



**FEDES**

---

**MEMORIA DE  
SOSTENIBILIDAD**

Acorde con ISO 26000, Pacto Global, GRI Estándar y ODS 2030 y Consejo de Participación Ciudadana y Control Social

**Fundación para el Desarrollo  
Empresarial y Social**

**2018**





**FEDES**

Fundación para el Desarrollo  
Empresarial y Social



**Memoria de Sostenibilidad 2018**

**Fundación para el Desarrollo  
Empresarial y Social**

Karina Carrión Santín  
**Comunicador Institucional**

Diagramación y diseño  
**Editorial Ediloja**

Loja, Ecuador  
**Mayo 2019**

# DATOS DE INFORMACIÓN

## DATOS GENERALES

|                                |   |
|--------------------------------|---|
| Nombre de la institución       | Fundación para el Desarrollo Empresarial y Social |
| Período del cual rinde cuentas | 2018  |

## DOMICILIO

|                    |                                |
|--------------------|--------------------------------|
| Provincia          | Loja                           |
| Cantón             | Loja                           |
| Dirección          | San Cayetano Alto, calle París |
| Correo Electrónico | info@fedes.ec                  |
| Página web         | www.fedes.ec                   |
| Teléfono           | +593 7 2585700                 |

## REPRESENTANTE LEGAL DE LA INSTITUCIÓN

|  |                               |
|--|-------------------------------|
| Nombre del representante legal de la institución | Roberto José Beltrán Zambrano |
| Cargo del representante legal de la institución  | Director Ejecutivo            |
| Fecha de designación                             | 26 de junio del 2013          |
| Correo electrónico                               | roberto.beltran@fedes.ec      |
| Teléfonos  | +593 7 2585700                |

## DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS

|  |   |
|--|---|
| Período del cual se rinde cuentas                                  | 2018  |
| Fecha en que se realizó la rendición de cuentas ante la ciudadanía | 11 de julio 2019  |
| Lugar donde se realizó la rendición de cuentas ante la ciudadanía  | A nivel interno: Universidad Técnica Particular de Loja<br>A nivel externo: Hotel Sonesta |

(102-1) (102-3) (102-4) (102-50)



**FEDES**

Fundación para el Desarrollo  
Empresarial y Social

# C O N T E N I D O S

|  |           |
|--|-----------|
| Datos de información.....  | 03        |
| Mensaje del Rector UTPL.....   | 07        |
| Mensaje del Director Ejecutivo – Fedes.....                                      | 08        |
| <b>1. INSTITUCIONAL .....</b>  | <b>10</b> |
| 1.1 Acerca de esta memoria .....   | 11        |
| 1.2 Resumen Ejecutivo .....  | 12        |
| 1.3 Amplia Cobertura Nacional.....   | 13        |
| 1.4 Perfil de la Fundación .....   | 14        |
| 1.5 Actividades y servicios institucionales.....                                 | 15        |
| <b>Fortalecimiento de capital humano .....</b>                                   | <b>16</b> |
| 1.5.1 Centro de Innovación y Desarrollo para la Industria y Minería - CIMA ..... | 16        |
| 1.5.2 Escuela de Operadores Profesionales de maquinaria pesada ESCOP .....       | 20        |
| 1.5.3 EDES Business School .....   | 22        |
| 1.5.4 Sistema Integrado Filarmónico Infante Juvenil – SINFIN .....               | 24        |
| <b>Emprendimiento y empleo.....</b>  | <b>26</b> |
| 1.5.5 Planta de Producción CERART .....  | 26        |
| 1.5.6 Centro de Innovación Prendho .....   | 28        |
| <b>Apoyo a la investigación científica.....</b>                                  | <b>30</b> |
| 1.5.7 Estación Agropecuaria .....  | 30        |
| 1.6 Cooperación y relaciones institucionales.....                                | 31        |
| 1.7 Reconocimientos .....  | 32        |
| 1.8 Estructura general de FEDES .....  | 32        |
| 1.9 Canales de Comunicación Institucional .....                                  | 35        |
| <b>2. ADMINISTRATIVO .....</b>   | <b>36</b> |
| 2.1 Gestión Administrativa .....   | 37        |
| 2.2 Gestión Estratégica del Talento Humano.....                                  | 39        |
| 2.3 Gestión Ambiental .....  | 42        |

|  |           |
|--|-----------|
| <b>3. INNOVACIÓN Y VINCULACIÓN CON LA UTPL .....</b>               | <b>44</b> |
| 3.1 Innovación .....   | 44        |
| 3.2 Innovación UTPL .....  | 44        |
| 3.3 Retos UTPL .....   | 44        |
| 3.4 Proyectos de innovación .....                                  | 46        |
| 3.5 Laboratorio de prototipado UTPL .....                          | 46        |
| 3.6 Propiedad intelectual y transferencia .....                    | 46        |
| 3.7 Centro de Innovación Prendho .....                             | 47        |
| 3.8 Escuela de Operadores Profesionales - ESCOP .....              | 48        |
| <br>   |           |
| <b>4. DESARROLLO SOCIAL.....</b>                                   | <b>48</b> |
| 4.1 Canales de atención y comunicación .....                       | 48        |
| 4.2 Compromiso social .....  | 48        |
| 4.3 Vinculación con la Universidad Técnica Particular de Loja..... | 48        |

# MENSAJE DEL RECTOR UTPL



Dr. Santiago Acosta  
**Rector Subrogante**  
Universidad Técnica Particular de Loja

La Universidad Técnica Particular de Loja fue la impulsora de la creación de la Fundación para el Desarrollo Empresarial y Social (FEDES). Buscábamos con ello, contar con una organización de apoyo a diversas iniciativas universitarias que tenían relación con la colectividad y que afianzaban la vocación de servicio a la sociedad propia de nuestra misión institucional.

La creación de FEDES hace posible que el Sistema Integrado Filarmónico Infante Juvenil –‘SINFIN’ y el Centro de Emprendimiento e Innovación ‘Prendho’ puedan continuar su funcionamiento y proyecciones. Se sumarían con el tiempo el Centro de Innovación y Desarrollo para la Industria y la Minería (CIMA), la Escuela de Operadores Profesionales (ESCOP), la planta de producción de cerámica (CERART), la Escuela de Negocios para el Desarrollo Empresarial y Social (EDES) y la Estación Agropecuaria de la UTPL. Todos ellos, proyectos ya emblemáticos que han acercado la formación y la profesionalizan a diferentes grupos y sectores con un objetivo certero: el desarrollo de nuestras comunidades. La Universidad Técnica Particular de Loja felicita a FEDES por este nuevo aniversario, el cual queda resumido en la presente Memoria de Sostenibilidad y confía en que esta alianza perdure con el mismo compromiso social con el que nació esta alianza.

# MENSAJE DEL DIRECTOR EJECUTIVO



Nuestra misión institucional es la construcción de comunidades sostenibles, que se traduce en la formulación, implementación y apoyo de iniciativas para el desarrollo socioeconómico y la innovación en el Ecuador, a través del fortalecimiento de capital humano, impulso al emprendimiento e investigación científica con un enfoque humanista, inclusivo y de comunión con el medio ambiente. Creemos que somos y debemos ser actores de impacto desde la región sur del país, hacia todo el Ecuador.

A través del presente informe, la Fundación para el Desarrollo Empresarial y Social rinde cuentas de su gestión durante el año 2018, orientada a generar sostenibilidad en las comunidades y alcanzar nuestras metas sociales, económicas y ambientales.

La Memoria de Sostenibilidad es presentada de forma anual y busca mostrar con total transparencia nuestro aporte al desarrollo y bienestar colectivo de la ciudad y país. FEDES ha elaborado su memoria de sostenibilidad bajo los estándares internacionales del Global Reporting Initiative, con opción material.

En estos seis años de vida institucional hemos sido partícipes de grandes retos y logros que han marcado nuestra trayectoria como Fundación y que evidencian nuestro crecimiento en la región, mediante el fortalecimiento de las capacidades locales a partir de la formación de capital humano, el impulso al emprendimiento, la cultura y el apoyo a la investigación científica, que permiten mayores oportunidades de empleo y el mejoramiento de la calidad de vida de las personas. Un espacio de enriquecimiento institucional ha sido el lograr ser parte de RedEAmérica, en cuyo nodo de Ecuador, compartimos el trabajo con las Fundaciones Holcim, Crisfe, Unacem y el Grupo CID.

La gestión institucional en el año 2018 se desarrolló a través de siete proyectos institucionales, los cuales tienen una eficiencia de cumplimiento promedio del 100 %. Estos proyectos, orientados a la gestión por resultados, le han permitido a la Fundación la consecución de las metas establecidas para este período.

En lo académico, ha sido un año de hechos relevantes: hemos logrado graduar nuestra III y IV promoción de la Escuela de Operadores Profesionales de maquinaria pesada; nuestro proyecto Sistema Integrado Filarmónico Infante Juvenil – SINFIN fue designado por Fundación Cajé como "Mérito Cultural 2018"; y, hasta ese entonces nuestro proyecto Estación Agropecuaria recibió su certificación por ser un predio libre de brucelosis y tuberculosis, además nuestro Centro CIMA actualizó su oferta de capacitación y formación de competencias, adicionalmente presentó y desarrollo en 2018 los primeros trabajos de asistencia técnica y consultoría y nuestra escuela de negocios Edes Business School recibió el reconocimiento del Premio Rumiñahui por ser la entidad académica que más ha promovido temas de sostenibilidad.

El compromiso permanente que asume la Fundación para el Desarrollo Empresarial y Social es el de construir comunidades sostenibles a través de nuestros diversos proyectos, lo cual ha sido posible gracias al generoso apoyo y aporte de la Universidad Técnica Particular de Loja y de otras alianzas estratégicas que nos han permitido alcanzar resultados de alto impacto; el trabajo y los sueños aún continúan, sobre todo en el capital humano de esta querida institución, que es, sin duda, su mayor recurso. (102-14 )102-15)

A handwritten signature in black ink, reading "Roberto Beltrán Zambrano". The signature is fluid and cursive, with a small star-like mark at the end.

Roberto Beltrán Zambrano  
**Director Ejecutivo**

**INSTITUCIONAL**



## ACERCA DE ESTA MEMORIA

Siendo FEDES una entidad de Derecho privado, sin fines de lucro de las regladas por las disposiciones del TÍTULO XXX. Del libro I del Código Civil y como tal no intervendrá en asuntos políticos ni religiosos, buscará contribuir al desarrollo socioeconómico sostenido generando fuentes de trabajo, mediante la creación de empresas competitivas que eleven el nivel de vida de la población de la región Sur y del resto de Ecuador.

A través de la presente Memoria de Sostenibilidad se muestra la gestión desde los ámbitos: académico, de vinculación, económico, social y ambiental. La edición anual de esta memoria se encuentra alineada a la guía de los estándares internacionales del Global Reporting Initiative (GRI), para la elaboración de informes de sostenibilidad bajo la opción material de conformidad con GRI Estándar y para los fines que FEDES presenta como informe de Rendición de Cuentas.

En esta edición, se presenta la información del período comprendido entre enero y diciembre del 2018.

La memoria evidencia la relación con cada parte interesada, adicionalmente se han considerado para la determinación del contenido y la calidad del documento la Norma ISO 26000, los 10 principios del Pacto Global de las Naciones Unidas, y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Con base en estos componentes y la gestión de los planes operativos de las dependencias institucionales, se ha incluido la información necesaria para dar respuesta a los aspectos relevantes puestos de manifiesto por las partes interesadas durante la Rendición de Cuentas del año 2018.

El último informe de Rendición de Cuentas Fedes 2017 se presentó en junio de 2017. A partir del presente documento se considerarán los estándares internacionales del GRI para la elaboración de la Memoria de Sostenibilidad que será el documento que la fundación presente para la retroalimentación y evaluación de la gestión institucional ante la ciudadanía en el ejercicio anual de Rendición de cuentas.

Para mostrar la Memoria de Sostenibilidad FEDES 2018, se difundirá el presente documento con las autoridades universitarias, comunidad y aliados estratégicos a través de una versión con formato impreso en papel ecológico y una versión en formato digital. Este recurso se socializará en el sexto aniversario de FEDES, sitio web, eventos entre otros.

La persona que puede profundizar o solventar inquietudes sobre el contenido y los indicadores de la presente Memoria de Sostenibilidad FEDES 2018 es Karina Carrión, Comunicadora Institucional (comunicador@fedes.ec). (102-48) (102-49) (102-51) (102-52) (102-53) (102-54)

## RESUMEN EJECUTIVO

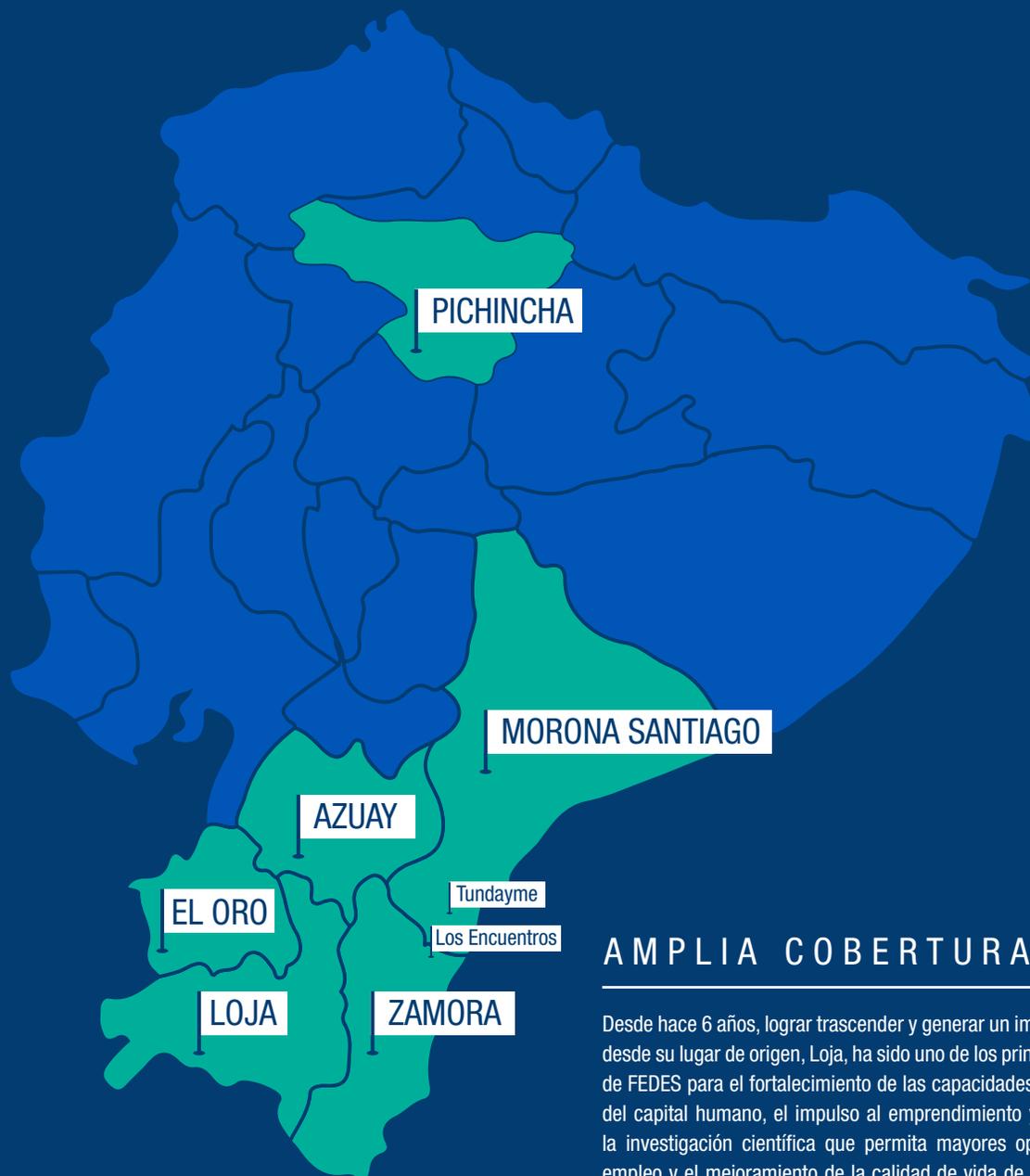
La Fundación para el Desarrollo Empresarial y Social – FEDES es una entidad de Derecho privado, sin fines de lucro de las regladas por las disposiciones del TÍTULO XXX. Del libro I del Código Civil y como tal no intervendrá en asuntos políticos ni religiosos. Buscando impulsar el desarrollo de comunidades sostenibles desde la región sur hacia el resto del Ecuador.

Nuestra meta es consolidar un ecosistema industrial, emprendedor e innovador a través del establecimiento de alianzas estratégicas para generar capacidades, articular iniciativas para la promoción cultural e implementar proyectos orientados a crear oportunidades sostenibles.

FEDES a través de la alianza estratégica con la Universidad Técnica Particular de Loja (UTPL), puede ofertar programas de educación continua, fortalecimiento de capacidades locales y asesoría de proyectos en la región sur del Ecuador.

Nuestra Fundación junto con otras fundaciones ecuatoriana como Crisfe, Holcim Ecuador y UNACEM son parte de RedAmérica, organización que posibilita la articulación de prácticas conjuntas para la co-creación de conocimiento y la promoción de comunidades sostenibles en América Latina.





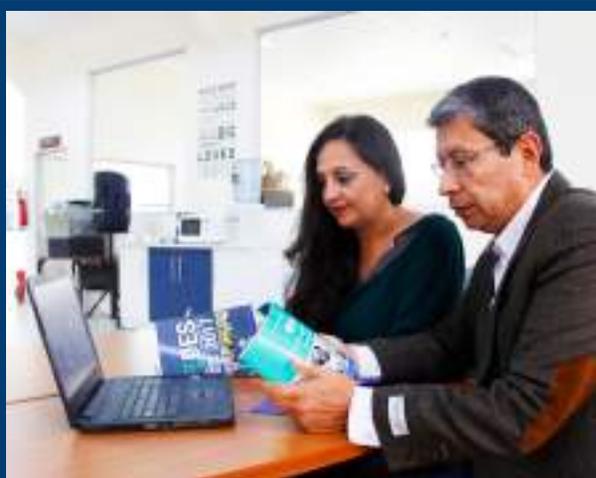
## AMPLIA COBERTURA 102-4

Desde hace 6 años, lograr trascender y generar un impacto en el país desde su lugar de origen, Loja, ha sido uno de los principales motores de FEDES para el fortalecimiento de las capacidades locales a partir del capital humano, el impulso al emprendimiento y el fomento de la investigación científica que permita mayores oportunidades de empleo y el mejoramiento de la calidad de vida de las personas en una sociedad con equidad de género y respeto al medio ambiente.

## Perfil de la institución

La Fundación para el Desarrollo Empresarial y Social (FEDES) es una entidad de Derecho privado, sin fines de lucro de las regladas por las disposiciones del TÍTULO XXX, Del Libro 1 del Código Civil y como tal no intervendrá en asuntos políticos ni religiosos. (102-5)

Fedes es una fundación que lleva seis años contribuyendo al fortalecimiento de las capacidades locales a partir del capital humano, el impulso al emprendimiento y el fomento de la investigación científica que permita mayores oportunidades de empleo y el mejoramiento de la calidad de vida de las personas en una sociedad con equidad de género y respeto al medio ambiente en Ecuador.



el desarrollo socioeconómico y la innovación en Ecuador a través del fortalecimiento de capital humano, impulso al emprendimiento e investigación científica con un enfoque humanista de equidad de género y respeto al medio ambiente.



## Valores

FEDES comparte los valores institucionales de la UTPL  
Estos son: (...)

- Actitud de gestión y liderazgo
- Humildad intelectual, entendida como la continua superación y apertura a nuevos conocimientos.
- Flexibilidad operativa para adaptarse a las circunstancias específicas de la zona de influencia.

## Visión

Consolidar el crecimiento económico en la región sur del Ecuador mediante el fortalecimiento de las capacidades locales a partir del capital humano, el impulso al emprendimiento y el fomento de la investigación científica que permita mayores oportunidades de empleo y el mejoramiento de la calidad de vida de las personas en una sociedad con equidad de género y respeto al medio ambiente.

## Misión

Somos una organización no gubernamental sin fines de lucro que impulsa



# ACTIVIDADES Y SERVICIOS INSTITUCIONALES



Creación, promoción, fomento y/o tutelaje de emprendimientos sociales, culturales, artísticos, tecnológicos y de vinculación con la sociedad.



Ofrecer capacitación y asistencia técnica en gestión empresarial, mercadeo, finanzas, planeación y demás disciplinas indispensables para el montaje y manejo integral de las empresas impulsando y fomentando la capacitación.



Crear, difundir e implementar sistemas de gestión de calidad de las empresas a través de los distintos instrumentos que para este fin se destinen, así como los servicios de tramitación privada, en los mismos campos.

Facilitar el conocimiento científico y tecnológico en la generación de productos y servicios comercializables y competitivos, promoviendo la investigación y el desarrollo empresarial para la creación de empresas que incorporen innovaciones científicas y tecnológicas que aporten a la producción nacional, al manejo del medio ambiente, aprovechamiento de los recursos naturales, generación de empleo y aporte integral para apoyar diferentes requerimientos de emprendedores y empresarios y asesorarlos en la negociación, aplicación y adaptación de nuevas ideas empresariales.

Interactuar y fortalecer los sectores académico, investigativo, empresarial, público y privado además de los Gobiernos locales y provinciales a través de servicios de consultorías.

Prestar servicios de asesoría, en campos como: jurídico, contable, tributario, administrativo, actos de constitución, reforma y funcionamiento de sociedades y otros de conformidad con su objeto social.

Brindar opciones de financiamiento alternativas (micro-crédito, vinculación hacia Accionistas Ángeles o de Capital de Riesgo, Cajas de Ahorro y Crédito comunitarias) realización de proyectos de inversión, bolsa de empleos, capacitación y apoyo técnico a empresas.



Implementar mecanismos de autofinanciamiento y autogestión con el propósito de cumplir con el objeto social de la Fundación a través de la celebración de contratos y convenios. Así como la comercialización de productos agrícolas, pecuarios, ganaderos, de pesca, avícolas, madereros y producción de animales menores para el consumo humano, cuyos recursos económicos incrementarán el patrimonio de la Fundación.



Diseño y elaboración de toda clase de productos cerámicos y souvenirs.



## CENTRO DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO PARA LA INDUSTRIA Y MINERÍA



La Fundación FEDES a través de una alianza estratégica con la Universidad Técnica Particular de Loja, desde el año 2013 apoya la gestión y ejecución de varios proyectos nacidos en esa institución.

Contribuye a la formación de competencias y habilidades laborales de trabajadores y operadores del sector industrial y minero desde la región sur del Ecuador hacia todo el país. Propone y articula asesoramiento y asistencia técnica a los GADs y empresa privadas en función de la problemática y necesidades específicas.

CAPACITACIÓN CIMA • UTPL 2013 - 2018



|                  |                    |                               |                    |   |                       |             |                         |                   |
|------------------|--------------------|-------------------------------|--------------------|---|-----------------------|-------------|-------------------------|-------------------|
| HOLCIM           | Catering las Peñas | CELEC                         | Colegio Cordillera | EXSA  | ECSA                  | IESS        | Ministerio del Ambiente | Abierto a Público |
| SINOHYDRO        | BURSAL             | EERSSA                        | Estudiantes UTPL   | FEDES   | Funcionarios Públicos | Lundin Gold | UTPL                    | LOGIMIN           |
| Fundación Lundin | Enami EP           | Centro de Rehabilitación Loja | Gob. Prov Loja     | H&H   | HIDROCHINA            | INDURA      | SOMILOR                 | UNACEM            |
| Solgold          | PROCELEC           | Municipio de Loja             | Senplades          | Ministerio Coordinador de Sectores Estratégicos |                       | SMAR        | Pedidistas              |                   |

111 CURSOS: CAPACITACIÓN & ENTRENAMIENTO

|  |   |  |  |  |  |
|--|---|--|--|--|--|
| Sostenibilidad y Planificación Territorial para zonas basadas en recursos naturales  | Buenas Prácticas en Procesos Productivos  | Licencia de Prevención de Riesgos Eléctricos                                       | Actuación en Caso de Emergencias                           | Licencia de Prevención de Riesgos en la Construcción                             | Liderazgo efectivo, valores y comunicación asertiva y eficaz                   |
| Topografía Aplicada a la Construcción de Carretera                                   | Geología Estructural  | Comunicación Interna, empoderamiento y manejo de conflictos con inteligencia       | Curso en línea Edumine                                     | Programa de Formación para Constructora H&H                                      | Programa de Seguridad & Salud Ocupacional                                      |
| Programas de formación y cursos para ECSA y compañías mineras cursos técnicos        | Programa de Formación de Monitores de Agua                                      | Programa de capacitación en gestión de proyectos de mediana y gran minería         | Comprensión a la Minería                                   | Programa de capacitación Técnica de Soldadura                                    | Programa de capacitación Técnica de Electricidad                               |
| Programas de capacitación técnica de Estructuras Metálicas                           | Programa de capacitación de Construcción  | Auditor Técnico Mineros  | Trabajo en alturas   | Fundamentos Prevención de Riesgos Laborales                                      | Trabajos de Alto Riesgo  |
| Actualización de Procesos Constructivos  | Gestión de Procesos BMP   | Indicadores de Gestiones   | Legislación Ambiental Minera                               | Legislación Ambiental para Proyectos Constructivos                               | Seguridad Alimentaria Restaurantes Tundayme                                    |
| Licencia de Operación Segura de Montacargas  | Certificación Profesional de Reportaría Minera                                  | Curso ETAP   | Curso para Formación de Operadores de Maquinaria Pesada    | Manejo de Conflictos   | Taller Aceleramiento en Liderazgo Empres. & Coaching                           |
| Microsoft Project  | Negociación de Conflictos Socio Ambientales                                     | Primeros Auxilios  | Contaminación Impacto y Deforestación                      | Principios de Seguridad & en Operación de Maquinaria                             | Rescate & Primeros Auxilios Mineros  |
| Principios Fundamentales de Seguridad y Supervivencia en Navegación                  | Programa de Capacitación Técnica Ayudante de Construcción                       | Programa de Capacitación Técnica: Ayudante de Estructuras Metálicas                | Programa de Capacitación Técnica: Ayudante de Electricidad | Programa de Capacitación Técnica: Ayudante de Soldadura                          | Seguridad Alimentaria  |
| Acompañamiento e Inteligencia Emocional  | Topografía Aplicada a construcción de Carreteras                                | Programa de Fortalecimiento a Estudiantes Geo Minas                                | Programación Neuro Lingüística                             | Principios de Seguridad & en Operación de Maquinaria                             | Certificación Profesional en Ambiente & Minería                                |
| Técnicas de preparación de alimentos y elaboración de alimentos de menús             | Curso de Elaboración, ejecución, seguimiento y evaluación de proyectos sociales | Excelencia Laboral   | Evaluación de Proyectos                                    | Taller de Liderazgo  | Programa de Formación de Explosivistas, seguridad uso y manejo                 |
| Evaluación económica y optimización de proyectos minerales                           | Manejo de aguas Superficiales en minas  | Cómo comprender los estados financieros de las compañías mineras                   | Métodos convencionales de estimación de recursos reserva   | Diseño y evaluación de voladuras para minas a tajo abierto y canteras            | Informes de proyectos mineros bajo la norma N 43-101                           |
| E3Plus: Principios y guías   | Estimación del costo de la minería  | Gestión de proyectos mineros   | Manejo defensivo y seguridad vial                          | Curso preparatorio para la certificación en competencias de riesgos laborales    | Plan de manejo ambiental   |
| Fundamentos de soldadura SMAW y BRAZING  | Fundamentos de seguridad y salud ocupacional                                    | Preparación de alimentos   | Técnicas de alimentos y elaboración de menús               | Fotogeología Air Photo Interpretación 1 - Fundamentales                          | Fotogeología Air Photo Interpretación 2 - Applications                         |
| Exploration and Mining GEology 3 - Surface Geologic Data                             | Yacimientos minerales Economic Geology 101                                      | Geología Estructural Stereographic Projections                                     | Cartografía geológica Exploration and Mining Geology 3     | Ingeniería geológica Recolección geotécnica de datos cara excavación en roca     | Mineralogía  |
| Geoquímica predicción de drenaje ácido de roca                                       | Mineralogía Ore Minerals  | Geoquímica   | Beneficio de minerales Rotación 1 - fundamentos            | Introducción a la tecnología herramientas prácticas para relaciones sustentables | Exploración geológica Exploration and Mining Geology 3 - Surface Geologic Data |
| Introducción a la tecnología Gestión de Ciclo de vida útil de camiones de transporte | Práctica exploración E3Plus: responsabilidad social en exploración              | Fuente: Centro de Innovación y Desarrollo para la Industria y Minería – CIMA, 2018 |  |  |  |

CIFRAS 2018

| CURSO                                    | CLIENTE                             | MUJERES | HOMBRES | TOTAL |
|--|-------------------------------------|---------|---------|-------|
| Edumine                                  | Estudiantes UTPL                    | 101     | 307     | 478   |
| Auditor Técnico Minero                   | Curso abierto                       | 4       | 18      | 22    |
| Primeros Auxilios CRS                    | Centro de Rehabilitación PPL - Loja | 5       | 20      | 25    |
| Explosivistas                            | UNACEM                              | 3       | 19      | 22    |
| Geotecnia y Estabilización de Taludes    | ECSA                                | -       | 16      | 16    |
| Comprensión minería                      | EXSA                                | -       | -       | 20    |
| Foro de Geología                         | Curso abierto                       | 7       | 11      | 18    |
| Manejo Defensivo                         | Solgold Zamora                      | -       | 10      | 10    |
| Plan manejo ambiental                    | Constructora Prohorizon             | 2       | 13      | 15    |
| Código Orgánico Administrativo           | GAD Machala                         | 13      | 27      | 40    |
| Riesgos Laborales                        | Consortio ACTN - Cuenca             | -       | 23      | 23    |
| Perfeccionamiento en técnicas culinarias | ECSA                                | 1       | 3       | 4     |
| Operación montacargas                    | TESALIA - Guayaquil                 | -       | 5       | 5     |

| CURSO   | CLIENTE                                       | MUJERES | HOMBRES | TOTAL |
|---|---|---------|---------|-------|
| Manejo Defensivo  | Solgold Loja                                  | -       | 9       | 9     |
| Reportería Minera   | Embajadas de Canadá, Gran Bretaña y Australia | 4       | 13      | 17    |
| Trabajo en alturas  | Consortio 2g                                  | 3       | 23      | 26    |
| Trabajo en alturas  | NGE Contracting                               | 3       | 27      | 30    |
| Técnicas en preparación de alimentos y elaboración de menús | ECSA  | 4       | 12      | 16    |
| Montacargas   | Panasa - Guayaquil                            | -       | 8       | 8     |
| Fundamentos de Seguridad y Salud Ocupacional                | Constructora Prohorizon                       | 13      | 27      | 40    |
| Soldadura   | Panasa - Guayaquil                            | -       | 9       | 9     |
| Trabajo en alturas  | Consortio ACTN                                | 4       | 22      | 26    |
| Riesgos Laborales   | Global Mining                                 | -       | 51      | 51    |
| Curso Preparatorio Riesgos Laborales 1                      | Curso Abierto Loja                            | 5       | 8       | 13    |
| Curso Preparatorio Riesgos Laborales 2                      | Curso Abierto Loja                            | -       | 18      | 18    |
| Curso Preparatorio Riesgos Laborales 3                      | Curso Abierto Loja                            | 5       | 14      | 19    |

Fuente: Centro de Innovación y Desarrollo para la Industria y Minería- CIMA, 2018







## ESCUELA DE OPERADORES PROFESIONALES

Busca formar operadores de maquinaria pesada, bajo una modalidad de estudios interactiva, clases teóricas y prácticas tanto en maquinaria como en simuladores.

La UTPL a través de ESCOP, es la primera universidad en el país acreditada por la Agencia Nacional de Tránsito para brindar la Certificación de Operador Profesional de maquinaria pesada, para que posteriormente puedan obtener licencia Tipo G, con un título que los acredita como conductores profesionales en 4 máquinas, que son:



## PROMOCIONES ESCOP-UTPL 2018 POR GÉNERO

| PROMOCIÓN            | PERIODO                     | DAMAS | VARONES | BECADOS | TOTAL |
|----------------------|-----------------------------|-------|---------|---------|-------|
| III Promoción        | Abril - agosto 2018         | 2     | 78      | 3       | 80    |
| IV Promoción         | Septiembre - diciembre 2018 | 20    | 127     | 112     | 147   |
| <b>TOTAL</b>         |                             | 22    | 205     | 115     | 227   |
| <b>PORCENTAJES %</b> |                             | 9.7%  | 90.3%   | 50.7%   | 100%  |

Fuente: Escuela de Operadores Profesionales ESCOP-UTPL, 2018

## Nuestros Objetivos Principales

- Formar operadores profesionales de maquinaria pesada para trabajar en cualquier parte del país.
- Capacitar operadores en conocimientos de operación, seguridad laboral y prevención de riesgos.

A comparación de años anteriores desde el establecimiento de ESCOP, con una media de 79 estudiantes matriculados en los años 2016 y 2017, en el año 2018 se incrementa la tasa matriculación en un 43.7%, considerando una media de 113.5 estudiantes en este último año.

Un dato adicional en cuanto a género, es que contamos con la participación de 22 damas con el 9,7% de representación, frente al 1,9% que representa a 3 damas que se graduaron en los años 2016-2017; esto demuestra un importante incremento en la tasa de participación femenina.

Contamos con una planta docente de 19 profesionales especializados en diferentes ámbitos, los cuales desarrollan 15 materias, con un total de 270 horas académicas y 50 horas de prácticas de operación de campo, tanto en simuladores como maquinaria real.

ESCOP además de formar operadores profesionales de maquinaria pesada, ha sido durante estos años un motor de crecimiento en el sector de la Minería,

Industria y Construcción, sectores que cuentan cada vez más con personal capacitado y acreditado.

### NUESTRO PROGRAMA DE CAPACITACIÓN, BUSCA PRINCIPALMENTE:

- **Innovar:** a través nuestro programa de capacitación buscamos crear y desarrollar en nuestra Comunidad, soluciones de gran impacto en la sociedad.
- **Impacto social:** buscar formar personas íntegras que, a través de la educación, tienen el poder de transformar el presente y crear el futuro de nuestra sociedad.
- **Calidad:** Brindamos atención genuina a las necesidades de nuestros clientes de manera ágil y constante, con el fin de satisfacerlos más allá de sus expectativas.
- **Ética:** Actuamos siempre con integridad, honestidad y respeto a la diversidad; siendo un referente para nuestro entorno.

## Ubicación – Instalaciones

Nos encontramos ubicados en la Provincia de Zamora Chinchipe - Cantón Zamora, en la Av. Del Ejército, junto al colegio 12 de febrero, contando con óptima y adecuada infraestructura física para los procesos de formación, personal altamente capacitado, nuestras instalaciones se encuentran plenamente dotadas de los elementos de seguridad necesarios, todo esto en salvaguarda de la tranquilidad e integridad de nuestros estudiantes. (102-4)





## EDES BUSINESS SCHOOL



Busca generar un espacio de aprendizaje único y dinámico, que promueva la formación y promoción de profesionales y empresarios que buscan actualizar, reforzar y ampliar sus conocimientos en temas de gestión, dirección, emprendimiento e innovación, a través de programas especializados en diversas ramas y para variados sectores empresariales.

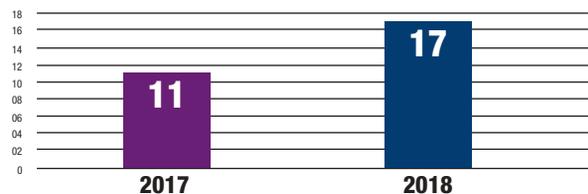
Apoyamos a:

CIFAL Miami es un Centro Internacional de Formación de Autoridades y Líderes de la Red Global de UNITAR – Instituto de las Naciones Unidas para la Formación e Investigación.

Su misión es ofrecer capacitación e intercambio de conocimientos en relación a buenas prácticas, herramientas y estrategias, dando soporte y fortaleciendo el liderazgo de autoridades de gobierno, líderes de la sociedad civil e investigadores, para promover el desarrollo sostenible a nivel de gobiernos locales, contribuyendo así a la implementación y al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas.

**EL INCREMENTO DE PROGRAMAS ENTRE 2017 Y 2018 FUE DEL 55%**

**UNIVERSO DE PROGRAMAS POR AÑO: IN-HOUSE Y ABIERTOS 2017 - 2018**



Fuente: Edes Business School, 2018

Los Programas In-house son aquellos que se hacen a la medida de las necesidades de las empresas. El propósito de estos programas es impactar y repotenciar su desempeño, vinculándose directamente con los objetivos que tiene la empresa.

Los Programas Abiertos son aquellos que se diseñan en función de las necesidades del mercado en relación a la actualización de conocimientos, herramientas y competencias que demandan los profesionales.

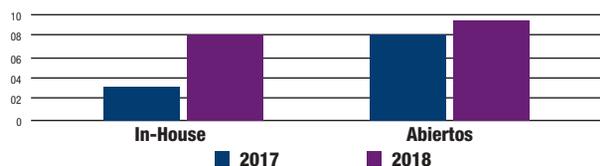
**Durante 2017- 2018 EDES impartió los siguientes cursos:**

| 2017                                 |  | 2018                                 |   |
|--------------------------------------|--|--------------------------------------|---|
| ABIERTO                              | IN HOUSE                                     | ABIERTO                              | IN HOUSE                                    |
| Análítica de datos                   | Business Intelligence en Banco del Pichincha | Análítica de datos                   | Ventas Consultivas en Petróleos y Servicios |
| Big Data                             |  |                                      | Big Dara en Telefónica                      |
| Boot Camp 360                        |  | Bootcamp 360                         | Bootcamp Prenchdo Loja                      |
| Finanzas para no financieros         | Excelencia en el servicio en UTPL            | Finanzas para no financieros         | Data Analytic's en Banco Pichincha          |
| Gestión Integral de Logística        |  | Gestión Integral de Logística        | Gobierno Familiar en Adelca                 |
| Mentorías de Luis Enriquez           |  |                                      | Grandes Mujeres en Belcorp                  |
| Certificado retail y trade marketing | Bootcamp en Prenchdo Loja                    | Certificado retail y trade marketing | Lider Pichincha en Banco Pichincha          |
| Data Analytics                       |  |                                      | Negociación estrategica en Adelca           |
| Gobierno Familiar                    |  |                                      |   |
| Grandes Mujeres                      |  |                                      |   |

Fuente: Edes Business School, 2018

En programas In-house hubo un incremento del 167% y en programas abiertos hubo un incremento del 13%

**PROGRAMAS IN-HOUSE Y ABIERTOS IMPARTIDOS POR EDES 2017-2018**

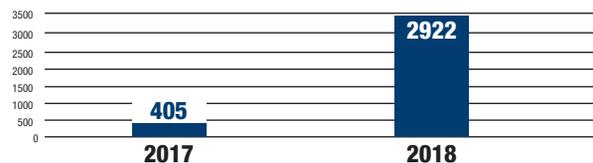


Fuente: Edes Business School, 2018

**Tipo Programa por Año**

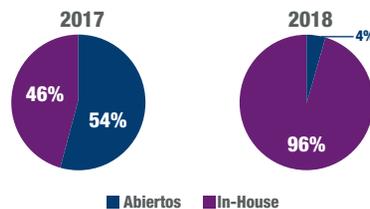
**EL INCREMENTO DE PARTICIPANTES ENTRE 2017 Y 2018 FUE DE 62%**

**PROGRAMAS IN-HOUSE Y ABIERTOS IMPARTIDOS POR EDES 2017-2018**



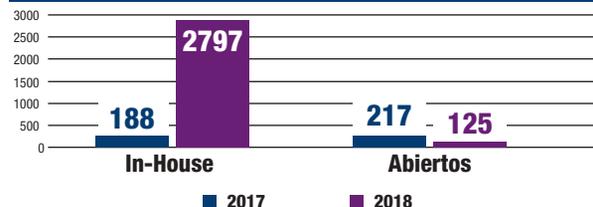
Fuente: Edes Business School, 2018

**PARTICIPANTES POR PRODUCTO 2017 - 2018**



■ Abiertos ■ In-House

**PARTICIPANTES POR PROGRAMA 2017 - 2018**

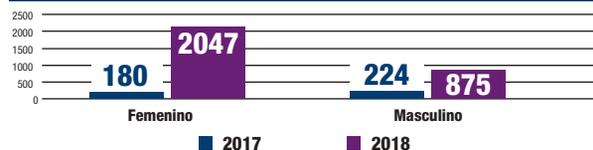


Fuente: Edes Business School, 2018

Entre los años 2017- 2018, en programas In-house hubo un incremento de 1388% y en programas abiertos hubo un decrecimiento del 42% entre 2017 y 2018.

Enfoque principal de EDES se orienta a la modalidad In-company con programas hechos a la medida para compañías. Es por eso que existió una mayor demanda por programas in-company que programas abiertos, cuya demanda suele ser individual.

**PARTICIPANTES POR GÉNERO 2017 - 2018**



Fuente: Edes Business School, 2018



## SISTEMA INTEGRADO FILARMÓNICO INFANTO JUVENIL



Es un espacio de enseñanza musical de instrumentos sinfónicos, andinos y canto para niños, jóvenes y adultos. Fue creado en septiembre de 2009, con el impulso y patrocinio de la UTPL. A partir de 2013, FEDES tomó su administración.

El Sistema Integrado Filarmónico Infanto Juvenil SINFÍN recibe estudiantes desde los 3 años de edad en donde imparte sus primeros conocimientos musicales. También cuenta con un programa para niños con capacidades diferentes que son incluidos dentro del área de Iniciación Musical.

## Sus áreas de aprendizaje:

### ÁREA DE CUERDAS

Está conformado por cinco grupos de cámara, más el grupo de cámara de profesores, los mismos que se encuentran brindando numerosas presentaciones todo el año.

### ÁREA DE VIENTOS

Están compuestos por dúos y tríos. Tuvieron la presentación en el Festival FIM (Festival Internacional de la Música).

### ÁREA CORAL

Es un elenco de notables artistas debido a su alta calidad interpretativa, ellos se encuentran brindando presentaciones durante todo el año

### ÁREA ANDINA

Cuentan con la orquesta de instrumentos andino con ensambles de estudiantina, dúos y solistas. Han brindado diversas presentaciones durante todo el año.

## Así también SINFIN cuenta con tres Orquestas:

### ORQUESTA INFANTIL

Está conformada por 21 estudiantes con edades comprendidas entre los 7 a 10 años.

### ORQUESTA JUVENIL

Está compuesta por 25 estudiantes con edades que van desde los 11 años hasta los 17 años. La Orquesta Juvenil tuvo una excelente participación en el Palacio de Carondelet en el Cambio de Guardia Presidencial

### ORQUESTA ANDINA

Es una agrupación de notable nivel, la cual interpreta ritmos autóctonos como: Sanjuanés, albazos, pasillos, tonadas entre otros.

SINFIN cuenta con tres tipos de becas de carácter económico (otorgada a personas que tienen diversas situaciones económicas), social (personas con capacidades especiales) y la beca de integración cultural (distintas etnias).

### SEXO

MASCULINO

90

FEMENINO

91

### ETNIAS

SARAGURO

06

MESTIZOS

175

### DISCAPACIDAD

VISUAL

01

AUDITIVA

01

FÍSICA

01

INTELLECTUAL

02

TRANSTORNOS POR DÉFICIT DE ATENCIÓN Y HABILIDAD

01

**N° DE CAPACITADOS 181**

Fuente: Sistema Integrado Filarmónico Infanto Juvenil – SINFIN





## PLANTA DE PRODUCCIÓN

*cerart*  
 TIENDA DE SOUVENIRS   
 UTPL

Cerart es una planta de producción cerámica artística, creada en el año de 1983, el propósito fundamental está enfocado dentro de un contexto cultural del campo cerámico, utilizando formas y diseños precolombinos los mismos que fortalecen la identidad de nuestros pueblos



Uno de los compromisos que se ha adquirido con las titulaciones de la Universidad Técnica Particular de Loja, es de trabajar conjuntamente y así poner a disposición equipos y herramientas que sirven para el tratamiento de los diferentes materiales cerámicos, con la finalidad de realizar continuas innovaciones en proyectos, que puedan ofrecer nuevos productos y diseños los cuales se adapten a las nuevas tendencias y necesidades.



Como proyecto se encuentra vinculado con instituciones educativas, brindando asesoramiento en el tratamiento de materias primas y acabados.

Además, cuenta con un Almacén de Souvenirs, el cual tiene como finalidad promover los productos Cerart, así mismo se encuentra comprometido con los pequeños productores impulsando las diferentes artesanías que son propios de nuestra localidad.



### PRACTICUM 1.1 GESTIÓN PRODUCTIVA PASANTÍAS PREPROFESIONALES DE ESTUDIANTES DE LA TITULACIÓN DE ARTE Y DISEÑO

**AÑO 2018**

| Participación por Género | N° de Estudiantes | N° de Horas                    |
|--------------------------|-------------------|--------------------------------|
| Masculino                | 4                 | 80 horas<br>cada<br>estudiante |
| Femenino                 | 2                 |                                |
| Total                    | 6                 |                                |

**TESIS EN CERART 2018**

| Titulación       | N° de Estudiantes | Partición por Género |          |
|------------------|-------------------|----------------------|----------|
|                  |                   | Masculino            | Femenino |
| Arte y Diseño    | 1                 |                      | 1        |
| Ingeniería Civil | 1                 |                      | 1        |
| Ingeniería Civil | 2                 | 2                    |          |
| Total            | 4                 |                      |          |

**PRÁCTICAS DE ESTUDIANTES INGENIERÍA CIVIL Y QUÍMICA 2018**

| Titulación         | N° de Estudiantes | Partición por Género |          |
|--------------------|-------------------|----------------------|----------|
|                    |                   | Masculino            | Femenino |
| Ingeniería Civil   | 5                 | 3                    | 2        |
| Ingeniería Química | 21                | 8                    | 13       |
| Total              | 26                | 11                   | 15       |

Fuente: Cerart, 2018



## CENTRO DE INNOVACIÓN



Es un centro de innovación que incuba y acelera empresas a partir de la potencialización de ideas. Trabaja con empresas, emprendedores e investigadores para potenciar sus ideas innovadoras en los campos de tecnologías de la información y la comunicación (TIC), agroindustria, electrónica y bio-emprendimiento.

Apoyamos a:

Coffee Shop, una iniciativa que busca acelerar a los emprendimientos locales y nacionales, siendo un espacio para ofertar productos y servicios a la ciudadanía lojana. Se encuentra en el campus de la Universidad en el Edificio UGTI, 1er piso y en el Hotel Sonesta.

# 1. Servicios

## PROGRAMA DE INCUBACIÓN

El trabajo realizado con emprendedores se divide en 4 etapas que se realizan en 32 semanas:

**Etapas 0** (ideación): se presenta el sistema de innovación, se revisan bases de emprendimiento y mindset, y se da forma a ideas disruptivas

**Etapas 1** (definición de modelo de negocio/cliente): aprendizaje de Lean Startup, herramientas para desarrollo y validación de producto, pitch inicial y formación en design thinking.

**Etapas 2** (desarrollo de producto): validación de producto mínimo viable (PMV), principios de finanzas, ventas y marketing.

**Etapas 3** (lanzamiento): definición de bases legales, apertura de mercado y posibilidades de expansión.

**I+D+i:** investigación y desarrollo de productos disruptivos. Se vincula al sector empresarial con la academia para desarrollar nuevos productos a través de retos, sus etapas son:

**Fase 1** (detección del problema): en conjunto con la empresa o emprendedor, se define sus necesidades y detectamos el reto sobre el cuál se va a trabajar.

**Fase 2** (vinculación con investigadores): se identifica a los investigadores de la UTPL que aporten a la solución del problema, ellos proponen soluciones creativas, en base a su conocimiento. Se elabora una propuesta técnico-económica y un cronograma de trabajo.

**Fase 3** (prototipado): se desarrolla en los laboratorios de la UTPL, por estudiantes bajo la tutela de los investigadores expertos.

**Fase 4** (transferencia): con el prototipo desarrollado se realiza el registro en el SENADI y se lo transfiere al emprendedor o empresario.



**Red de contactos:** se apoya a empresarios y emprendedores con alianzas estratégicas, tanto de la academia como de instituciones que puedan hacer crecer las ideas y negocios.

**Aceleración** (post-incubación): se trabaja con emprendimientos ya maduros, graduados del modelo de prendho, que buscan escalar sus operaciones y ventas. Este servicio se realiza a la medida de las necesidades específicas del emprendedor y son procesos a largo plazo, que pueden durar entre 25 y 130 semanas.

### Tipos de aceleración:

**Comercial:** cuando el emprendedor quiere ampliar sus ventas, trabajamos en sus redes de distribución, clientes y acceso a rondas de negocios.

**Nuevos productos:** cuando el emprendedor quiere desarrollar una nueva línea de negocio, trabajamos en su definición y producción, para diversificar su oferta de valor.

**Apoyo financiero:** cuando el emprendedor necesita capital para crecer, trabajamos en su pitch de inversión y buscamos acceso a rondas de inversionistas ángeles, capital semilla y préstamos.

# 2. Cifras Prendho

| Género  | 2017 | 2018 | Aplicaciones al modelo de incubación |      |    |
|---------|------|------|--------------------------------------|------|----|
|         |      |      | 2017                                 | 2018 |    |
| Mujeres | 6    | 5    | Loja                                 | 88   | 38 |
|         |      |      | Nacional (fuera de Loja)             | 12   | 20 |
| Hombres | 16   | 20   | Internacionales                      | 2    | 1  |
|         |      |      | Aceptadas                            | 9    | 22 |
| Total   | 22   | 25   |                                      |      |    |

| Startup graduadas |      | Horas de capacitación modelo de incubación  |      |    |
|-------------------|------|---|------|----|
| 2017              | 2018 | 2017  | 2018 |    |
| 6                 | 7    | Horas coaching (mensual por emprendimiento) | 88   | 38 |
|                   |      | Horas mentoría (mensual por emprendimiento) | 12   | 20 |
|                   |      | Módulos y talleres de capacitación          | 2    | 1  |

## EMPRENDIMIENTOS INCUBADOS

| 2017              |                       |            | 2018        |                |                     |      |
|-------------------|-----------------------|------------|-------------|----------------|---------------------|------|
| Electrónica       | Agroindustria         | TIC        | Electrónica | Agroindustrial | Bio- emprendimiento | TIC  |
| ENERWI            | Trajano(Bocates)      | CidSecure  | Insani      | Zukúa          | SilicoChem          | KAMU |
|                   | Soyard                |            |             |                |                     |      |
|                   | Iwia Guayusa          | Servitarea | Pascal Tech | Sluvy          | Jabón Artesanal     |      |
|                   | Moringa Life(Salteal) |            |             |                |                     |      |
|                   | QuinoaFit             | RedFar     | Tachapir 3D | Katarilabs     |                     |      |
| Macarrons Maskana | Chilalito (CODIC)     |            |             |                |                     |      |

Fuente: Centro de Innovación Prendho, 2018



**APOYO A LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA**

# Estación Agropecuaria UTPL

Es un espacio de capacitación, investigación y vinculación, dirigido a estudiantes y profesionales de las carreras de Ingeniería en Alimentos, Ingeniería Agropecuaria, Bioquímica y Farmacia, Biología, Gestión Ambiental, Recursos Hídricos, entre otros, además de ser un lugar de intercambio de experiencias con productores agropecuarios, funcionarios de Gobiernos Locales y se ha convertido en un centro de concientización y aprendizaje para niños y jóvenes de diferentes establecimientos educativos de la región sur.



## COOPERACIÓN Y RELACIONES INTERINSTITUCIONALES

Conjuntamente con otras instituciones en pro del desarrollo de las comunidades, FEDES cuenta con más de XXXX convenios vigentes firmados en el 2018 tanto nacionales como internacionales (103-2) (103-3)



### Convenios firmados

**2017**

#### Nacionales

Banco de Alimentos

Universidad Técnica Particular de Loja – Cátedra de la Unesco

Hoteles y Servicios Almendral – Sonesta

Hotel Best Western

Cámara de Industrias de Loja – CAIL

Grupo Mavesa

Banco del Pichincha

SELECTA – Talent Hunters

#### Internacional

Universidad Internacional de la Rioja

## 2018

**Nacionales**


---

 Universidad Técnica Particular de Loja – Cátedra de la Unesco
 

---



---

 Universidad Técnica Particular de Loja – Cátedra de Emprendimiento
 

---



---

 Universidad Técnica Particular de Loja – Vicerrectorado de Investigación
 

---



---

 Universidad Técnica Particular de Loja
 

---



---

 Servicios UTPL
 

---



---

 Ministerio de Industrias y Productividad
 

---



---

 Hotel Finlandia
 

---



---

 Hotel Unipark
 

---



---

 Gráficas Santiago
 

---



---

 Hoteles y Servicios Almendral – Sonesta
 

---



---

 Hotel Best Western
 

---



---

 Dattainnova S.A
 

---



---

 Corporación de Ferias de Loja
 

---



---

 Federación de pequeños exportadores agropecuarios orgánicos del sur de la Amazonía Ecuatoriana – APEOSAE
 

---



---

 Ecolac
 

---



---

 Nodo Servicios Integrados
 

---



---

 Servicios Ecuatorianos ATICA S.A
 

---



---

 Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal de Yantzaza
 

---



---

 Petróleos y Servicios PYS
 

---



---

 Belcorp
 

---



---

 Hiperestrategia Consultores de Comunicación Digital CIA. LTDA.
 

---



---

 Acería del Ecuador
 

---



---

 NACIÓN DIGITAL - DAVCASTOR
 

---



---

 CONNECTESTHINGS SOLUCIONES TECNOLÓGICAS CIA. LTDA.
 

---

**Internacional**


---

 Lundin Gold
 

---



---

 Fundación Lundin
 

---



---

 Fuente: Recursos Humanos, 2018
 

---

**Redes de Cooperación**

La Fundación para el Desarrollo Empresarial y Social – FEDES es parte de la red de cooperación denominada RedAmérica, una iniciativa que busca cualificar y expandir la acción empresarial para la promoción de comunidades sostenibles en América Latina. (102-12) (102-13)

**Vinculación con la Sociedad**

La Fundación para el Desarrollo Empresarial y Social – FEDES trabaja constantemente en vinculación académica con la Universidad Técnica Particular de Loja y sus diversas áreas o departamentos.

**Reconocimientos**

El trabajo arduo desarrollado por el equipo de Fundación FEDES y sus diversos proyectos a través de directores, coordinadores, personal administrativo y demás colaboradores, día a día cosechan grandes logros institucionales. En el 2018 a nivel local se obtuvieron varios reconocimientos:

**SINFIN**

- Mérito Cultural 2018 a nuestro proyecto Sistema Integrado Filarmónico Infante Juvenil.
- Concurso Nacional Jóvenes Talentos Cuenca 2018 obteniendo dos primeros lugares, dos segundos y dos terceros.
- Reconocimiento al mérito artístico en IV el concurso Infantil de interpretación musical Edgar Palacios
- Reconocimiento para que dos estudiantes de SINFIN puedan ser parte de la Orquesta Mitad del Mundo en Quito en el III encuentro de Jóvenes Mitad del mundo Ecuador, México y Chile.
- Participación Jóvenes Solistas 2018 con la Orquesta Sinfónica de Loja se eligieron 5 seleccionados para el concierto.



## ESTACIÓN AGROPECUARIA

- Predio Libre de Brucelosis y Tuberculosis para nuestro proyecto Estación Agropecuaria



### EDES BUSINESS SCHOOL

- Edes Business School recibió el reconocimiento del Premio Rumiñahui por ser la entidad académica que más ha promovido temas de sostenibilidad.

### CENTRO DE INNOVACIÓN PRENDHO

- Alcaldía de Loja otorga reconocimiento "Categoría Emprendimiento" a ENERWI por su contribución a engrandecer la urbe. Este premio fue entregado por motivo de los 198 años de Independencia de Loja – 18 de noviembre
- Pascal Tech gana Hult Prize UTPL y representa a Ecuador en Reino Unido
- Enerwi ha sido premiado con el programa de aceleración comercial del Desafío Emprende Innova.
- Enerwi ganó el 3er. lugar en Pitch de U.S. Embassy Quito
- Insani, Enerwi, Soyard, Macarons y Tippytea Blends forman parte de las primeras 50 startups clasificadas para la Cumbre Empresarial EKOS
- Pascal Tech ganador de la categoría industria y manufactura del Startup Summit

## Estructura general de FEDES

La Fundación para el Desarrollo Empresarial y Social – FEDES es una organización sin fines de lucro que busca contribuir al desarrollo socioeconómico sostenido generando fuentes de trabajo, mediante la creación de empresas competitivas que eleven el nivel de vida de la población.

En FEDES se establecen las siguientes categorías de miembros: Activos, Honorarios y Adherentes.

Son miembros activos las personas naturales y jurídicas que hubieren suscrito el Acta Constitutiva de la Fundación, así como los que fueren legalmente admitidos con posterioridad.

Son miembros honorarios las personas que hubieren prestado relevantes servicios a la fundación y se hagan acreedores a esta distinción. La pertenencia a esta categoría es una mera mención honorífica.

Son miembros adherentes: Se otorgará la calidad de miembros adherentes a las personas naturales o jurídicas que tengan actividades que se relacionen con los fines de la Fundación, previa la presentación de un miembro activo y la resolución del Directorio. El miembro adherente tendrá derecho a voz, pero no a voto y no podrá ser elegido para integrar el Directorio.

### ESTRUCTURA Y ORGANIZACIÓN INTERNA (102-18) (405-1)

Son órganos de gobierno y administración de la Fundación:

- La Asamblea General: es el organismo máximo de la integrada por todos los miembros activos, es ordinaria y extraordinaria y en los dos casos serán convocadas por el presidente.

Está constituido por:

Augusto Fabricio Abendaño Legarda

Fanny Lucia Aguirre Valdivieso

Pablo Ramiro Armijos Valdivieso

José Barbosa Corbacho

Roberto José Beltrán Zambrano

Ramiro Orlando Cárdenas Carrillo

Manuel Agustín Godoy Ruiz

James Vicente Loaiza Riofrio

Juan Pablo Suarez Chacón

• El Directorio: es un órgano de decisión y constituye la instancia normativa, de fijación de políticas internas y de seguimiento administrativo-financiero. Es un cuerpo colegiado encargado de velar por la visión y misión institucional. El Directorio estará integrado por:

- Presidente o su delegado
- Secretario
- Primer vocal
- Segundo vocal
- Tercer vocal y,
- Asesor Tributario

Se encuentra integrado por:  
(102-18) (405-1)

José Barbosa Corbacho  
**Presidente**

Roberto Beltrán Zambrano  
**Secretario**

Genoveva de las Mercedes López  
**Asesor Tributario**

Juan Pablo Suárez Chacón  
**Primer vocal**

Pablo Ramiro Armijos Valdivieso  
**Segundo vocal**

Camilo Andrés Pinzón Orbe  
**Tercer vocal**

• El Presidente: Será el responsable de convocar y presidir las sesiones de la Asamblea General y del Directorio, cumplir y hacer cumplir las disposiciones del estatuto, reglamentos y resoluciones de la Asamblea General y del Directorio, presentar a la Asamblea General el informe anual de labores, legalizar las actas de las sesiones de la Asamblea General y del Directorio entre otras.



El Director Ejecutivo: es nombrado por la Asamblea general y durará dos años en su cargo, pudiendo ser reelegido en forma indefinida. Puede ser miembro de la Fundación o no.

Roberto José Beltrán Zambrano  
**Director Ejecutivo FEDES**

Coordinador General, será nombrado por el Directorio y durará dos años en sus funciones, pudiendo ser reelegido en forma indefinida, sin embargo, por decisión del Directorio puede ser removido en cualquier momento

Jorge Luis Valarezo Andrade  
**Coordinador General FEDES**



Fuente: Estatuto Orgánico, 2015

## Coordinadores por Proyectos

### FORTALECIMIENTO DEL CAPITAL HUMANO



Leonardo Benavides Ontaneda  
**Centro de Innovación y Desarrollo para la Industria y Minería – CIMA**  
**Escuela de Operadores Profesionales de maquinaria pesada – ESCOP**

Camilo Pinzón Orbe  
**Escuela de Desarrollo Empresarial y Social  
EDES Business School**





Elena Galike  
**Coordinador Musical – Sistema Integrado  
 Filarmónico Infanto Juvenil – SINFIN**



Valeria Camacho  
**Coordinador Administrativo - Sistema  
 Integrado Filarmónico Infanto Juvenil  
 SINFIN**

EMPRENDIMIENTO Y EMPLEO



Marcos Vega Solano  
**Centro de Innovación Prendho**



Rafael Vicuña  
**Planta de producción CERART**

APOYO A LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA



Luis Anibal Sánchez  
**Estación Agropecuaria**

DEPARTAMENTO FINANCIERO – CONTABLE



Salomé Ríos  
**Contador General**

Johanna Mendieta  
 Valeria Ordóñez  
**Auxiliares Contables**

Juliana Auquilla  
**Asistente  
 Administrativo**

GESTIÓN DE PROYECTOS



Andrea Samaniego  
**Gestora de proyectos**

COMUNICACIÓN Y DISEÑO



Karina Carrión  
**Comunicadora Institucional**

María Ángeles Iñiguez  
**Community Manager**

Karen Chuquimarca (SP)  
**Asistente de Comunicación**

José Pablo Beltrán (SP)  
**Diseño – Ediloja**

Fuente: Recursos Humanos, 2018

## Canales de Comunicación Institucional

A continuación, se presenta una matriz representativa con las que FEDES se relaciona, los canales de comunicación y los temas de mayor importancia.

| Grupos de interés  | Canales de dialogo |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    | Temas de mayor importancia |  |
|--|--------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----------------------------|--|
|  | 1                  | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |                            |  |
| <b>Administrativo</b>  | X                  | X |   |   | X | X |   | X |   |    | X  |                            | Pagos a proveedores<br>Presupuestos<br>Nómina<br>Adquisiciones<br>RedEAmérica<br>Comunicados Institucionales<br>Eventos                      |
| <b>Proyectos</b><br>CIMA<br>ESCOPE<br>Prendho<br>Cerart<br>Estación Agropecuaria<br>Edes Business School<br>SINFIN | X                  | X | X |   | X | X | X | X | X | X  | X  | X                          | Presupuestos<br>Adquisiciones<br>Convenios<br>Propuestas<br>Visitas estratégicas<br>Ventas<br>Oferta Académica                               |
| <b>Estudiantes – futuras generaciones y comunidad</b>  | X                  | X |   |   | X | X | X |   |   |    | X  | X                          | <b>Comunidad</b><br>Convenios<br>Contratos<br><br><b>Estudiantes</b><br>Oferta Académica<br>Matriculas<br>Inicio de clases<br>Formas de pago |
| <b>Proveedores</b>   | X                  | X |   |   |   | X | X | X |   |    | X  |                            | Crédito<br>Convenios<br>Precios<br>Calidad<br>Tiempo de entrega  |
| <b>Medios de Comunicación</b>  | X                  | X |   | X | X | X |   | X |   |    |    |                            | <b>Eventos</b><br>Oferta Académica<br>Matriculas<br>Graduaciones<br>Espacios para proyectos de FEDES   |
| <b>Aliados Estratégicos</b>  | X                  | X | X | X | X | X | X | X |   |    | X  |                            | Convenios<br>Objetivos<br>Estrategias de cooperación   |

## Canales de comunicación

|                             |                               |                           |                                      |                              |                     |
|-----------------------------|-------------------------------|---------------------------|--------------------------------------|------------------------------|---------------------|
| <b>1</b> Correo electrónico | <b>2</b> Llamadas telefónicas | <b>3</b> Video llamada    | <b>4</b> Boletines informativos      | <b>5</b> Memorias y reportes |                     |
| <b>6</b> Redes Sociales     | <b>7</b> Call Center          | <b>8</b> Diálogo personal | <b>9</b> Foros, webinars y congresos | <b>10</b> Visitas            | <b>11</b> Encuestas |

**ADMINISTRATIVO**

## Gestión administrativa

### EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA 2018

La ejecución presupuestaria 2018 se realizó en función de la aprobación de los presupuestos de cada proyecto por parte del Comité de Seguimiento Corporativo y sus principales rubros de ingresos gastos e inversiones; los mismos que se detallan a continuación:

| INGRESOS                 | EJECUCIÓN 2018   |
|--------------------------|------------------|
| Proyectos y asesoría     | 2.087.839        |
| Capacitación y Formación | 287.393          |
| Otros                    | 128.467          |
| <b>TOTAL</b>             | <b>2.503.698</b> |

La ejecución de los egresos se detalla a continuación, observamos que los gastos de operación constituyen el rubro más importante

| EGRESOS             | EJECUCIÓN 2018   | %          |
|---------------------|------------------|------------|
| Gastos de Personal  | 920.655          | 37         |
| Gastos de Operación | 1.583.043        | 63         |
| <b>TOTAL</b>        | <b>2.503.698</b> | <b>100</b> |

En el año 2018 se realizaron inversiones en activos fijos, las cuales se detallan a continuación

| ACTIVOS FIJOS          | EJECUCIÓN 2018 |
|------------------------|----------------|
| Equipos de Oficina     | 2.463          |
| Muebles y Enseres      | 1.026          |
| Equipos de Computación | 5.178          |
| <b>TOTAL</b>           | <b>8.667</b>   |

Fuente: Departamento Financiero Contable – FEDES, 2018

| PROYECTOS  | FINANCIADOR                   | APORTE UTPL | AUTOGESTIÓN | INVERSIÓN      |
|--|-------------------------------|-------------|-------------|----------------|
| Centro de Innovación y Desarrollo para la Industria y Minería – CIMA | UTPL / Autogestión            | 45.163      | 478.166     | <b>523.329</b> |
| Escuela de Operadores Profesionales – ESCOP                          | Matrículas UTPL / Autogestión |             | 249.843     | <b>249.843</b> |
| Centro de Innovación PRENDHO   | UTPL / Autogestión            | 292.701     |             | <b>292.701</b> |
| Sistema Integrado Filarmónico Infante Juvenil – SINFÍN               | UTPL / Autogestión            | 143.228     | 64.662      | <b>207.890</b> |
| EDES Business School   | UTPL                          | 268.411     |             | <b>268.411</b> |
| NEXO Conexión Empresarial  | Lundin Gold                   |             | 288.671     | <b>288.671</b> |
| Estación Agropecuaria  | UTPL / Autogestión            | 22.608      | 15.414      | <b>38.023</b>  |
| Planta de Producción CERART  | UTPL / Autogestión            | 13.788      | 17.309      | <b>31.098</b>  |

Fuente: Departamento Financiero Contable – FEDES, 2018

### CADENA DE SUMINISTRO

Para la Fundación para el Desarrollo Empresarial y Social – FEDES la prioridad es contratar proveedores locales de las comunidades en donde existe presencia institucional. De esta manera FEDES ayuda a la actividad económica de las localidades donde se cuenta con infraestructura propia o arrendada; sin embargo, la cadena de suministro se concentra en su sede principal en Loja y no existió cambios en el año. A nivel nacional, el 90 % de los proveedores provienen de Ecuador y el 10 % son internacionales. (102-9) (102-10) (103-2) (103-3) (203-2/204)

Siendo FEDES aliado de la UTPL hace uso de su infraestructura, para el año 2018 los cambios más significativos en materia de infraestructura física, fueron los siguientes:

Infraestructura física en la sede:

- Se implementó una salida de emergencia en la segunda planta del Edificio
- Se instaló una grada de estructura metálica para la salida de emergencia
- Se instaló una ventana pequeña, para ventilación de la sala de reuniones

### DIAGRAMA DE LA CADENA DE SUMINISTRO (102-9)



### GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO

La Fundación FEDES aún no cuenta con un gran número de empleados ni una extensa cobertura en el país, para brindar procesos de reclutamiento y selección para formar parte de nuestro equipo, sin embargo, en los próximos años se lo desarrollará.

### PROPORCIÓN DE ALTOS DIRECTIVOS

En FEDES se incluye como directivos a: directores, coordinador general y coordinadores de proyectos. Estos cargos son ocupados en un 80 % por profesionales ecuatorianos y en un 20% por profesionales extranjeros (202-2) Ver cuadro que se presenta a continuación:

### CARGOS DIRECTIVOS POR NACIONALIDAD

Enero- diciembre 2018

| CARGOS DIRECTIVOS | ECUATORIANOS | EXTRANJEROS |
|-------------------|--------------|-------------|
| 11                | 9            | 2           |

Fuente: Recursos Humanos – FEDES, 2018

La gestión de FEDES a nivel administrativo, implica un contrato por tiempo indefinido y servicios profesionales. En los períodos comprendidos entre enero a diciembre 2018 la estructura del personal de FEDES fue la siguiente:

### ESTRUCTURA DEL PERSONAL FEDES

Enero-diciembre 2018

|    |   |    |             |   |                    |     |                         |
|----|---|----|-------------|---|--------------------|-----|-------------------------|
| 8  | Administrativo  | 8  | Permanentes | 1 | Contrato por tarea | 26  | Servicios Profesionales |
| 38 | Personal de proyectos Cima, Escop, Cerart, Prendho, SINFIN y Edes | 36 | Permanentes | 2 | Contrato por tarea | 118 | Servicios Profesionales |

(10) Edes Business School (14) Prendho (1) Cerart (58) CIMA (33) Escop y (24) SINFIN

Fuente: Recursos Humanos – FEDES, 2018

### PERSONAL FEDES

Dentro del rubro de personal por servicios profesionales, se incluye a 144 personas que se vinculan con la Fundación FEDES por horas para tareas específicas, según lo establece el Ministerio de Trabajo.

### SELECCIÓN DEL TALENTO HUMANO

Como parte del modelo de organización, a nivel administrativo y académico, FEDES mantiene plazas fijas en aquellas actividades críticas para la gestión y resultado institucional y contrata personal eventual en función de sus necesidades. (102-7) (102-8) (103-2) (103-3) (401-1) (405-1)



**NUEVO PERSONAL CONTRATADO POR GRUPO DE EDAD, SEXO Y REGIÓN**

Enero-diciembre 2018

| PERSONAL ADMINISTRATIVO / SERVICIOS PROFESIONALES |           |          |            |          |             |          |           |
|---|-----------|----------|------------|----------|-------------|----------|-----------|
| Edad, sexo y región                               | Zona Loja |          | Zona Quito |          | Zona Cuenca |          | Total     |
|   | H         | M        | H          | M        | H           | M        |           |
| 18 -30 Años                                       | 13        | 6        | -          | -        | -           | -        | -         |
| 31-44 Años  | 2         | 3        | 2          | -        | -           | -        | -         |
| 45 años +   | 6         | -        | -          | -        | -           | -        | -         |
| <b>TOTAL</b>                                      | <b>21</b> | <b>9</b> | <b>2</b>   | <b>-</b> | <b>-</b>    | <b>-</b> | <b>32</b> |

| PERSONAL DE PROYECTOS / SERVICIOS PROFESIONALES |           |           |            |          |             |          |            |
|---|-----------|-----------|------------|----------|-------------|----------|------------|
| Edad, sexo y región                             | Zona Loja |           | Zona Quito |          | Zona Cuenca |          | Total      |
|   | H         | M         | H          | M        | H           | M        |            |
| 18 -30 Años                                     | 2         | 7         | -          | -        | -           | -        | -          |
| 31-44 Años                                      | 66        | 43        | 6          | 4        | -           | -        | -          |
| 45 años +                                       | 11        | 1         | -          | -        | -           | -        | -          |
| <b>TOTAL</b>                                    | <b>79</b> | <b>51</b> | <b>6</b>   | <b>4</b> | <b>-</b>    | <b>-</b> | <b>140</b> |

Fuente: Recursos Humanos – FEDES, 2018

Durante el período enero – diciembre 2018, se vincularon a FEDES, con contrato indefinido 10 personas, según el siguiente detalle:

Nuevo personal con contrato indefinido por grupo de edad, sexo y región

| PERSONAL ADMINISTRATIVO |           |          |            |          |             |          |          |
|-------------------------|-----------|----------|------------|----------|-------------|----------|----------|
| Edad, sexo y región     | Zona Loja |          | Zona Quito |          | Zona Cuenca |          | Total    |
|                         | H         | M        | H          | M        | H           | M        |          |
| 18 -30 Años             | -         | 1        | -          | -        | -           | -        | -        |
| 31-44 Años              | -         | -        | -          | -        | -           | -        | -        |
| 45 años +               | -         | -        | -          | -        | -           | -        | -        |
| <b>TOTAL</b>            | <b>-</b>  | <b>1</b> | <b>-</b>   | <b>-</b> | <b>-</b>    | <b>-</b> | <b>1</b> |

| PERSONAL PROYECTOS  |           |          |            |          |             |          |          |
|---------------------|-----------|----------|------------|----------|-------------|----------|----------|
| Edad, sexo y región | Zona Loja |          | Zona Quito |          | Zona Cuenca |          | Total    |
|                     | H         | M        | H          | M        | H           | M        |          |
| 18 -30 Años         | -         | -        | -          | -        | -           | -        | -        |
| 31-44 Años          | 2         | 3        | -          | 1        | -           | -        | -        |
| 45 años +           | 3         | -        | -          | -        | -           | -        | -        |
| <b>TOTAL</b>        | <b>5</b>  | <b>3</b> | <b>-</b>   | <b>1</b> | <b>-</b>    | <b>-</b> | <b>9</b> |

Fuente: Recursos Humanos – FEDES, 2018

(102-8) (103-3) (405-1)

**GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

De acuerdo al detalle que consta a continuación, durante el período enero – diciembre 2018, se desvincularon de la institución 9 personas que mantenían contrato indefinido, a nivel administrativo y personal de proyectos. (401-1) y 1 por pasantías pre-profesionales.

**DESVINCULACIÓN DE PERSONAL**

Enero – diciembre 2018

| TOTAL, SALIDA PERSONAL FEDES (ENE- DIC 2018) |           |          |            |          |             |          |           |
|--|-----------|----------|------------|----------|-------------|----------|-----------|
| Edad, sexo y región                          | Zona Loja |          | Zona Quito |          | Zona Cuenca |          | Total     |
|  | H         | M        | H          | M        | H           | M        |           |
| 18 -30 Años                                  | 2         | 3        | 1          | -        | -           | -        | -         |
| 31-44 Años                                   | -         | 1        | 1          | 1        | -           | -        | -         |
| 45 años +                                    | 1         | -        | -          | -        | -           | -        | -         |
| <b>TOTAL</b>                                 | <b>3</b>  | <b>2</b> | <b>4</b>   | <b>1</b> | <b>-</b>    | <b>-</b> | <b>10</b> |

Fuente: Recursos Humanos – FEDES, 2018

**DISCRIMINACIÓN**

El Código de Trabajo, artículo 42 numeral 3, determina que el empleador público o privado, que cuente con un número mínimo de veinticinco trabajadores, está obligado a contratar, al menos, a una persona con discapacidad, en labores permanentes que se consideren apropiadas en relación con sus conocimientos, condición física y aptitudes individuales, observándose los principios de equidad de sexo y diversidad.

La Fundación en cumplimiento con el Código de trabajo en cuanto a la no discriminación y a la inclusión de personas con discapacidad, cuenta con personal discapacitado contratado a nómina. (103-2) (103-3) (406-1) (411-1)

| PERSONAL FEDES CON DISCAPACIDAD |                                       |                         |          |
|---------------------------------|---------------------------------------|-------------------------|----------|
| Tipo de personal / sexo         | Administrativo /Personal de proyectos | Servicios Profesionales | Total    |
| Masculino                       | X                                     |                         | 1        |
| Femenino                        |                                       |                         |          |
| <b>Total</b>                    |                                       |                         | <b>1</b> |

Fuente: Recursos Humanos – FEDES, 2018

**ASOCIACIONES DE ADMINISTRATIVOS Y DOCENTES**

FEDES buscará la existencia de asociaciones gremiales de administrativos y personal de proyectos, para asegurar la estabilidad y defensa de sus agremiados en los próximos años.

### TRABAJO INFANTIL

Para FEDES, es un compromiso velar por los derechos humanos y evitar acciones e impactos que vayan en contra de la integridad de su personal, estudiantes y grupos de interés con quienes tiene relación.

En el proceso de selección del personal de FEDES considera como requisito que, todo el talento humano que ingresa a su nómina o que tiene una relación contractual permanente o temporal, sea mayor de edad, para el desarrollo normal de las funciones que se le asignen. (408/409) (408-1)

### TRABAJO FORZOSO

Todo el personal de FEDES cumple un horario laboral que acoge lo estipulado en la ley que rige a las ciudades en donde FEDES tiene presencia; con ello previene el trabajo forzoso y ofrece beneficios e incentivos competitivos como parte de las condiciones de un trabajo seguro, digno y con una cultura que refleja los valores y principios institucionales. (409-1)

FEDES considera prioritario cuidar del bienestar del personal y sus familias, por lo que dentro de sus políticas incluye los siguientes beneficios:

| BENEFICIOS DE LEY                    |                |                         |      |       |        |
|--------------------------------------|----------------|-------------------------|------|-------|--------|
| Concepto                             | Personal       |                         | Loja | Quito | Cuenca |
|                                      | Administrativo | Servicios Profesionales |      |       |        |
| Afiliación al Seguro Social          | X              | N/A                     | X    | X     | X      |
| Fondos de Reserva                    | X              | N/A                     | X    | X     | X      |
| Décimo Tercer Sueldo                 | X              | N/A                     | X    | X     | X      |
| Décimo Cuarto Sueldo                 | X              | N/A                     | X    | X     | X      |
| Vacaciones                           | X              | N/A                     | X    | X     | X      |
| Permisos por Enfermedad              | X              | N/A                     | X    | X     | X      |
| Licencia por Maternidad y Paternidad | X              | N/A                     | X    | X     | X      |
| Lactancias                           | X              | N/AV                    | X    | X     | X      |

Fuente: Recursos Humanos – FEDES, 2018

FEDES al ser aliado estratégico de UTPL y funcionar dentro de la infraestructura de la Universidad, podrá gozar de los siguientes beneficios

| BENEFICIOS VOLUNTARIOS FEDES  |                |                         |      |       |        |
|---|----------------|-------------------------|------|-------|--------|
| BENEFICIOS ENTREGADOS POR LA FUNDACIÓN Y UTPL                       |                |                         |      |       |        |
| Concepto  | Personal       |                         | Loja | Quito | Cuenca |
|   | Administrativo | Servicios Profesionales |      |       |        |
| Acceso al dispensario médico  | X              | X                       | X    | X     | X      |
| Parqueadero en el campus  | X              | X                       | X    | X     | X      |
| Participación en jornadas deportivas y culturales                   | X              | X                       | X    | X     | X      |
| Transporte definido por rutas desde y hacia UTPL                    | X              | X                       | X    | X     | X      |
| Acceso ilimitado al Wi-Fi dentro del campus UTPL y Edificio FEDES   | X              | X                       | X    | X     | X      |
| Anticipo de sueldos   | X              | X                       | X    | X     | X      |
| Participación en campañas preventivas                               | X              | X                       | X    | X     | X      |
| Celebración por festividades institucionales y navideñas            | X              | X                       | X    | X     | X      |
| Seguro de Salud Privado y plan dental (70% FEDES y 30% funcionario) | X              | N/AV                    | X    | X     | X      |
| Seguro de Vida  | X              | N/AV                    | X    | X     | X      |
| Seguro de accidentes personales                                     | X              | X                       | X    | X     | X      |
| Crédito con descuento al rol con varios proveedores y empresas      | X              | N/AV                    | X    | X     | X      |
| Descuentos en capacitaciones ofertadas por UTPL.                    | X              | N/AV                    | X    | X     | X      |

Fuente: Recursos Humanos – FEDES, 2018

La política salarial vigente de FEDES considera categorías salariales definidas por el Ministerio de Trabajo. A diciembre 2018, el nivel más bajo de sueldo en FEDES es el salario básico unificado, esto es \$386 para el año 2018. (405-2)

La diferencia promedio en el salario por género es menor a nivel del personal femenino en relación al personal masculino de la Fundación. La brecha en la categoría del personal administrativo es de 58% y a nivel de personal de otros proyectos es del 42%. (201-3) (202-1) (401-2)

## PERMISO PARENTAL

Según el artículo 152 del Código de Trabajo vigente en el Ecuador, toda mujer trabajadora tiene derecho a una licencia con remuneración de 12 semanas por el nacimiento de su hija o hijo. En caso de nacimientos múltiples, el plazo se extiende por diez días más.

Igualmente, el padre tiene derecho a licencia con remuneración por diez días frente al nacimiento de su hija o hijo, cuando se trata de parto normal. En los casos de nacimientos múltiples o por cesárea, se prolonga por cinco días más.

Durante el período de enero a diciembre 2018, no existieron licencias por maternidad (401-3)

## SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

En cumplimiento con el Ministerio de Trabajo y de acuerdo al decreto ejecutivo 2393 La Fundación para el Desarrollo Empresarial y Social cuenta con un "Reglamento de Seguridad y salud de los Trabajadores y mejoramiento del medio ambiente del Trabajo" debidamente aprobado

Además de contar con los siguientes programas:

- Prevención de uso y consumo de alcohol, tabaco y otras drogas, aprobado por la Secretaría Técnica de Drogas
- Programa Formativo de prevención de violencia psicológica o factores de riesgos psicosociales
- Programa Formativo de prevención de VIH – SIDA
- Programa Formativo de prevención a los riesgos a la Salud Reproductiva

Durante el período enero – diciembre 2018 ha realizado entre otras las siguientes actividades:

## FORMACIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y EMERGENCIA

La Fundación FEDES tiene conformado un comité paritario y brigadas de emergencia (comunicación, primeros auxilios, evacuación e incendio) todos debidamente capacitados por un técnico de seguridad externo. Cuya finalidad es:

- Mejorar las condiciones de los trabajadores referentes a Seguridad y Salud.
- Desarrollar consciencia preventiva y hábitos de trabajo seguros en empleadores y trabajadores
- Disminuir las lesiones y daños a la salud provocados por el trabajo
- Mejorar la productividad en base a la gestión empresarial con visión preventiva
- FEDES participó del Taller de formación de brigadas integrales de emergencia, dictado por la Universidad Técnica Particular de Loja.
- Capacitación en prevención de riesgos laborales

- Capacitación de brigadas de emergencia (comunicación, primeros auxilios, evacuación e incendio)  
(103-2) (103-3) (403-1) (403-2) (403-3)

## SIMULACRO GENERAL – EDIFICIO FEDES

Diciembre 2018

La Fundación para el Desarrollo Empresarial y Social – FEDES organizó un simulacro de incendios con el apoyo de la Secretaría de Gestión de Riesgos, Cuerpo de Bomberos, Policía Nacional y ECU 911, con el objetivo de:

- Diagnosticar el tiempo para evacuar a las personas heridas, tiempo de respuesta, tiempo de llegada de ambulancia, cuerpo de bomberos y policía nacional.
- Evaluar la capacidad para la toma de decisiones del personal de los organismos de preparativos y respuesta ante emergencias y desastres, de acuerdo a lo establecido en sus planes y procedimientos.
- Validar el plan institucional de preparativos y respuesta a emergencia en una instalación u organización determinada.
- Capacitar a las brigadas de emergencia que tienen la función en la toma de decisiones y ejecución de acciones de respuestas a emergencias en el manejo de situaciones de crisis y gestión de la información.



## SIMULACRO GENERAL – FEDES PROYECTO SINFIN

Abril 2018

La Fundación para el Desarrollo Empresarial y Social – FEDES organizó un simulacro de incendios para la Escuela de Música SINFIN con el apoyo de la Secretaría de Gestión de Riesgos, Cuerpo de Bomberos, Policía Nacional y ECU 911, con el objetivo de:

- Capacitar a los miembros de las brigadas con el fin de evitar o mitigar el impacto destructivo de una emergencia, siniestro o desastre, con base en el análisis de los riesgos internos y externos que esté expuesto la escuela.

### CAMPAÑAS DE ACTIVIDADES DE SALUD PREVENTIVA

- FEDES se unió a la campaña contra el cáncer de mama de UTPL

Durante el año 2018, en FEDES no se reportó enfermedades profesionales, ni casos de muerte por accidente laboral o enfermedad profesional, razón por la que el índice de frecuencia de accidentes, índice de gravedad y tasa de riesgo es cero. (403-3)

### FORMACIÓN Y DESARROLLO

FEDES brinda oportunidades de aprendizaje a todos sus empleados priorizando la formación del personal administrativo y de sus proyectos.

Durante el año 2018 más de 12 personas de FEDES participaron en 8 programas de formación ofertados para fortalecer sus competencias de gestión, superando en su totalidad las 1.069 horas de capacitación. (103-2) (103-3) (404-1) (404-2)

#### HORAS DE CAPACITACIÓN ANUALES POR EMPLEADO

| Categoría Laboral  | Hombre   | Mujer     |
|--|----------|-----------|
| Marketing Digital – Educación Continua                     |          | 1         |
| Neuromarketing – curso externo                             |          | 2         |
| Neuromarketing – Educación Continua                        | 1        | 1         |
| Concepto Manejo de redes sociales                          |          | 1         |
| Asistente Contable   |          | 2         |
| Pasaporte Básico SRI                                       |          | 2         |
| Programa de Formación Gestión de Voluntariado              |          | 1         |
| Curso de Operador Profesional de Maquinaria Pesada - ESCOP |          | 1         |
| <b>TOTAL</b>   | <b>1</b> | <b>11</b> |

Fuente: Recursos Humanos – FEDES, 2018

### GESTIÓN AMBIENTAL

Siendo FEDES un aliado estratégico de UTPL y al funcionar dentro de la infraestructura de la Universidad es parte de las acciones y prácticas socialmente responsables, para prevenir y reducir los impactos ambientales, entre los cuales se mencionan:

#### a. Manejo integral del agua:

Comunicación interna para concientizar sobre el uso y cuidado del agua, a través de campañas digitales para la comunidad universitaria.

Recolección de agua de vertiente para riego nocturno de áreas verdes.  
Análisis mensual del consumo de agua potable.

Mantenimiento de grifos y unidades sanitarias.  
Proyecto piloto de urinarios ecológicos

Instalación de grifos con pulsador

#### b. Manejo Integral de energía:

Comunicación interna para concientizar sobre el uso y cuidado de la energía, a través de campañas digitales para la comunidad universitaria.

Análisis mensual del consumo de energía

Mantenimiento de medidores de luz y cajas de breaks

Instalación de luces LED

#### c. Manejo integral de Residuos:

Recolección de desechos orgánicos según la ordenanza de la municipalidad de Loja

Manejo responsable de los residuos peligrosos

Almacenamiento responsable de material inflamable (102-11) (201-2)

### MATERIALES

Siendo FEDES un aliado estratégico de UTPL y al funcionar dentro de la infraestructura de la Universidad es parte de la clasificación de los desechos de residuos sólidos y orgánicos con base en la ordenanza municipal de la ciudad de Loja a través del Sistema Integral de Residuos Sólidos, con el objetivo de tratar adecuadamente los desechos para contribuir a la prevención del cambio climático y la protección del medio ambiente. (301-1)

## **PRODUCTOS Y MATERIALES REUTILIZADOS**

Siendo FEDES un aliado estratégico de UTPL y al funcionar dentro de la infraestructura de la Universidad también hace uso del inventario de mobiliario con el que cuando se hacen adecuaciones en infraestructura se reutilizan muebles, mesas, sillas, panelería, entre otros para hacer los ajustes en los cambios internos.

En las oficinas de FEDES y sus diversos proyectos se fomenta la reutilización del papel reciclado para impresión, siempre que sea posible utilizar el papel por las dos caras en el fotocopiado e impresión de documentos, uso de medios electrónicos en la medida de lo posible, para reducir el uso de impresoras. (301-3)

## **CONSUMO DE ENERGÍA**

Siendo FEDES un aliado estratégico de UTPL y al funcionar dentro de la infraestructura de la Universidad es parte de la campaña de consumo adecuado de la energía eléctrica, a través de buenas prácticas como campañas de optimización, concientización del buen uso y ahorro de energía (Soy + Verde). Estas campañas se realizan con el fin de informar y formar al personal para promover el ahorro energético. Se fomenta que los empleados desconecten los equipos durante las vacaciones como ser fotocopiadoras, impresoras, computadoras entre otros. (302-1) (302-3) (302-4) (302-5)

## **CONSUMO DE AGUA**

Siendo FEDES un aliado estratégico de UTPL y al funcionar dentro de la infraestructura de la Universidad es parte de la iniciativa de conservación del agua, siendo un elemento central para la supervivencia de cualquier forma de vida y es un recurso renovable de vital importancia para la institución, por ello la Universidad ha identificado diferentes acciones que realiza dentro de su planificación para eficientizar el consumo de este recurso.

## **BIODIVERSIDAD**

Todas las operaciones de Fedes están alejadas de zonas protegidas y de gran valor para la Biodiversidad

**INNOVACIÓN Y VINCULACIÓN  
CON LA UTPL**

## INNOVACIÓN

El Parque Científico y Tecnológico UTPL, es el marco idóneo para que la Universidad se convierta en el socio estratégico del emprendedor o del sector empresarial ecuatoriano, pues es desde este sitio que se genera el conocimiento, y con este "puente", se torna posible la transformación del conocimiento en nuevos productos o servicios que satisfacen las necesidades del entorno y el mercado. De esta forma, se completa el ciclo virtuoso entre la academia, el sector empresarial y la sociedad representada por el mercado consumidor logrando mayor competitividad vía innovación y con esto mayor calidad de vida.

Para hacer posible este círculo, la UTPL primero generó un Instructivo de Propiedad Intelectual, que es desde donde se dictan algunas directrices respecto de la Propiedad Industrial registrable que generen las actividades de investigación, innovación y emprendimiento. En segundo lugar, la universidad ha dedicado gran esfuerzo para consolidar relaciones con el sector empresarial local y nacional, codesarrollando con ellos sus nuevos productos y también invitando a deslocalizar su unidad de I+D (investigación más desarrollo) a la UTPL.

Para este último aspecto, la universidad ha dispuesto algunos espacios dentro del Edificio de Prototipos, para que las empresas que identifican una oportunidad, se trasladen y operen desde este sitio, vinculando a estudiantes e investigadores. Este es el caso de dos empresas locales: NODO y Pupila box, que van a desarrollar soluciones desde la UTPL para otras empresas locales, bajo la modalidad de vinculación descrita.

Se designaron espacios para las empresas dentro del Edificio de Prototipos, porque es ahí en donde están ubicados la mayoría de los Laboratorios de Prototipos, que, si bien no han incrementado en número durante el 2018, se han consolidado a través de los desarrollos liderados para otras empresas. Cuando se ha llegado a un acuerdo entre la UTPL y otra empresa o emprendedor, se entiende que la totalidad del área destinada a investigación de la UTPL está puesta al servicio de este proyecto: no son necesarios más acuerdos internos, ya que es una decisión institucional apoyar al sector empresarial para consolidar sus elementos de valor basados en innovación.

Internamente, estas necesidades se pueden convertir y canalizar a través de iniciativas institucionales como: Innovatón y Retos UTPL, o por medio de un proyecto de innovación. I102-2I203-2I413-11

## INNOVATÓN UTPL

Cuando el empresario, tiene una necesidad detectada, pero aún no tienen certeza de cómo abordarla, la UTPL convoca a un Innovatón, que constituye un proceso de un fin de semana. Consiste en convocar a varios estudiantes para un jueves en la tarde (a partir de las 17:00), momento en que se entregan

las bases o términos de referencia de la necesidad sobre la que van a trabajar. El desarrollo efectivo inicia al siguiente día y sus propuestas de solución son entregadas a las 18:00 del mismo día. El lunes siguiente, los estudiantes, solos o en grupos, presentan sus propuestas para que sean evaluadas por los mismos empresarios. Este proceso favorece a la creatividad de los estudiantes que es tutelada por docentes investigadores de ramas afines.

Entregable final: una idea innovadora.

## RETOS UTPL

Si el empresario ante una necesidad detectada, tiene más claro el camino por donde abordarla, la UTPL convoca a un Reto, que también consiste en un concurso, pero en esta ocasión postulan estudiantes tutelados por investigadores de ramas afines. Para este proceso, se incentiva a los estudiantes o docentes a postular, a través de la plataforma de que dispone la universidad para este fin: retos.utpl.edu.ec. Cuando están al menos dos equipos inscritos, se inicia el proceso de acuerdo a los términos de referencia que se encuentran disponibles en la página.

Retos UTPL tiene al menos dos elementos de valor: (a) el esperar que se inscriban dos equipos, implica que el empresario escogerá entre dos alternativas de solución; y, (b) el tiempo estipulado para el desarrollo, en la mayoría de los casos no sobrepasa los noventa días.

Entregable final: un prototipo.

## PROYECTOS DE INNOVACIÓN

La tercera vía por la que se puede optar para desarrollar nuevos productos o servicios basados en el conocimiento, son los Proyectos de Innovación. Este es un proceso más específico y se activa en caso de que el empresario, por confidencialidad, solicita que solo un grupo reducido de investigadores y estudiantes tengan acceso a la información del proyecto.

Entregable final: producto terminado

Para cualquiera de las tres metodologías descritas, los participantes firman acuerdos de confidencialidad con el empresario, y de acuerdo a la negociación inicial, se define la propiedad del producto a obtener, que puede ser íntegramente de cualquiera de las partes o compartida dependiendo del porcentaje de aporte en el desarrollo.

Sobre este último tema referente a la "protección intelectual", a fin de crear una cultura de registro de patentes, la UTPL registra a su nombre la mayoría de los productos de estos procesos, y los transfiere a los "solicitantes" con una licencia de uso.

Infraestructura para innovación

Durante el 2018, la infraestructura dedicada a la innovación se mantuvo de

forma similar al año 2017, en el afán de que se logre aprovechar de forma eficiente y eficaz todos los espacios y laboratorios creados hasta el momento:

Laboratorios de Prototipado UTPL:

1. Laboratorio de Prototipos, Producción y Agroemprendimientos
2. Laboratorio de Docencia y Calidad Agroindustrial
3. Laboratorio de Comunicación, Innovación y Cultura Digital (MediaLab)
4. Laboratorio de Innovación e Investigación Docente (LiID)
5. Laboratorio de Docencia y Tecnología de Alimentos
6. Laboratorio de Telecomunicaciones y Antenas
7. Laboratorio de Inteligencia Artificial (LabIA)
8. Laboratorio de Electrónica y Robótica Aplicada (LERAP)
9. Ciencia de Datos
10. Innovación en Tecnologías Arquitectónicas (Sala de Ideación Arquitectónica y Nuevos Materiales)
11. Laboratorio de investigación, experimentación y fabricación digital de arquitectura y artes aplicadas a la innovación y desarrollo académico, profesional y social (FabLab)
12. Laboratorio de Ingeniería Industrial (CAD CAM)

Fuente: Centro de Innovación "Prendho", 2018

La metodología empleada para lograr el uso eficiente de la infraestructura de innovación, ha sido el acercamiento entre UTPL - empresa/emprendedor que, apoyado en las metodologías del Innovatón o Retos UTPL, ha activado procesos de innovación que producen resultados tangibles y que solucionan gran parte de la problemática de los aliados (empresarios/emprendedores) que confían en la institución académica.

RESULTADOS DE LAS METODOLOGÍAS DE INNOVATÓN Y RETOS UTPL 2017 – 2018

| Detalle de la convocatoria                           | 2017 | 2018 |
|--|------|------|
| Convocados   | 15   | 3    |
| Terminados   | 9    | 2    |
| En desarrollo  | 1    | 1    |
| Desiertos  | 5    | 0    |
| Equipos postulantes                                  | 51   | 27   |
| Total participantes                                  | 281  | 220  |
| Estudiantes involucrados                             | 264  | 192  |
| Docentes involucrados como participantes y/o tutores | 17   | 28   |
| Empresas vinculadas                                  | 8    | 2    |
| Prototipos generados                                 | 4    | 0    |
| Prototipos registrados                               | 42   | 23   |

Fuente: Centro de Innovación "Prendho", 2018

El siguiente cuadro muestra los proyectos de Innovación desarrollados para empresas o emprendimientos durante los años 2017 y 2018; así como los resultados más destacados obtenidos a través de esta metodología:

| Proyectos externos de innovación | 2017            |                       | 2018            |                       |
|----------------------------------|-----------------|-----------------------|-----------------|-----------------------|
|                                  | Convenios Marco | Convenios Específicos | Convenios Marco | Convenios Específicos |
| No. Empresas                     | 4               | 3                     | 7               | 3                     |
| No. Emprendimientos              | 0               | 0                     | 1               | 7                     |
| Total de convenios firmados      | 4               | 3                     | 8               | 10                    |
| Total de proyectos ejecutados    | 3               |                       | 10              |                       |

Fuente: Centro de Innovación "Prendho", 2018

PROPIEDAD INTELECTUAL Y TRANSFERENCIA

La UTPL registra a su nombre la mayoría de los productos desarrollados a través de las metodologías de Retos, Innovatón o Proyectos de Innovación, para luego transferirlos a los solicitantes por medio de licencias de uso.

PRODUCTOS TRANSFERIDOS AL SECTOR EMPRESARIAL 2017-2018

| Casos registrados de propiedad industrial transferidos | 2017 | 2018 |
|--|------|------|
| Secretos industriales                                  | 2    | 6    |
| Total de registros transferidos                        | 2    | 6    |

Fuente: Centro de Innovación "Prendho", 2018

CENTRO DE INNOVACIÓN PRENDHO

A través del Centro de Innovación "Prendho", la UTPL propone un modelo de innovación que, entre una de sus etapas contempla el "Desarrollo del Producto". Con la ejecución de talleres y capacitaciones, se busca que los emprendedores desarrollen y perfeccionen sus conocimientos sobre: producto mínimo viable, branding, marketing, ventas y protección intelectual de los aspectos que correspondan ante el Servicio Nacional de Derechos Intelectuales (SENADI), en el caso del Ecuador, o del organismo que corresponda a nivel internacional. I413-1

PRODUCTOS SUJETOS A REGISTRO DE PROPIEDAD INTELECTUAL 2017-2018

| Registro de Propiedad Intelectual                          | 2017     | 2018      |
|--|----------|-----------|
| Patentes nacionales concedidas                             | 0        | 1         |
| Patentes internacionales concedidas                        | 0        | 0         |
| Solicitudes de patentes nacionales                         | 0        | 1         |
| PCT (Patent Cooperation Treatment) Internacional concedido | 0        | 15        |
| Software/ Derechos de autor y conexos                      | 0        | 3         |
| Secretos industriales                                      | 7        | 6         |
| <b>Total de registro:</b>                                  | <b>7</b> | <b>26</b> |

Fuente: Centro de Innovación "Prendho", 2018

Los docentes de la UTPL son quienes tutelan los equipos conformados por estudiantes, durante el desarrollo de las soluciones a las problemáticas planteadas por empresarios y/o emprendedores. Son quienes aportan el conocimiento básico, para que los estudiantes lo transformen en nuevos productos o servicios. Desde este contexto, los docentes son parte del equipo de inventores, por lo que también figuran en las solicitudes de registro, siempre y cuando, esta fase (de registro) haya estado contemplada desde la concepción del proyecto.

Este aporte de conocimiento es reconocido por la universidad dentro del proceso de evaluación integral anual y también es tomado en cuenta a la hora de repartir los beneficios económicos, producto de la transferencia de los registros a los usuarios finales.

La distribución de beneficios está contemplada en el Instructivo de Propiedad Intelectual de la UTPL vigente, que deja abierta la posibilidad de compartir los beneficios económicos: 50% para la institución y 50% para el equipo de autores, cuando se haya transferido este registro a un usuario para su explotación comercial.

### ETIQUETADO DE PRODUCTOS INNOVADORES

La normativa sobre la información que debe constar en las etiquetas de los productos de los emprendedores o empresarios en el Ecuador, la expide la Agencia Nacional de Regulación y Control Sanitario (ARCSA), y este mismo organismo es el encargado de velar por el cumplimiento estricto de la normativa, so pena de sanciones.

Adicionalmente, y como resultado de un acuerdo específico con un emprendedor asociado a Prendho, se permite que el logotipo de la UTPL forme parte de la etiqueta, evidenciando con esto el respaldo de la universidad al emprendedor. Estos pactos se han convertido en acuerdos de confianza, debido a que el plazo de tiempo para el que fueron suscritos ha vencido; sin embargo, el emprendedor o empresario reconoce el valor que le aporta el hecho de que su marca esté asociada al respaldo de la universidad y del Centro de Innovación “Prendho”. I417-11

### ESCUELA DE OPERADORES PROFESIONALES DE MAQUINARIA PESADA

La Escuela de Operadores Profesionales de Maquinaria pesada, ha incorporado innovación tecnológica para el entrenamiento y aprendizaje de los estudiantes con la implementación de simuladores de operación de maquinaria.

Permiten:

- acortar el tiempo de formación
- trabajar en un ambiente controlado y seguro
- reducir costos de consumo de combustible y,
- reducir el riesgo de accidentes en el proceso de enseñanza – aprendizaje.



**DESARROLLO SOCIAL**

## CANALES DE ATENCIÓN Y COMUNICACIÓN

Con el objetivo de atender las necesidades y expectativas de los estudiantes, en FEDES se han habilitado diferentes canales de comunicación con los profesionales en formación, aspirantes y público en general:

- Redes sociales: canales de comunicación oficial de FEDES y sus diversos proyectos

 @FundacionFEDES

 @fdsloja

- **Atención en la sede:** San Cayetano alto, calle París, Edificio FEDES
- **Servicio de información y asesoría:** 2585700 o 2585706
- **Correo institucional:** info@fedes.ec

## COMPROMISO SOCIAL

Durante el año 2018, en FEDES no se presentó ningún caso de accidente laboral, no se reportó enfermedades profesionales, ni casos de muerte por accidente laboral o enfermedad profesional, razón por la que el índice de frecuencia de accidentes, índice de gravedad y tasa de riesgo es cero. (403-3).

## VINCULACIÓN CON LA UNIVERSIDAD TÉCNICA PARTICULAR DE LOJA

Desde hace seis años, la Universidad Técnica Particular de Loja (UTPL), es un aliado estratégico de FEDES que impulsa el desarrollo sostenible de las comunidades en la región sur del Ecuador, mediante la generación de capacidades, la articulación de iniciativas para la promoción cultural y la implementación de proyectos orientados a crear oportunidades sustentables. Su meta es consolidar un ecosistema industrial, emprendedor e innovador a través de estos mecanismos.

En el 2018, a través de los proyectos desarrollados en las comunidades y con la participación de la UTPL, FEDES generó un impacto positivo en la sociedad, por medio de programas de educación continua, fortalecimiento de capacidades y asesoría de proyectos. I102- 2I203-2I413-1 |



Este proyecto contribuye a la formación de competencias y habilidades laborales de trabajadores y operadores del sector industrial y minero en la región sur del Ecuador.

Desde su creación en 2013, ha capacitado a cerca de 6 mil personas a través de más de 111 cursos en las áreas de: geominería legal, industrial, electrónica y electromecánica; seguridad, salud ocupacional y ambiente; software y tecnología; proyectos sociales; y maquinaria pesada, viabilidad, administración de empresas, entre otras

en las instalaciones del Centro Universitario UTPL-Zamora y está dirigido a personas interesadas en conducir y operar maquinaria pesada bajo una modalidad interactiva, con clases teóricas y prácticas, tanto en maquinaria real como simulación. ESCOP se encuentra autorizada por la Agencia Nacional de Tránsito (ANT) para brindar capacitación en operación de maquinaria pesada y su posterior canje de la Licencia tipo G en ANT.

Para la IV promoción que arrancó en 2018, contamos con el apoyo de la Empresa Lundin Gold a través de 112 becas para favorecer el entrenamiento y capacitación de personas cercanas al proyecto minero Fruta del norte.



En 2016, CIMA creó la Escuela de Operadores Profesionales de Maquinaria Pesada (ESCOP). Esta escuela de formación se encuentra

Todos los estudiantes de ESCOP durante el año 2018 cumplieron con el 95% de asistencia según lo determina la Agencia Nacional de Tránsito para la aprobación del curso además superan el 80% del desempeño, es decir presentan notas superiores a 16/20 lo que les faculta para recibir su certificación.

Los estudiantes lograron la competencia en la operación de los 4 equipos, excepto una estudiante, quién pudo demostrar sus habilidades y destrezas para operar solo excavadora hidráulica y tractor. Durante todo el desarrollo del programa no se presentó ninguna eventualidad ni accidente.

**prendho** UTPL Es un centro de innovación fundado en Loja, que ofrece servicios de incubación, investigación y networking.

Trabaja con empresas, emprendedores e investigadores para potenciar sus ideas innovadoras en los campos de tecnologías de la comunicación, agroindustria, electrónica y BioEmprendimiento. Durante el 2018, se incubaron un total de 37 emprendimientos.



**edes**  
business school  
UTPL

La Escuela de Negocios de la UTPL “EDES”, nace en 2015, como una propuesta innovadora, dentro de las escuelas de formación ejecutiva del Ecuador, en respuesta a las necesidades del entorno empresarial del país y a las nuevas tendencias globales.

Su misión es generar un espacio de aprendizaje único y dinámico, que promueva la formación y promoción de profesionales y empresarios que buscan actualizar, reforzar y ampliar sus conocimientos en temas de gestión, dirección, emprendimiento e innovación, a través de programas especializados en diversas ramas y para variados sectores empresariales.



Es un espacio de enseñanza musical de instrumentos sinfónicos, andinos y canto para niños, jóvenes y adultos. Fue creado en septiembre de 2009, con el impulso y patrocinio de la UTPL. A partir de 2013, FEDES tomó su administración.



Es una planta de producción artesanal creada en mayo de 1983, que tiene como objetivo elaborar cerámica artística y utilitaria de alta calidad.

El uso de diferentes sellos y gráficos de las culturas precolombinas como: Valdivia, Esmeraldas, Manabí y Palta, y su elaboración manual, son el valor agregado de cada pieza producida en CERART. Las líneas de producción con las que cuenta son: Ñukanchik (“lo nuestro”), Yapacunchi (“dar algo más”) y artesanías lojanas, piezas que muestran la identidad de Loja.





**FEDES**



**FEDES**

Fundación para el Desarrollo  
Empresarial y Social