memorándum documenta el entendimiento entre AMI, la UTPL, FEDES y el CIMA para trabajar colaborativamente para diseñar, implementar y monitorear actividades de capacitación y entrenamiento técnico minero en el Ecuador. Además de establecer relaciones académicas, científicas, orientadas a la cooperación interinstitucional, que contribuyan a sus respectivos desarrollos, en los campos del sector minero

- Conjuntamente con el área técnica, estamos trabajando una alianza con Institute for Industrial Sustainability Training & Solutions – Sustentable Inc. (SUSTENABLE INSTITUTE) con sede en la ciudad de Toronto, Ontario, Canadá. Este Convenio documenta el entendimiento entre el SUSTENABLE INSTITUTE, UTPL, CIMA y FEDES para trabajar colaborativamente con la finalidad de establecer relaciones académicas, científicas e investigación aplicada, orientadas a la cooperación interinstitucional, que contribuyan a sus respectivos desarrollos, en los campos social, ambiental, minero, energético e industrial.

Redes de Cooperación

La Fundación para el Desarrollo Empresarial y Social – FEDES es parte de la red de cooperación denominada RedEAmérica, una iniciativa que busca cualificar y expandir la acción empresarial para la promoción de comunidades sostenibles en América Latina. (102-12)

Nuestro proyecto Prendho logró nuevas alianzas con:



Vinculación con la Sociedad

La Fundación para el Desarrollo Empresarial y Social – FEDES trabaja constantemente en vinculación con la Universidad Técnica Particular de Loja y sus diversas áreas o departamentos.

De esta manera, hemos logrado varias actividades y proyectos conjuntos.

- FEDES, como una alternativa de educación y formación para la comunidad lojana y de sus alrededores y frente a la emergencia sanitaria causada por el COVID-19 junto a todos sus proyectos reprogramó las actividades académicas para atender de manera virtual a los estudiantes, haciendo uso de recursos y aplicaciones tecnológicas, a través de las cuales el personal docente, administrativo y los alumnos pueden interactuar de mejor manera.

- Fedes apoya al Centro de Adolescentes Infractores de Loja -CAIL-. se desarrolló una socialización con los jóvenes del centro, donde los proyectos de la Fundación se presentaron y se mapeo las necesidades de capacitación.

- Prendho dictó un taller de DESIGN THINKING a 15 jóvenes del Centro CAIL a través de su director Marcos Vega.
- Se dio un taller de arte escénicas a los jóvenes de CAIL, cuyo objetivo es el desarrollo integral de los jóvenes por medio de clases de teatro y música, con énfasis en la técnica del Teatro del Oprimido de Augusto Boal
- Se logró que los jóvenes del centro CAIL puedan asistir a la obra “La Historia del Principito”.
- CIMA dictó el curso de “Uso y Manejo de Extintores” para 15 jóvenes del Centro de Adolescentes Infractores de Loja con una duración de 6 horas. El objetivo principal fue brindar pautas de seguridad que deberán estar presentes durante toda la realización de sus labores para asegurar las prácticas correctas.
- Apoyo escolar: Proyecto en desarrollo. Este proyecto está centrado en el apoyo educativo y sensibilización familiar dirigido a 47 niñas y niños que viven en las siguientes localidades: PUNZARA GRANDE (zona urbana) Y ZENEN ALTO (zona rural), en la ciudad de Loja, para brindarles atención personalizada y presencial para cada niño y niña, basado en dos sesiones de trabajo: una individual y una grupal, donde un(a) tutor(a) desarrollará actividades de apoyo pedagógico y emocional, en coordinación con los docentes tutores y en concordancia con los avances curriculares correspondientes.

Acciones/proyectos/ programas desarrollados durante COVID

Durante el año 2020 FEDES apoyó varias iniciativas en relación a la COVID – 19:

- LOJA IMPRESIÓN3D INNOVACIÓN CIUDADANA PARA ENFRENTAR AL COVID19: Desarrollo de máscaras y mascarillas orientadas a combatir y mitigar la expansión y efectos del coronavirus Covid-19. se entregó más de 1400 máscaras y 1000 mascarillas en la ciudad de Loja, en la parroquia Vilcabamba, sectores cercanos (Zamora y Sucúa) y en cantones aledaños de la provincia de Loja como: Catamayo, Saraguro, Calvas, Zapotillo, Paltas, Espíndola y Quilanga.
- Apoyo al IESS en la dotación de COFFEE BREAKS para los médicos de la

institución. durante los primeros meses de la Pandemia.

- Fedes apoyó la campaña ABRAZA CON EL CORAZÓN con el objetivo de abastecer de alimentos, productos de higiene y medicinas, a las familias más vulnerables de la provincia que se caracterizan por ser numerosas, monoparentales, estar a cargo de adultos mayores, con alguna persona con discapacidad o conformadas por migrantes. La campaña, inició sus actividades el viernes 20 de marzo y hasta la fecha ha logrado una recaudación de \$6000 entre donaciones de dinero y víveres; entregando un total de 500. kits de alimentos y productos de higiene, beneficiando aproximadamente a 1500 personas.
- En navidad los funcionarios de FEDES realizaron una colaboración para hacerles llegar a cada uno de los jóvenes del CAIL, implementos de limpieza y aseo personal durante la pandemia.

- Se ayudó en la campaña dona un pollo y su alimento para el CAIL, todo lo recaudado sirvió para su subsistencia durante la pandemia.

Reconocimientos

El trabajo arduo desarrollado por el equipo de Fundación FEDES y sus diversos proyectos a través de directores, coordinadores, personal administrativo y demás colaboradores, día a día cosechan grandes logros institucionales. En el año 2020 a nivel internacional y pese a la Pandemia, nuestro proyecto Prendho recibió un reconocimiento:

- Mención Especial en el Reconocimiento a las Mejores Prácticas de Responsabilidad Social Empresarial 2020, en la categoría de Vinculación con la comunidad por el programa “UTPL-FEDES: Programa de Incubación e Innovación PRENDHO”, del reconocimiento a las mejores prácticas de Responsabilidad Social Empresarial, organizado por el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI), la Alianza por la Responsabilidad Social Empresarial en México (AliARSE) y la Red Forum Empresa en Latinoamérica.

Estructura general de FEDES

La Fundación para el Desarrollo Empresarial y Social – FEDES es una organización sin fines de lucro que busca contribuir al desarrollo

socioeconómico sostenido generando fuentes de trabajo, mediante la creación de empresas competitivas que eleven el nivel de vida de la población.

En FEDES se establecen las siguientes categorías de miembros: Activos, Honorarios y Adherentes.

Son miembros activos las personas naturales y jurídicas que hubieren suscrito el Acta Constitutiva de la Fundación, así como los que fueren legalmente admitidos con posterioridad.

Son miembros honorarios las personas que hubieren prestado relevantes servicios a la fundación y se hagan acreedores a esta distinción. La pertenencia a esta categoría es una mera mención honorífica.

Son miembros adherentes: Se otorgará la calidad de miembros adherentes a las personas naturales o jurídicas que tengan actividades que se relacionen con los fines de la Fundación, previa la presentación de un miembro activo y la resolución del Directorio. El miembro adherente tendrá derecho a voz, pero no a voto y no podrá ser elegido para integrar el Directorio.

Estructura y organización interna

Son órganos de gobierno y administración de la Fundación:

- **La Asamblea General:** es el organismo máximo de la integrada por todos los miembros activos, es ordinaria y extraordinaria y en los dos casos serán convocadas por el presidente.

Está constituido por:

Augusto Fabricio Abendaño Legarda

Fanny Lucia Aguirre Valdivieso

Pablo Ramiro Armijos Valdivieso

Ramiro Orlando Cardenas Carrillo

Manuel Agustín Godoy Ruiz

James Vicente Loaiza Riofrio

Juan Pablo Suarez Chacón

- **El Directorio:** es un órgano de decisión y constituye la instancia normativa, de fijación de políticas internas y de seguimiento administrativo-financiero. Es un cuerpo colegiado encargado de velar por la visión y misión institucional. El

Directorio estará integrado por

- Presidente o su delegado
- Secretario
- Primer vocal
- Segundo vocal
- Tercer vocal y,
- Asesor Tributario

Se encuentra integrado por:

Santiago Acosta Aide
Presidente

Roberto Beltrán Zambrano
Secretario

Genoveva de las Mercedes López
Asesor Tributario

Juan Pablo Suárez Chacón
Primer vocal

Pablo Ramiro Armijos Valdivieso
Segundo vocal

Camilo Andrés Pinzón Orbe
Tercer vocal

- **El Presidente:** Será el responsable de convocar y presidir las sesiones de la Asamblea General y del Directorio, cumplir y hacer cumplir las disposiciones del estatuto, reglamentos y resoluciones de la Asamblea General y del Directorio, presentar a la Asamblea General el informe anual de labores, legalizar las actas de las sesiones de la Asamblea General y del Directorio entre otras.



El Director Ejecutivo: es nombrado por la Asamblea general y durará dos años en su cargo, pudiendo ser reelegido en forma indefinida. Puede ser miembro de la Fundación o no

Roberto José Beltrán Zambrano
Director Ejecutivo FEDES

Coordinador General Administrativo Financiero, será nombrado por el Directorio y durará dos años en sus funciones, pudiendo ser reelegido en forma indefinida, sin embargo, por decisión del Directorio puede ser removido en cualquier momento.



Jorge Luis Valarezo Andrade
Coordinador General FEDES

Fuente: Estatuto Orgánico, 2015

Coordinadores por Proyectos

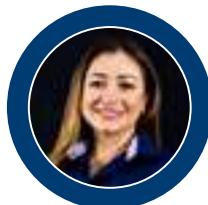
FORTEALECIMIENTO DEL CAPITAL HUMANO



Leonardo Benavides Ontaneda
Centro de Innovación y Desarrollo para la Industria y Minería – CIMA



Camilo Pinzón Orbe
Escuela de Desarrollo Empresarial y Social EDES Business School



Gabriela Rojas
Directora Administrativa Escuela de Operadores Profesionales de maquinaria pesada – ESCOP



Franklin Abad Massa
Coordinador Artístico Musical Sistema Integrado Filarmónico infanto Juvenil – SINFIN

EMPRENDIMIENTO Y EMPLEO



Marcos Vega Solano
Centro de Innovación Prendho



Rafael Vicuña
Planta de producción CERART

DEPARTAMENTO FINANCIERO – CONTABLE



Salomé Ríos
Contador General

Johanna Mendieta
Valeria Ordóñez
Auxiliares Contables

Juliana Auquilla
Asistente Administrativo

GESTIÓN DE PROYECTOS



Andrea Samaniego
Gestora de proyectos

COMUNICACIÓN Y DISEÑO



Karina Carrión Comunicadora Institucional
Yanela Armijos Community Manager
Claudia Polo (SP) Asistente de Comunicación
José Pablo Beltrán (SP) Diseño – Edilaja

Fuente: Recursos Humanos, 2020

Canales de Comunicación Institucional

A continuación, se presenta una matriz representativa con las que FEDES se relaciona, los canales de comunicación y los temas de mayor importancia.

Grupos de interés	Canales de dialogo											Temas de mayor importancia	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		
Administrativo	X	X			X	X					X		Pagos a proveedores Presupuestos Nómina Adquisiciones RedEAmérica Comunicados Institucionales Eventos
Proyectos CIMA ESCOP Prendho Cerart Estación Agropecuaria Edes Business School SINFIN	X	X	X		X	X	X			X	X	X	Presupuestos Adquisiciones Convenios Propuestas Visitas estratégicas Ventas Oferta Académica
Estudiantes – futuras generaciones y comunidad	X	X			X	X	X				X	X	Comunidad Convenios Contratos Estudiantes Oferta Académica Matriculas Inicio de clases Formas de pago
Proveedores	X	X				X	X	X			X		Crédito Convenios Precios Calidad Tiempo de entrega
Medios de Comunicación	X	X		X	X	X							Eventos Oferta Académica Matriculas Graduaciones Espacios para proyectos de FEDES
Aliados Estratégicos	X	X	X	X	X	X	X				X		Convenios Objetivos Estrategias de cooperación

Canales de comunicación Debido a la Pandemia durante el año 2020 no hubo contacto personal entre los miembros de la Fundación FEDES.

1 Correo electrónico	2 Llamadas telefónicas	3 Video llamada	4 Boletines informativos	5 Memorias y reportes	
6 Redes Sociales	7 Call Center	8 Contacto personal	9 Foros, webinars y congresos	10 Visitas	11 Encuestas



ADMINISTRATIVO

Gestión administrativa

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA 2020

La ejecución presupuestaria 2020 se realizó en función de la aprobación de los presupuestos de cada proyecto por parte del Comité de Seguimiento Corporativo y sus principales rubros de ingresos gastos e inversiones; los mismos que se detallan a continuación:

INGRESOS	EJECUCIÓN 2020	%
Asesoramiento	1.624.674	83%
Capacitación	286.707	15%
Otros	128.467	2%
TOTAL	1.955.282	100%

La ejecución de los egresos se detalla a continuación, observamos que los gastos de operación constituyen el rubro más importante.

EGRESOS	EJECUCIÓN 2020	%
Gastos de Personal	1.081.538	55%
Gastos de Operación	873.744	45%
TOTAL	1.955.282	100%

En el año 2020 se realizaron inversiones en activos fijos, las cuales se detallan a continuación

ACTIVOS FIJOS	EJECUCIÓN 2018
Equipos de Oficina	239
Muebles y Enseres	-
Equipos de Computación	1.038
TOTAL	1.277

Fuente: Departamento Financiero Contable – FEDES, 2020

PROYECTOS	FINANCIADOR	APORTE UTPL	AUTOGESTIÓN	INVERSIÓN
Centro de Innovación y Desarrollo para la Industria y Minería – CIMA	UTPL / Autogestión	23.539	383.831	407.370
Escuela de Operadores Profesionales – ESCOP	Matrículas UTPL / Autogestión	238.140	-	238.140
Centro de Innovación PRENDHO	UTPL / Autogestión	271.762	144.206	415.968
Sistema Integrado Filarmónico Infante Juvenil – SINFÍN	UTPL / Autogestión	167.411	56.402	223.813
EDES Business School	UTPL	269.208		269.208
NEXO Conexión Empresarial	Lundin Gold		92.999	92.999
Educación Continua		84.565		84.565
Gestión Cultural		47.666		47.666
Cerart		26.257	3.385	29.642
Consultorías			145.910	145.910

Fuente: Departamento Financiero Contable – FEDES, 2020

CADENA DE SUMINISTRO

Para la Fundación para el Desarrollo Empresarial y Social – FEDES la prioridad es contratar proveedores locales de las comunidades en donde existe presencia institucional. De esta manera FEDES ayuda a la actividad económica de las localidades donde se cuenta con infraestructura propia o arrendada; sin embargo, la cadena de suministro se concentra en su sede principal en Loja y no existió cambios en el año. A nivel nacional, el 90 % de los proveedores provienen de Ecuador y el 10 % son internacionales.

(102-9) (102-10) (103-2) (103-3) (203-2/204)

Siendo FEDES aliado de la UTPL hace uso de su infraestructura.

DIAGRAMA DE LA CADENA DE SUMINISTRO (102-9)



Fuente: Departamento Financiero Contable – FEDES, 2020

GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO

La Fundación FEDES aún no cuenta con un gran número de empleados ni una extensa cobertura en el país, para brindar procesos de reclutamiento y selección para formar parte de nuestro equipo, sin embargo, en los próximos años se lo desarrollará.

PROPORCIÓN DE ALTOS DIRECTIVOS

En FEDES se incluye como directivos a: directores, coordinador general y coordinadores de proyectos. Estos cargos son ocupados en un 80 % por profesionales ecuatorianos y en un 20% por profesionales extranjeros (202-2) Ver cuadro que se presenta a continuación:

CARGOS DIRECTIVOS POR NACIONALIDAD

Enero- diciembre 2020

CARGOS DIRECTIVOS	ECUATORIANOS	EXTRANJEROS
11	9	2

Fuente: Recursos Humanos – FEDES, 2020

La gestión de FEDES a nivel administrativo, implica un contrato por tiempo indefinido y servicios profesionales. En los períodos comprendidos entre enero a diciembre 2020 la estructura del personal de FEDES fue la siguiente:

ESTRUCTURA DEL PERSONAL FEDES

Enero-diciembre 2020

62	Personal de Nomina	42	Tiempo Indefinido	15	Tiempo Parcial	5	Contrato de Tarea	107	Servicios Profesionales
----	--------------------	----	-------------------	----	----------------	---	-------------------	-----	-------------------------

Fuente: Recursos Humanos – FEDES, 2020

PERSONAL FEDES

Dentro del rubro de personal por servicios profesionales, se incluye a 107 personas que se vinculan con la Fundación FEDES por horas para tareas específicas, según lo establece el Ministerio de Trabajo.

SELECCIÓN DEL TALENTO HUMANO

Como parte del modelo de organización, a nivel administrativo y académico, FEDES mantiene plazas fijas en aquellas actividades críticas para la gestión y resultado institucional y contrata personal eventual en función de sus necesidades. (102-7) (102-8) (103-2) (103-3) (401-1) (405-1)



NUEVO PERSONAL CONTRATADO POR GRUPO DE EDAD, SEXO Y REGIÓN

Enero-diciembre 2020

PERSONAL ADMINISTRATIVO / SERVICIOS PROFESIONALES							
Edad, sexo y región	Zona Loja		Zona Quito		Zona Guayaquil		Total
	H	M	H	M	H	M	
18 -30 Años	-	2	1	1	-	1	5
31-44 Años	-	2	-	-	-	-	2
45 años +	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL	-	4	1	1	-	1	7

PERSONAL DE PROYECTOS / SERVICIOS PROFESIONALES							
Edad, sexo y región	Zona Loja		Zona Quito		Zona Zamora		Total
	H	M	H	M	H	M	
18 -30 Años	3	5	-	-	10	3	21
31-44 Años	17	16	3	-	8	3	47
45 años +	1	1	-	-	8	1	-
TOTAL	21	22	3	-	26	7	79

Fuente: Recursos Humanos – FEDES, 2020

Durante el período enero – diciembre 2020, se vincularon a FEDES, con contrato indefinido 6 personas, según el siguiente detalle:

Nuevo personal con contrato indefinido por grupo de edad, sexo y región

PERSONAL ADMINISTRATIVO							
Edad, sexo y región	Zona Loja		Zona Quito		Zona Guayaquil		Total
	H	M	H	M	H	M	
18 -30 Años	-	2	1	-	-	1	4
31-44 Años	-	2	-	-	-	-	2
45 años +	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL	-	4	1	-	-	1	6

(102-8) (103-3) (405-1)

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

De acuerdo al detalle que consta a continuación, durante el período enero – diciembre 2020, se desvincularon de la institución 7 personas que mantenían contrato indefinido, a nivel administrativo y personal de proyectos. (401-1)

DESvincULACIÓN DE PERSONAL

Enero – diciembre 2020

DISCRIMINACIÓN

TOTAL, SALIDA PERSONAL FEDES (ENE- DIC 2020)							
Edad, sexo y región	Zona Loja		Zona Quito		Zona Guayaquil		Total
	H	M	H	M	H	M	
18 -30 Años	-	1	-	1	-	2	4
31-44 Años	-	2	-	1	-	-	3
45 años +	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL	-	3	-	2	-	2	7

Fuente: Recursos Humanos – FEDES, 2020

El Código de Trabajo, artículo 42 numeral 3, determina que el empleador público o privado, que cuente con un número mínimo de veinticinco trabajadores, está obligado a contratar, al menos, a una persona con discapacidad, en labores permanentes que se consideren apropiadas en relación con sus conocimientos, condición física y aptitudes individuales, observándose los principios de equidad de sexo y diversidad.

FEDES mantiene como parte de su nómina 2 personas.

(103-2) (103-3) (406-1) (411-1)

PERSONAL FEDES CON DISCAPACIDAD			
Tipo de personal / sexo	Administrativo /Personal de proyectos	Servicios Profesionales	Total
Masculino	X		2
Femenino			
Total			2

Fuente: Recursos Humanos – FEDES, 2020

ASOCIACIONES DE ADMINISTRATIVOS Y DOCENTES

FEDES buscará la existencia de asociaciones gremiales de administrativos y personal de proyectos, para asegurar la estabilidad y defensa de sus agremiados en los próximos años.

TRABAJO INFANTIL

Para FEDES, es un compromiso velar por los derechos humanos y evitar acciones e impactos que vayan en contra de la integridad de su personal, estudiantes y grupos de interés con quienes tiene relación.

En el proceso de selección del personal de FEDES considera como requisito que, todo el talento humano que ingresa a su nómina o que tiene una relación contractual permanente o temporal, sea mayor de edad, para el desarrollo normal de las funciones que se le asignen. (408/409) (408-1)

TRABAJO FORZOSO

Todo el personal de FEDES cumple un horario laboral que acoge lo estipulado en la ley que rige a las ciudades en donde FEDES tiene presencia; con ello previene el trabajo forzoso y ofrece beneficios e incentivos competitivos como parte de las condiciones de un trabajo seguro, digno y con una cultura que refleje los valores y principios institucionales. (409-1)

FEDES considera prioritario cuidar del bienestar del personal y sus familias, por lo que dentro de sus políticas incluye los siguientes beneficios:

BENEFICIOS DE LEY					
Concepto	Personal		Loja	Quito	Cuenca
	Administrativo	Servicios Profesionales			
Afiliación al Seguro Social	x	N/A	x	x	x
Fondos de Reserva	x	N/A	x	x	x
Décimo Tercer Sueldo	x	N/A	x	x	x
Décimo Cuarto Sueldo	x	N/A	x	x	x
Vacaciones	x	N/A	x	x	x
Permisos por Enfermedad	x	N/A	x	x	x
Licencia por Maternidad y Paternidad	x	N/A	x	x	x
Lactancias	x	N/AV	x	x	x

Fuente: Recursos Humanos – FEDES, 2020

FEDES al ser aliado estratégico de UTPL y funcionar dentro de la infraestructura de la Universidad, podrá gozar de los siguientes beneficios:

BENEFICIOS VOLUNTARIOS FEDES					
BENEFICIOS ENTREGADOS POR LA FUNDACIÓN Y UTPL					
Concepto	Personal		Loja	Quito	Cuenca
	Administrativo	Servicios Profesionales			
Acceso al dispensario médico	x	x	x	x	x
Parqueadero en el campus	x	x	x	x	x
Participación en jornadas deportivas y culturales	x	x	x	x	x
Transporte definido por rutas desde y hacia UTPL	x	x	x	x	x
Acceso ilimitado al WI-FI dentro del campus UTPL y Edificio FEDES	x	x	x	x	x
Anticipo de sueldos	x	x	x	x	x
Participación en campañas preventivas	x	x	x	x	x
Celebración por festividades institucionales y navideñas	x	x	x	x	x
Seguro de Salud Privado y plan dental (70% FEDES y 30% funcionario)	x	N/AV	x	x	x
Seguro de Vida	x	N/AV	x	x	x
Seguro de accidentes personales	x	x	x	x	x
Crédito con descuento al rol con varios proveedores y empresas	x	N/AV	x	x	x
Descuentos en capacitaciones ofertadas por UTPL.	x	N/AV	x	x	x

Fuente: Recursos Humanos – FEDES, 2020

La política salarial vigente de FEDES considera categorías salariales superiores a las definidas por el Ministerio de Trabajo. A diciembre 2020, el nivel más bajo de sueldo en FEDES es el salario básico unificado, esto es \$. 400, en relación con el año 2019 que era de \$386. (405-2)

La diferencia promedio en el salario por género es menor a nivel del personal femenino en relación al personal masculino de la Fundación.

(201-3) (202-1) (401-2).

PERMISO PARENTAL

Según el artículo 152 del Código de Trabajo vigente en el Ecuador, toda mujer trabajadora tiene derecho a una licencia con remuneración de 12 semanas por el nacimiento de su hija o hijo. En caso de nacimientos múltiples, el plazo se extiende por diez días más.

Igualmente, el padre tiene derecho a licencia con remuneración por diez días frente al nacimiento de su hija o hijo, cuando se trata de parto normal. En los casos de nacimientos múltiples o por cesárea, se prolonga por cinco días más.

Durante el período de enero a diciembre 2018, no existieron licencias por maternidad

SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

En cumplimiento con el Ministerio de Trabajo y de acuerdo al decreto ejecutivo En cumplimiento con el Ministerio de Trabajo y de acuerdo al decreto ejecutivo 2393 La Fundación para el Desarrollo Empresarial y Social cuenta con un "Reglamento de Seguridad y salud de los Trabajadores y mejoramiento del medio ambiente del Trabajo" debidamente aprobado

Además de contar con los siguientes programas:

- Prevención de uso y consumo de alcohol, tabaco y otras drogas, aprobado por la Secretaria Técnica de Drogas
- Programa Formativo de prevención de violencia psicológica o factores de riesgos psicosociales
- Programa Formativo de prevención de VIH – SIDA
- Programa Formativo de prevención a los riesgos a la Salud Reproductiva

Durante el período enero – diciembre 2020 ha realizado entre otras las siguientes actividades:

FORMACIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y EMERGENCIA

La Fundación FEDES tiene conformado un comité paritario y brigadas de

emergencia (comunicación, primeros auxilios, evacuación e incendio) todos debidamente capacitados por un técnico de seguridad externo. Cuya finalidad es:

- Mejorar las condiciones de los trabajadores referentes a Seguridad y Salud.
- Desarrollar conciencia preventiva y hábitos de trabajo seguros en empleadores y trabajadores
- Disminuir las lesiones y daños a la salud provocados por el trabajo
- Mejorar la productividad en base a la gestión empresarial con visión preventiva
- FEDES participó del Taller de formación de brigadas integrales de emergencia, dictado por la Universidad Técnica Particular de Loja.
- Capacitación en prevención de riesgos laborales
- vCapacitación de brigadas de emergencia (comunicación, primeros auxilios, evacuación e incendio)

(103-2) (103-3) (403-1) (403-2) (403-3)

SIMULACRO GENERAL – EDIFICIO FEDES

Por la situación de Pandemia que está atravesando nuestro país y el mundo, no se pudo desarrollar un simulacro.

SIMULACRO GENERAL – FEDES PROYECTO SINFIN

Por la situación de Pandemia que está atravesando nuestro país y el mundo, no se pudo desarrollar un simulacro.

CAMPAÑAS DE ACTIVIDADES DE SALUD PREVENTIVA

- FEDES se unió a la campaña contra el cáncer de mama de UTPL

Durante el año 2020, en FEDES no se presentó ningún caso de accidente laboral, por lo que el índice de frecuencia de accidentes (fórmula de cálculo de la OIT aplicada por el IESS: No. de lesiones *200.000 / horas hombre de trabajadores por año) está muy por debajo del estándar del sector.

No se han reportado enfermedades profesionales, ni casos de muerte por accidente laboral o enfermedad profesional.

Durante el año 2020 no se han reportado casos de enfermedades profesionales

derivadas de la actividad de trabajo. (403-3)

FORMACIÓN Y DESARROLLO

FEDES brinda oportunidades de aprendizaje a todos sus empleados priorizando la formación del personal administrativo y de sus proyectos.

Durante el año 2020 más de 11 personas de FEDES participaron en programas de formación ofertados para fortalecer sus competencias de gestión, superando en su totalidad las 51 horas de capacitación.

Los temas abordados son:

En cuanto a la formación del personal administrativo, ésta se ha enfocado en el desarrollo de conocimientos técnicos y habilidades blandas.

HORAS DE CAPACITACIÓN ANUALES POR EMPLEADO

Categoría Laboral	Hombre	Mujer	Total
Desarrollo de liderazgo en entornos empresariales	3	4	7
Ideación Ágil	3	4	7
Agile Management	3	4	7
Taller Ideación ágil	8	3	11
Diplomado en Innovación Comercial	2	2	4
Desarrollo Organizacional		1	1
Diseño instruccional	1		1
Computación básica	4		4
Expresión oral y escrita	4		4
Excel nivel básico	4		4
Negociación y resolución de conflictos	1		1

Fuente: Recursos Humanos – FEDES, 2020

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

A nivel administrativo y personal de proyectos, se realiza trimestralmente el proceso de evaluación integral por parte del Directorio en el que participa todo el personal de la Institución, con base en lineamientos establecidos en las políticas externas e internas.

Son actores del proceso de evaluación:

- Los directores o coordinadores de proyectos

GESTIÓN AMBIENTAL

Siendo FEDES un aliado estratégico de UTPL y al funcionar dentro de la infraestructura de la Universidad es parte de las acciones y prácticas socialmente responsables, para prevenir y reducir los impactos ambientales, entre los cuales se mencionan:

a. Manejo integral del agua:

Comunicación interna para concientizar sobre el uso y cuidado del agua, a través de campañas digitales para la comunidad universitaria.

Recolección de agua de vertiente para riego nocturno de áreas verdes.

Análisis mensual del consumo de agua potable.

Mantenimiento de grifos y unidades sanitarias.

Proyecto piloto de urinarios ecológicos

Instalación de grifos con pulsador

b. Manejo Integral de energía:

Comunicación interna para concientizar sobre el uso y cuidado de la energía, a través de campañas digitales para la comunidad universitaria.

Análisis mensual del consumo de energía

Mantenimiento de medidores de luz y cajas de breaks

Instalación de luces LED

c. Manejo integral de Residuos:

Recolección de desechos orgánicos según la ordenanza de la municipalidad de Loja

Manejo responsable de los residuos peligrosos

Almacenamiento responsable de material inflamable (102-11) (201-2)

MATERIALES

Siendo FEDES un aliado estratégico de UTPL y al funcionar dentro de la infraestructura de la Universidad es parte de la clasificación de los desechos de residuos sólidos y orgánicos con base en la ordenanza municipal de la ciudad de Loja a través del Sistema Integral de Residuos Sólidos, con el objetivo de tratar adecuadamente los desechos para contribuir a la prevención del cambio climático y la protección del medio ambiente. (301-1)

PRODUCTOS Y MATERIALES REUTILIZADOS

Siendo FEDES un aliado estratégico de UTPL y al funcionar dentro de la infraestructura de la Universidad también hace uso del inventario de mobiliario con el que cuando se hacen adecuaciones en infraestructura se reutilizan muebles, mesas, sillas, panelería, entre otros para hacer los ajustes en los cambios internos.

En las oficinas de FEDES y sus diversos proyectos se fomenta la reutilización del papel reciclado para impresión, siempre que sea posible utilizar el papel por las dos caras en el fotocopiado e impresión de documentos, uso de medios electrónicos en la medida de lo posible, para reducir el uso de impresoras. (301-3)

CONSUMO DE ENERGÍA

Siendo FEDES un aliado estratégico de UTPL y al funcionar dentro de la infraestructura de la Universidad es parte de la campaña de consumo adecuado de la energía eléctrica, a través de buenas prácticas como campañas de optimización, concientización del buen uso y ahorro de energía (Soy + Verde). Estas campañas se realizan con el fin de informar y formar al personal para promover el ahorro energético. Se fomenta que los empleados desconecten los equipos durante las vacaciones como ser fotocopiadoras, impresoras, computadoras entre otros. (302-1) (302-3) (302-4) (302-5)

CONSUMO DE AGUA

Siendo FEDES un aliado estratégico de UTPL y al funcionar dentro de la infraestructura de la Universidad es parte de la iniciativa de conservación del agua, siendo un elemento central para la supervivencia de cualquier forma de

vida y es un recurso renovable de vital importancia para la institución, por ello la Universidad ha identificado diferentes acciones que realiza dentro de su planificación para eficientizar el consumo de este recurso.

BIODIVERSIDAD

Todas las operaciones de Fedes están alejadas de zonas protegidas y de gran valor para la Biodiversidad

Canales de Atención y Comunicación

Con el objetivo de atender las necesidades y expectativas de los estudiantes, en FEDES se han habilitado diferentes canales de comunicación con los profesionales en formación, aspirantes y público en general:

• REDES SOCIALES: CANALES DE COMUNICACIÓN OFICIAL DE FEDES Y SUS DIVERSOS PROYECTOS

Facebook: **@FundacionFEDES**

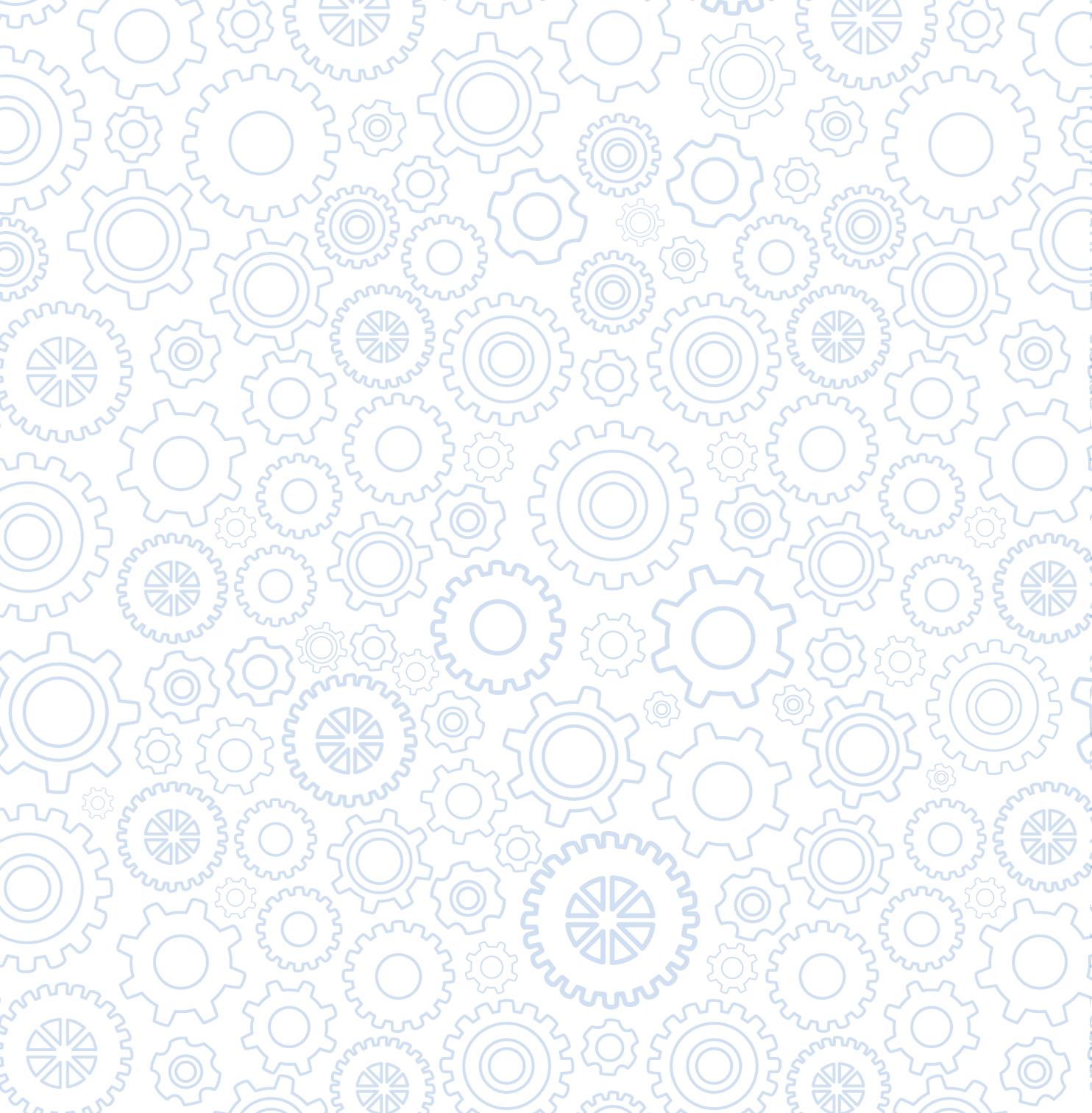
Twitter: **@fdsloja**

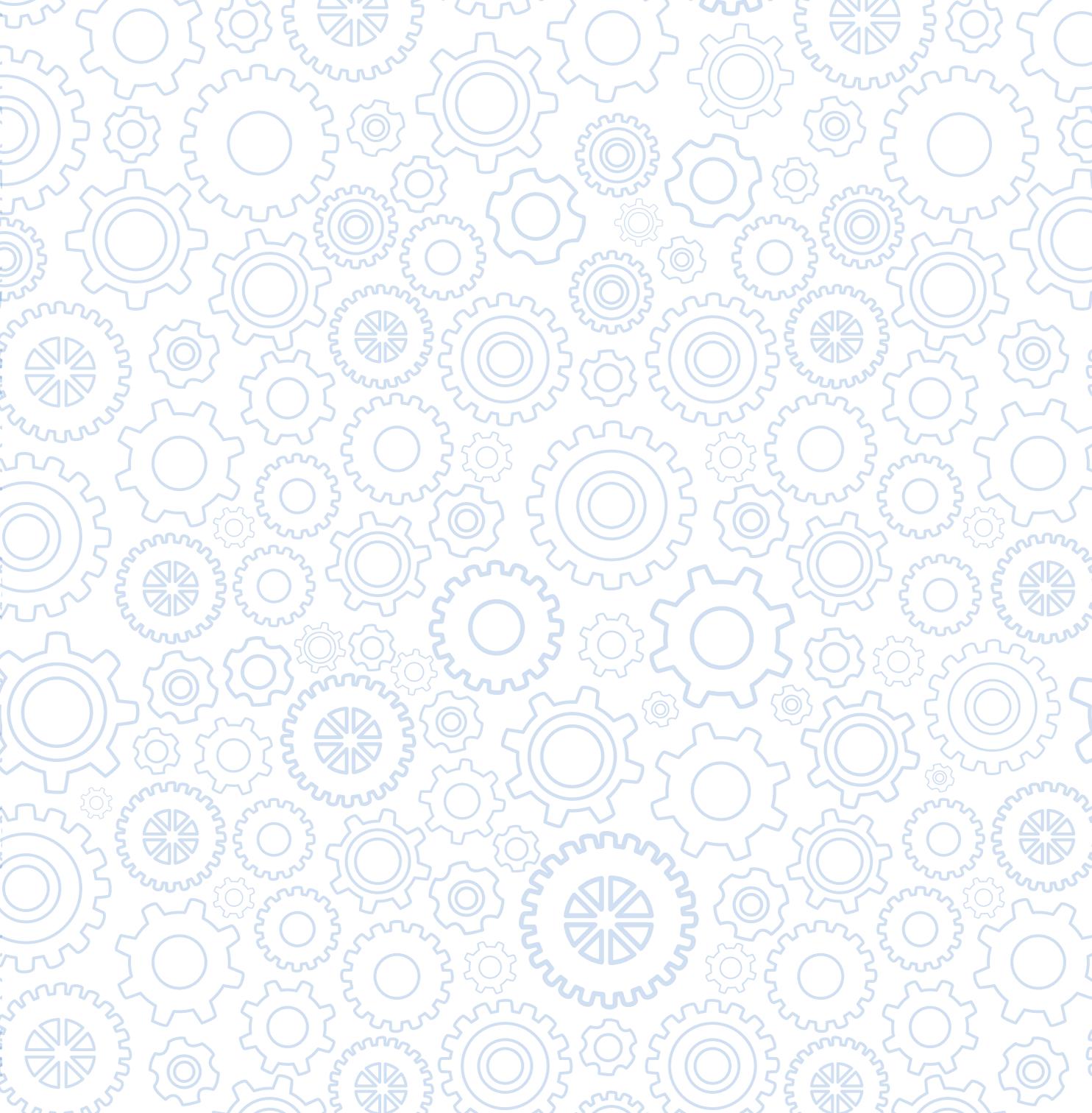
- **Atención en la sede:** San Cayetano alto, calle París, Edificio FEDES
- **Servicio de información y asesoría:** 2585700 o 2585706
- **Correo institucional:** info@fedes.ec



FEDES

Fundación para el Desarrollo
Empresarial y Social







FEDES